

15 053
emplois

Sous-secteur	Emplois
Industries culturelles et créatives - Films, vidéos, photos	5 041
Industries culturelles et créatives - Edition	2 337
Arts, spectacles et bibliothèque	7 675

Source : Insee RP 2017
Traitement : Insee



0,7%
de l'emploi
tous secteurs



0,5% des
établissements
employeurs
tous secteurs

2 334

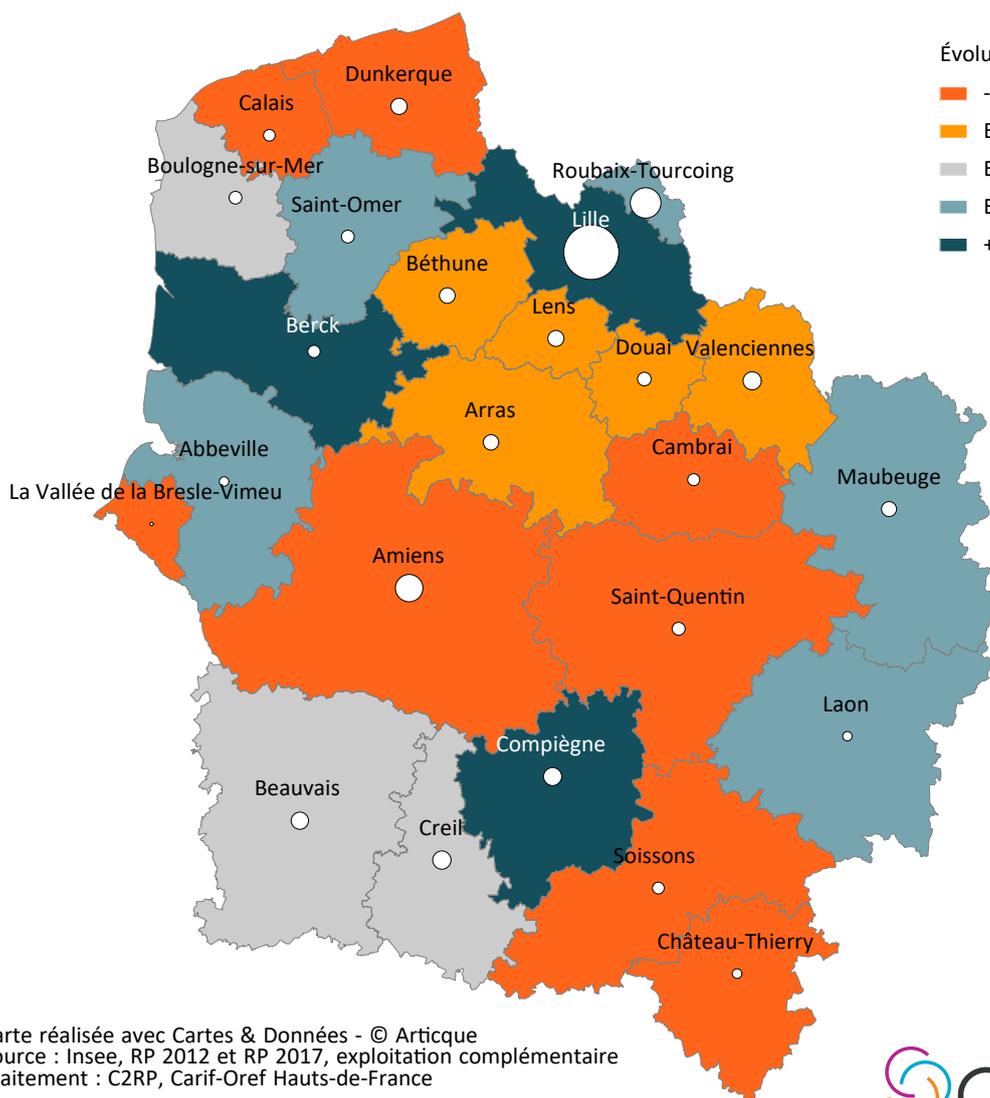
établissements employeurs

Sous-secteur	Etablissements
Industries culturelles et créatives - Films, vidéos, photos	655
Industries culturelles et créatives - Edition	206
Arts, spectacles et bibliothèque	1 473

Source : Flores 2017
Traitement : Insee

Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2017 de **-2,4%**
Evolution du nombre d'emplois tous secteurs confondus : **-1,52%**

