FICHE SECTORIELLE N°10
HAUTS-DE-FRANCE
Edition 2020

Contrat de Branches
PROPRETÉ - SÉCURITÉ PRIVÉE

36 046
emplois

Sous-secteur	Emplois
Sécurité	11 246
Propreté	24 800

Source : Insee RP 2017
Traitement : Insee

1,7%
de l'emploi tous secteurs

0,7% des établissements employeurs tous secteurs

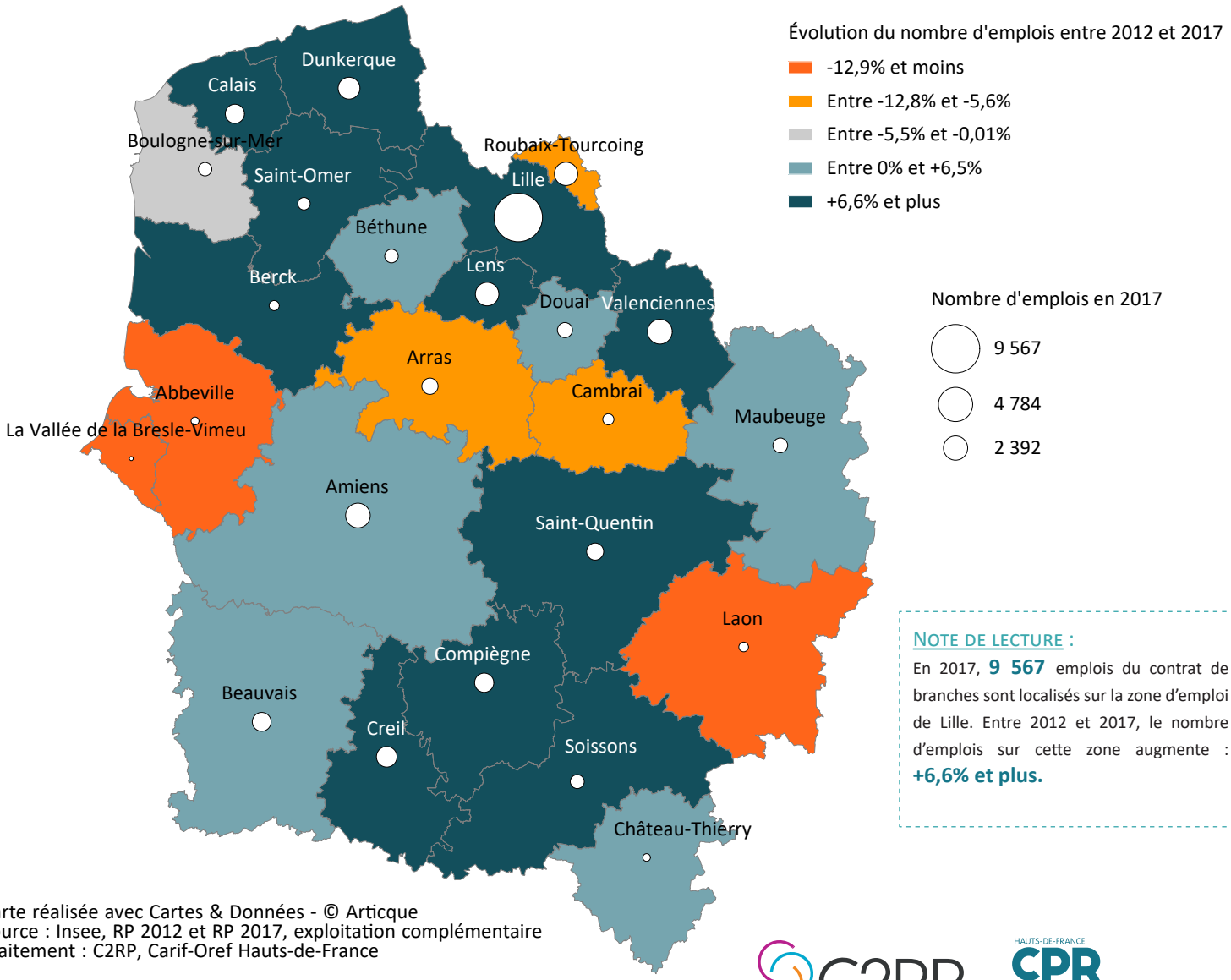
2 970
établissements employeurs

Sous-secteur	Etablissements
Sécurité	423
Propreté	2 547

Source : Flores 2017
Traitement : Insee

Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2017 de +7,6%
Evolution du nombre d'emplois tous secteurs confondus : -1,52%

