

42 498  
emplois

Sous-secteur	Emplois
Boulangerie, charcuterie, commerce viandes et poissons	20 319
Coiffure, soins de beauté, services funéraires et entretien corporel	20 985
Fabrication et réparation bijoux, instruments de musique et chaussures	1 194

Source : Insee RP 2017  
Traitement : Insee



2,0%  
de l'emploi  
tous secteurs



2,0% des  
établissements  
employeurs  
tous secteurs

8 618

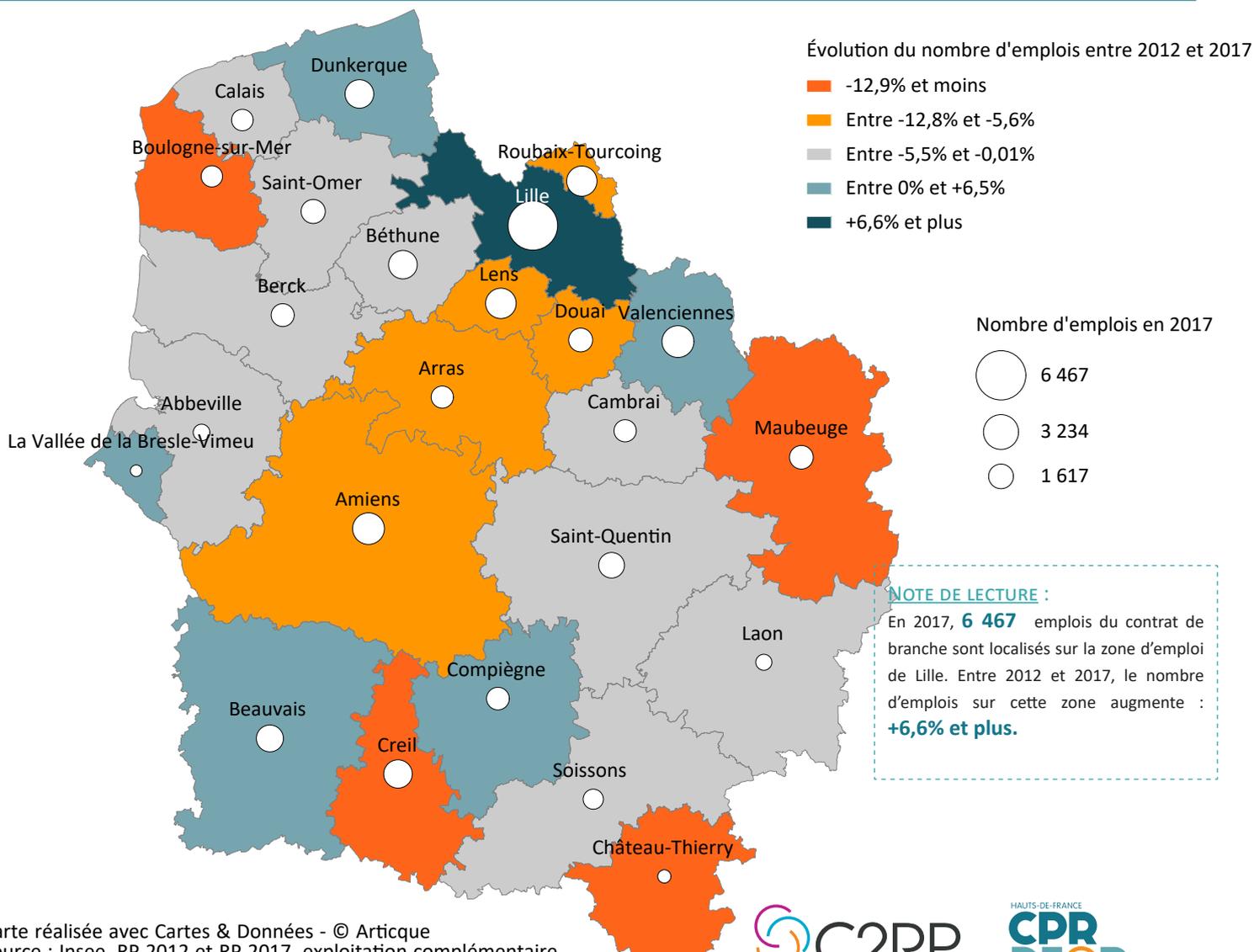
établissements employeurs

Sous-secteur	Etablissements
Boulangerie, charcuterie, commerce viandes et poissons	3 842
Coiffure, soins de beauté, services funéraires et entretien corporel	4 653
Fabrication et réparation bijoux, instruments de musique et chaussures	123