NOMBRE D'EMPLOIS EN 2017 ET EVOLUTION 2012-2017 PAR ZONE D'EMPLOI



Évolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2017

- Orange: -12,9% et moins
- Yellow: Entre -12,8% et -5,6%
- Grey: Entre -5,5% et -0,01%
- Light Blue: Entre 0% et +6,5%
- Dark Blue: +6,6% et plus

Nombre d'emplois en 2017

- Large circle: 5 168
- Medium circle: 2 584
- Small circle: 1 292

NOTE DE LECTURE :

En 2017, **5 168** emplois du contrat de branches sont localisés sur la zone d'emploi de Lille. Entre 2012 et 2017, le nombre d'emplois sur cette zone augmente : **+6,6% et plus.**

EFFECTIFS EN EMPLOI

Répartition par sexe

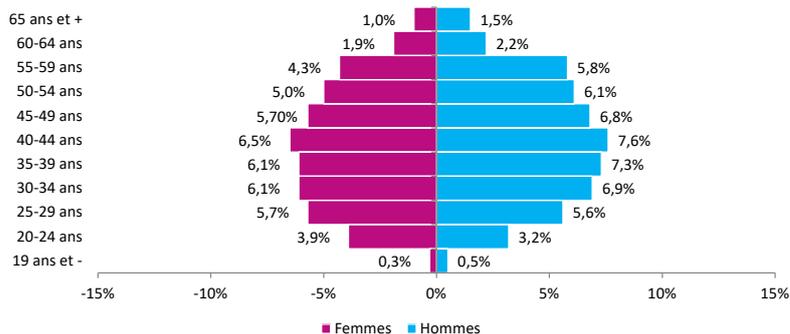


46,6%



53,4%

Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe



NOTE DE LECTURE :

53,4% des emplois de ce contrat de branches sont occupés par des hommes.

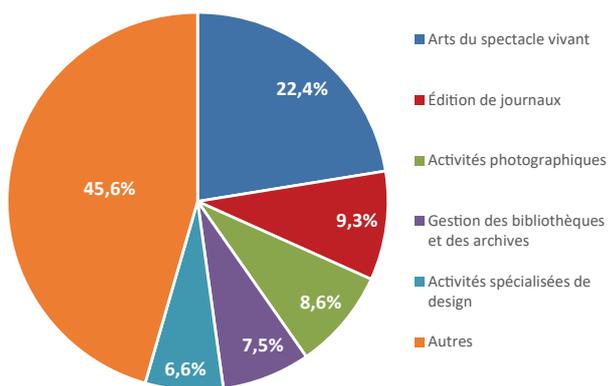
NOTE DE LECTURE :

7,6% des emplois de ce contrat de branches sont occupés par des hommes âgés de 40 à 44 ans. 6,5% sont occupés par des femmes âgées de 40 à 44 ans.

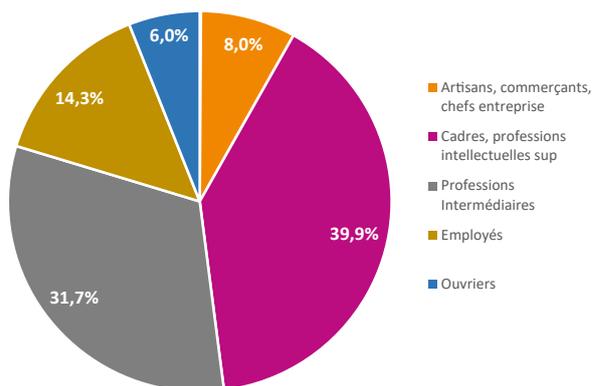
Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Répartition par secteur d'activité (NAF 732)

Identification des 5 premiers secteurs d'activité du contrat de branches



Répartition par Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)



NOTE DE LECTURE :

«Arts du spectacle vivant» est le premier secteur d'activité du contrat de branches en nombre d'emplois : il représente 22,4% des emplois du contrat de branches.

NOTE DE LECTURE :

39,9% des emplois du contrat de branches se situent dans la PCS «Cadres et professions intellectuelles supérieures».

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

5 principales familles professionnelles (FAP87) des personnes en emploi



45,6% Professionnels des arts et des spectacles

9,8% Professionnels de la communication et de l'information

4,0% Employés administratifs d'entreprise

2,9% Employés des services divers

2,5% Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)

NOTE DE LECTURE :

La principale famille professionnelle de ce contrat de branches est celle des «Professionnels des arts et des spectacles».