NOMBRE D'EMPLOIS EN 2017 ET EVOLUTION 2012-2017 PAR ZONE D'EMPLOI



NOTE DE LECTURE :
En 2017, **9 567** emplois du contrat de branches sont localisés sur la zone d'emploi de Lille. Entre 2012 et 2017, le nombre d'emplois sur cette zone augmente : **+6,6% et plus.**

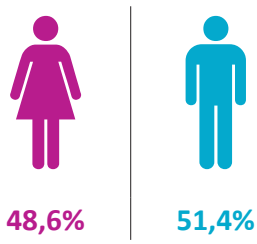
Carte réalisée avec Cartes & Données - © Articque
Source : Insee, RP 2012 et RP 2017, exploitation complémentaire
Traitement : C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France

C2RP ORIENTATION FORMATION EMPLOI Carif-Oref Hauts-de-France

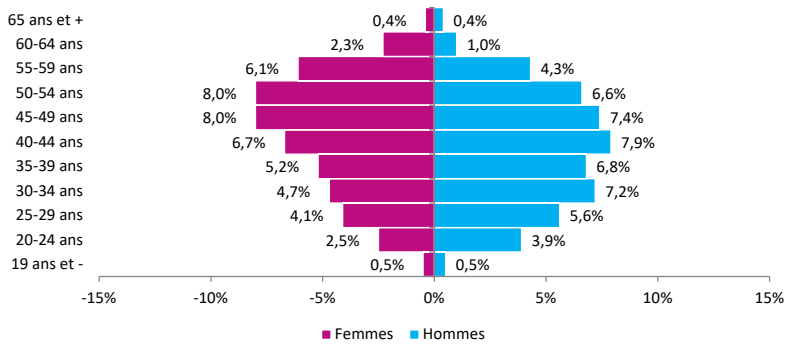
HAUTS-DE-FRANCE CPRDFOP Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles

EFFECTIFS EN EMPLOI

Répartition par sexe



Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe



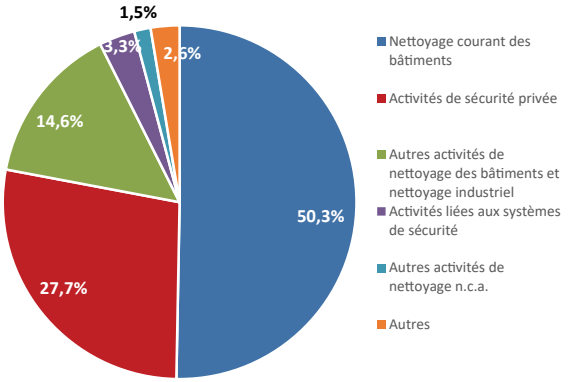
NOTE DE LECTURE :
51,4% des emplois de ce contrat de branches sont occupés par des hommes.

NOTE DE LECTURE :
7,9% des emplois de ce contrat de branches sont occupés par des hommes âgés de 40 à 44 ans.
0,4% sont occupés par des femmes âgées de 65 ans et plus.

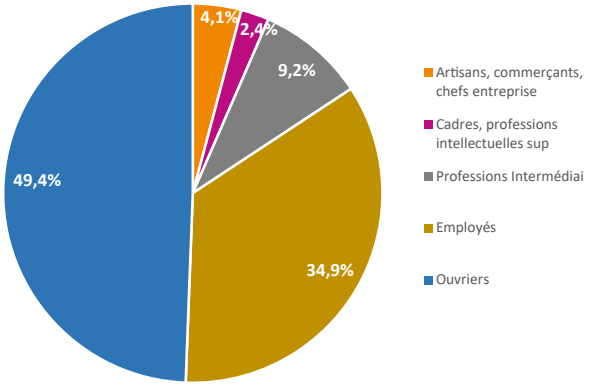
Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Répartition par secteur d'activité (NAF 732)

Identification des 5 premiers secteurs d'activité du contrat de branches



Répartition par Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)

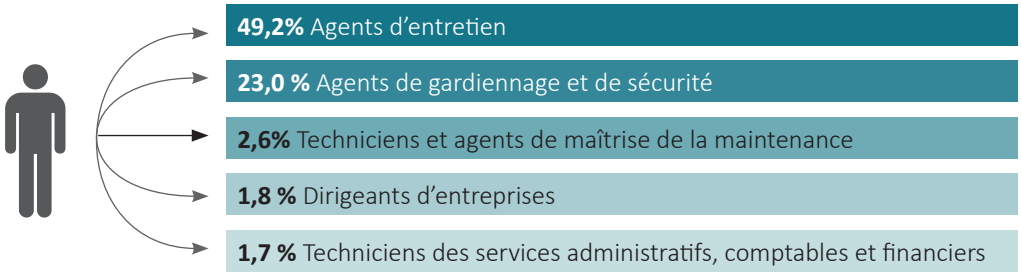


NOTE DE LECTURE :
«Nettoyage courant des bâtiments» est le premier secteur d'activité du contrat de branches en nombre d'emplois : il représente **50,3%** des emplois du contrat de branches.