Source : Flores 2017  
Traitement : Insee

Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2017 de **-4,1%**  
Evolution du nombre d'emplois tous secteurs confondus : **-1,52%**

NOMBRE D'EMPLOIS EN 2017 ET EVOLUTION 2012-2017 PAR ZONE D'EMPLOI



## EFFECTIFS EN EMPLOI

### Répartition par sexe

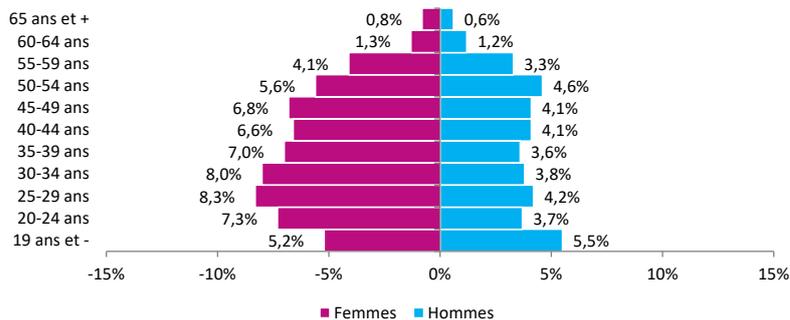


61,1%



38,9%

### Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe



#### NOTE DE LECTURE :

61,1% des emplois de ce contrat de branche sont occupés par des femmes.

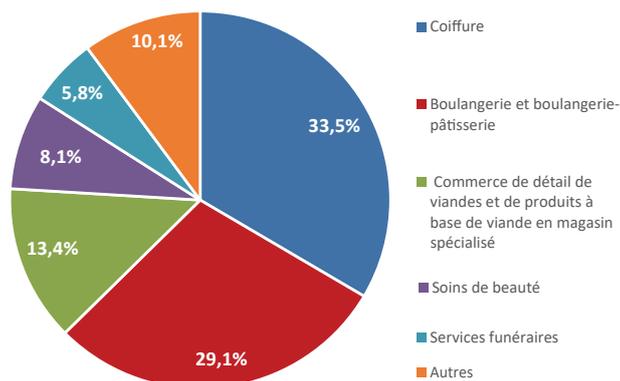
#### NOTE DE LECTURE :

5,5% des emplois de ce contrat de branche sont occupés par des hommes âgés de 19 ans et moins. 8,3% sont occupés par des femmes âgées de 25 à 29 ans.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

### Répartition par secteur d'activité (NAF 732)

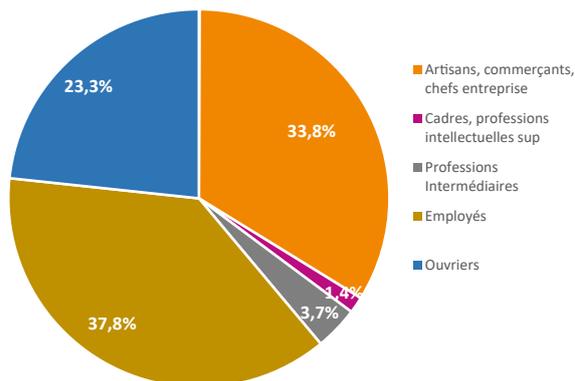
Identification des 5 premiers secteurs d'activité du contrat de branche



#### NOTE DE LECTURE :

«Coiffure» est le premier secteur d'activité du contrat de branche en nombre d'emplois : il représente 33,5% des emplois du contrat de branche.

### Répartition par Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)



#### NOTE DE LECTURE :

37,8% des emplois du contrat de branche se situent dans la PCS «Employés».