Elle concerne 45,6% des emplois.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Répartition des emplois par condition d'emploi

Condition d'emploi	Contrat de branches	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	0,8%	2,0%
Placés par une agence d'intérim*	0,0%	2,2%
Emplois jeunes, CES, contrats de qualif.	1,2%	1,5%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0,4%	0,3%
Autres emplois à durée limitée	18,3%	8,8%
Emplois sans limite de durée	47,8%	75,8%
Total salariés	68,5%	90,7%
Non-salariés : Indépendants	25,9%	5,2%
Non-salariés : Employeurs	5,4%	4,0%
Non-salariés : Aides familiaux	0,2%	0,1%
Non-salariés	31,5%	9,3%
Ensemble	100,0%	100,0%

NOTE DE LECTURE :

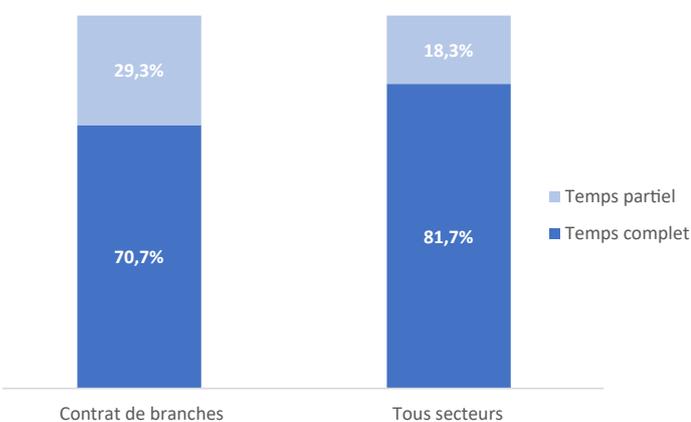
47,8% des emplois de ce contrat de branches sont des emplois sans limite de durée, soit 28 points de moins que tous secteurs confondus (**75,8 %**).

Au total, **68,5%** des emplois de ce contrat de branches sont des emplois salariés soit 22,2 points de moins qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**90,7 %**).

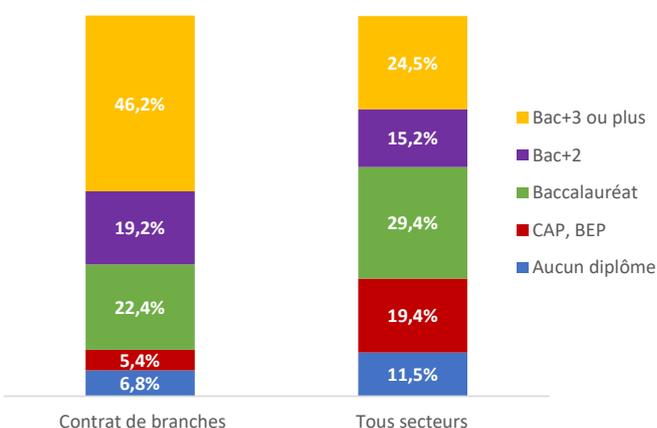
* l'employeur des intérimaires est l'agence d'intérim, ces emplois sont donc comptabilisés dans le contrat de branches n°8 « Services et conseils aux entreprises ».

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Répartition des emplois par temps de travail



Répartition des moins de 30 ans en emploi par niveau de diplôme



NOTE DE LECTURE :

Les emplois à temps partiel sont plus représentés dans ce contrat de branches qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**29,3 %** contre **18,3 %**).

NOTE DE LECTURE :

46,2% des personnes de moins de 30 ans occupant un emploi dans ce contrat de branches sont diplômés d'un Bac+3 ou plus, soit une part plus importante qu'en moyenne tous secteurs confondus (**24,5%**).

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

Mobilités domicile - travail

79,1% des personnes en emploi dans un établissement du contrat de branches travaillent dans leur zone d'emploi de résidence.

20,9% changent de zone d'emploi pour se rendre sur leur lieu de travail (**24%** tous secteurs confondus).