NOTE DE LECTURE :
49,4% des emplois du contrat de branches se situent dans la PCS «Ouvriers».

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

5 principales familles professionnelles (FAP87) des personnes en emploi



NOTE DE LECTURE :
La principale famille professionnelle de ce contrat de branches est celle des «Agents d'entretien».
Elle concerne **49,2%** des emplois.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Répartition des emplois par condition d'emploi

Condition d'emploi	Contrat de branches	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	0,4%	2,0%
Placés par une agence d'intérim*	0,0%	2,2%
Emplois jeunes, CES, contrats de qualif.	0,9%	1,5%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0,1%	0,3%
Autres emplois à durée limitée	11,1%	8,8%
Emplois sans limite de durée	83,1%	75,8%
Total salariés	**95,6%**	**90,7%**
Non-salariés : Indépendants	1,8%	5,2%
Non-salariés : Employeurs	2,6%	4,0%
Non-salariés : Aides familiaux	0,0%	0,1%
Non-salariés	**4,4%**	**9,3%**
Ensemble	**100,0%**	**100,0%**

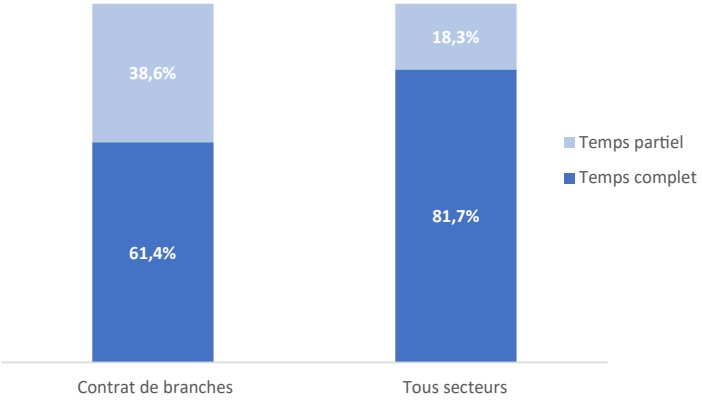
Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

NOTE DE LECTURE :
83,1% des emplois de ce contrat de branches sont des emplois sans limite de durée, soit 7,3 points de plus que tous secteurs confondus (**75,8 %**).

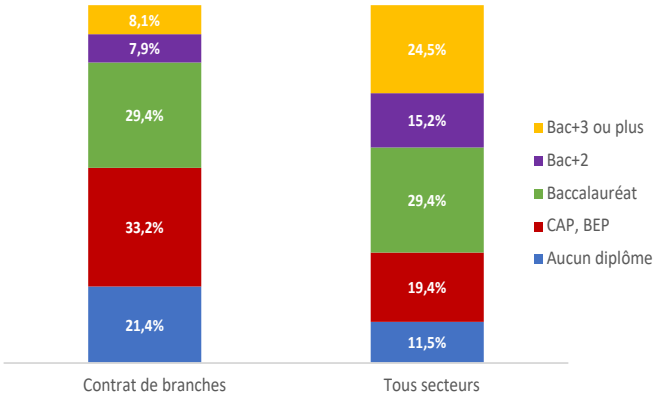
Au total, **95,6%** des emplois de ce contrat de branches sont des emplois salariés soit 4,9 points de plus qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**90,7 %**).

** l'employeur des intérimaires est l'agence d'intérim, ces emplois sont donc comptabilisés dans le contrat de branches n°8 « Services et conseils aux entreprises ».*

Répartition des emplois par temps de travail



Répartition des moins de 30 ans en emploi par niveau de diplôme



NOTE DE LECTURE :
Les emplois à temps partiel sont plus représentés dans ce contrat de branches qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**38,6 %** contre **18,3 %**).

NOTE DE LECTURE :
33,2% des personnes de moins de 30 ans occupant un emploi dans ce contrat de branches sont diplômés d'un CAP ou d'un BEP soit une part plus importante qu'en moyenne tous secteurs confondus (**19,4%**).

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Mobilités domicile - travail

71,9% des personnes en emploi dans un établissement du contrat de branches travaillent dans leur zone d'emploi de résidence.

28,1% changent de zone d'emploi pour se rendre sur leur lieu de travail (**24%** tous secteurs confondus).

