

Selon cette étude, les start-up recherchent, dans le cadre de leur croissance, tant des compétences techniques qu'un "état d'esprit" spécifique, des qualités comportementales.

Le premier poste offert dans une start-up est souvent un stage, ou une mission free-lance. Les start-up recrutent surtout par réseau, et n'ont que très peu recours aux jobboards ou aux cabinets de recrutement.

Toutefois, les dirigeants de start-up doivent faire face à différentes problématiques de recrutement : le manque de temps, l'inexpérience en matière de recrutement, ou encore les tensions existant sur le marché du travail sur certains métiers. Quant au processus de recrutement, il reste encore très peu formalisé.

D'autres questions sur la réforme de la formation professionnelle ? Consultez nos pages dédiés à la réforme

- Vidéothèque : <http://www.c2rp.fr/videotheque-de-la-reforme-de-la-formation-professionnelle>
- Calendrier 2018-2022 : <http://www.c2rp.fr/calendrier-de-la-reforme-de-la-formation-professionnelle>
- Quoi de neuf ? : <http://www.c2rp.fr/reforme-de-la-formation-professionnelle-quoi-de-neuf>
  - Revue de presse : <http://www.c2rp.fr/revue-de-presse-reforme-professionnelle>
  - Historique : <http://www.c2rp.fr/historique-des-reformes-de-la-formation-professionnelle>