Principaux flux domicile – travail entre zones d'emploi

Zone d'emploi du domicile	Zone d'emploi du lieu de travail	Nombre d'emplois	Part des emplois du contrat de branches
Roubaix-Tourcoing	Lille	615	4,1%
Lille	Roubaix-Tourcoing	399	2,7%
Lens-Hénin	Lille	120	0,8%
Douai	Lille	86	0,6%
Valenciennes	Lille	81	0,5%

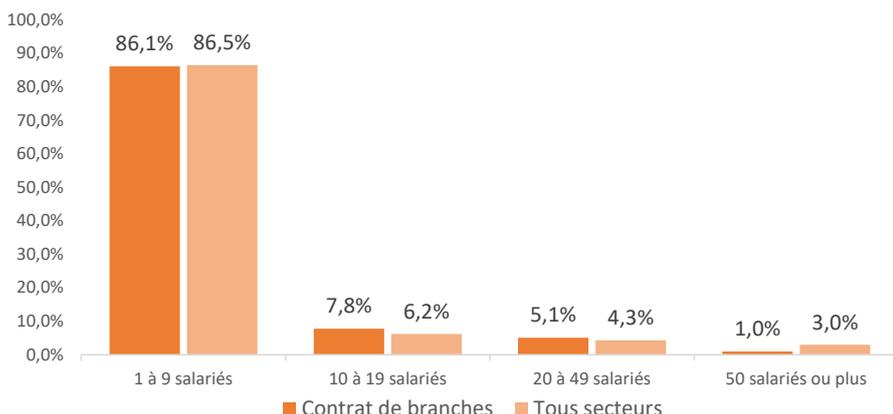
NOTE DE LECTURE :

615 personnes en emploi dans ce contrat de branches résident dans la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing et se déplacent vers celle de Lille pour travailler. Cela représente **4,1%** des emplois de ce contrat de branches.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

EMPLOYEURS

Répartition des établissements employeurs selon leur taille



NOTE DE LECTURE :

7,8% des établissements employeurs de ce contrat de branches emploient entre 10 et 19 salariés, soit **104** établissements.

POUR RAPPEL :

90,9% des établissements de ce contrat de branches sont sans salarié.

Source : Clap 2015 - Traitement : Direccte Hauts-de-France

Source : Flores 2017 - Traitement : Insee

Activités présentielles

Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

53,1% des emplois salariés de ce contrat de branches concernent des activités présentielles. Pour l'ensemble des contrats de branches, elles représentent **67,2%** des emplois salariés.

Source : Flores 2017 - Traitement : Insee

Spécificité du contrat de branches dans les zones d'emploi



NOTE DE LECTURE :

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids des emplois du contrat de branches dans la zone d'emploi et celui dans le reste de la région.

Comparé au reste de la région Hauts-de-France, les emplois du contrat de branches sont fortement représentés sur la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing.

Les contrats de branches du CPRDFOP : une déclinaison du SRDE-II et du CPRDFOP avec les Branches professionnelles

Les contrats de branches sont la déclinaison opérationnelle de la stratégie de développement économique et de la stratégie de formation dont la région s'est dotée en mars 2017 à travers :

- le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDE-II)
- le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientations Professionnelles (CPRDFOP)

Négociés avec les Branches Professionnelles, pilotés par l'Etat et la Région, associant Pôle emploi, ces contrats se donnent pour objet la mise en place des plans d'actions économiques, d'orientation et de formation professionnelles les plus adaptés aux enjeux spécifiques de développement des différents secteurs d'activité.

Les contrats de branches regroupent les secteurs d'activité, sur la base de périmètres négociés avec les acteurs des différentes branches professionnelles. Ces 13 fiches sectorielles ont pour objectif d'éclairer la réalité de l'emploi et de l'économie sur chacun des 13 contrats de branches afin d'identifier les priorités d'actions.

Ce document a été conçu et réalisé par le C2RP. Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention «Fiche sectorielle n°12 Hauts-de-France, Contrat de Branches, Industries culturelles et créatives, C2RP, édition 2020». Vous retrouverez l'ensemble de ces fiches sur www.c2rp.fr/appui-aux-contrats-de-branches.

Le C2RP, Carif-Oref de la région Hauts-de-France, est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) Etat - Région. Il remplit une mission d'intérêt public en faveur des politiques d'orientation, de formation et d'emploi.



3 boulevard de Belfort
59000 Lille
Tél. : 03 20 90 73 00

Date de publication : Décembre 2020

Directrice de publication : Florence Lecocq