Principaux flux domicile – travail entre zones d'emploi

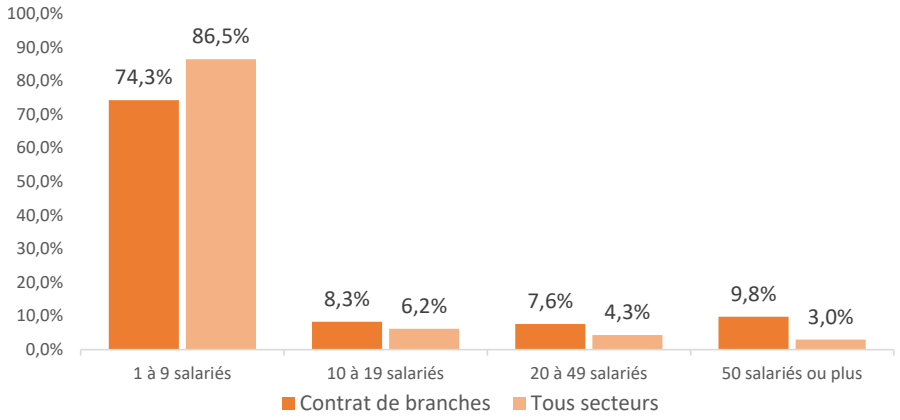
Zone d'emploi du domicile		Zone d'emploi du lieu de travail	Nombre d'emplois	Part des emplois du contrat de branches
Roubaix-Tourcoing	→	Lille	1 548	4,3%
Lens-Hénin	→	Lille	745	2,1%
Lille	→	Roubaix-Tourcoing	431	1,2%
Valenciennes	→	Lille	363	1,0%
Douai	→	Lille	329	0,9%

NOTE DE LECTURE :
1 548 personnes en emploi dans ce contrat de branches résident dans la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing et se déplacent vers celle de Lille pour travailler. Cela représente **4,3%** des emplois de ce contrat de branches.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

EMPLOYEURS

Répartition des établissements employeurs selon leur taille



Note de lecture :
9,8% des établissements employeurs de ce contrat de branches emploient 50 salariés ou plus, soit **200** établissements.

Pour rappel :
67,4% des établissements de ce contrat de branches sont sans salarié.

Source : Clap 2015 - Traitement : Direccte Hauts-de-France

Source : Flores 2017 - Traitement : Insee

Activités présentielles

Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

2,8% des emplois salariés de ce contrat de branches concernent des activités présentielles. Pour l'ensemble des contrats de branches, elles représentent **67,2%** des emplois salariés.

Source : Flores 2017- Traitement : Insee

Spécificité du contrat de branches dans les zones d'emploi

Carte réalisée avec Cartes & Données - © Articque
Source : Flores 2017
Traitement Insee - C2RP Hauts-de-France

Note de lecture :
L'indice de spécificité est le rapport entre le poids des emplois du contrat de branches dans la zone d'emploi et celui dans le reste de la région.
Comparé au reste de la région Hauts-de-France, les emplois du contrat de branches sont fortement représentés sur la zone d'emploi de Compiègne.

Les contrats de branches du CPRDFOP : une déclinaison du SRDE-II et du CPRDFOP avec les Branches professionnelles

Les contrats de branches sont la déclinaison opérationnelle de la stratégie de développement économique et de la stratégie de formation dont la région s'est dotée en mars 2017 à travers :

- le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDE-II)
- le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP)

Négociés avec les Branches Professionnelles, pilotés par l'Etat et la Région, associant Pôle emploi, ces contrats se donnent pour objet la mise en place des plans d'actions économiques, d'orientation et de formation professionnelles les plus adaptés aux enjeux spécifiques de développement des différents secteurs d'activité.

Les contrats de branches regroupent les secteurs d'activité, sur la base de périmètres négociés avec les acteurs des différentes branches professionnelles. Ces 13 fiches sectorielles ont pour objectif d'éclairer la réalité de l'emploi et de l'économie sur chacun des 13 contrats de branches afin d'identifier les priorités d'actions.

Ce document a été conçu et réalisé par le C2RP. Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention «Fiche sectorielle n°10 Hauts-de-France, Contrat de Branches, Propreté, sécurité privée, C2RP, édition 2020». Vous retrouverez l'ensemble de ces fiches sur www.c2rp.fr/appui-aux-contrats-de-branches.

Le C2RP, Carif-Oref de la région Hauts-de-France, est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) Etat - Région. Il remplit une mission d'intérêt public en faveur des politiques d'orientation, de formation et d'emploi.

C2RP
ORIENTATION FORMATION EMPLOI
Carif-Oref Hauts-de-France
3 boulevard de Belfort
59000 Lille
Tél. : 03 20 90 73 00

Date de publication : Décembre 2020
Directrice de publication : Florence Lecocq