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

### 5 principales familles professionnelles (FAP87) des personnes en emploi



38,7% Coiffeurs, esthéticiens

26,1% Bouchers, charcutiers, boulangers

13,7% Vendeurs

2,4% Employés des services divers

1,8% Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce

#### NOTE DE LECTURE :

La principale famille professionnelle de ce contrat de branche est celle des «coiffeurs, esthéticiens». Elle concerne 38,7% des emplois.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## Répartition des emplois par condition d'emploi

Condition d'emploi	Contrat de branche	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	10,8%	2,0%
Placés par une agence d'intérim*	0,0%	2,3%
Emplois jeunes, CES, contrats de qualif.	0,2%	1,5%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0,3%	0,3%
Autres emplois à durée limitée	5,2%	8,8%
Emplois sans limite de durée	49,1%	75,8%
<b>Total salariés</b>	<b>65,6%</b>	<b>90,7%</b>
Non-salariés : Indépendants	18,9%	5,2%
Non-salariés : Employeurs	14,9%	4,0%
Non-salariés : Aides familiaux	0,6%	0,1%
<b>Non-salariés</b>	<b>34,4%</b>	<b>9,3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### NOTE DE LECTURE :

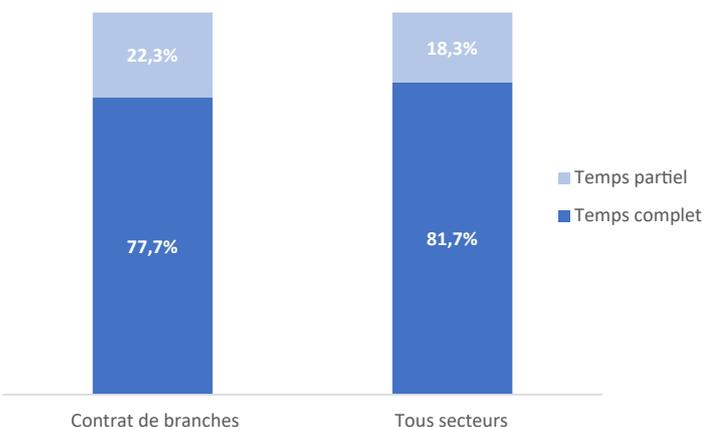
**49,1%** des emplois de ce contrat de branche sont des emplois sans limite de durée, soit 26,7 points de moins que tous secteurs confondus (**75,8 %**).

Au total, **65,6%** des emplois de ce contrat de branche sont des emplois salariés soit 25,1 points de moins qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**90,7 %**).

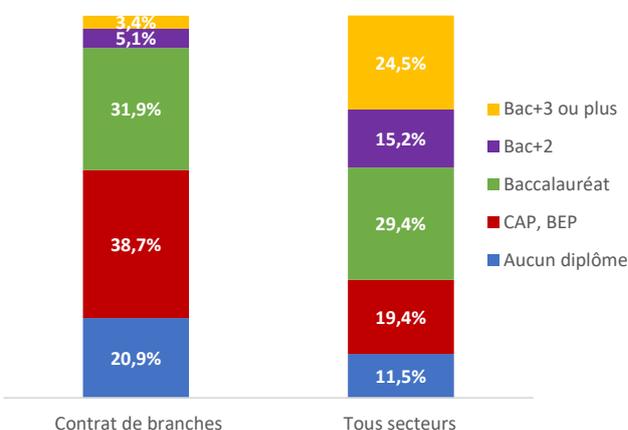
\* l'employeur des intérimaires est l'agence d'intérim, ces emplois sont donc comptabilisés dans le contrat de branche n°8 « Services et conseils aux entreprises ».

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## Répartition des emplois par temps de travail



## Répartition des moins de 30 ans en emploi par niveau de diplôme



### NOTE DE LECTURE :

Les emplois à temps partiel sont plus représentés dans ce contrat de branche qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**22,3 %** contre **18,3 %**).

### NOTE DE LECTURE :

**38,7%** des personnes de moins de 30 ans occupant un emploi dans ce contrat de branche sont diplômés d'un CAP ou d'un BEP, soit une part plus importante qu'en moyenne tous secteurs confondus (**19,4%**).

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## Mobilités domicile - travail

**84,8%** des personnes en emploi dans un établissement du contrat de branche travaillent dans leur zone d'emploi de résidence.

**15,2%** changent de zone d'emploi pour se rendre sur leur lieu de travail (**24%** tous secteurs confondus).

## Principaux flux domicile – travail entre zones d'emploi

Zone d'emploi du domicile	Zone d'emploi du lieu de travail	Nombre d'emplois	Part des emplois du contrat de branche
Roubaix-Tourcoing	Lille	573	1,3%
Lille	Roubaix-Tourcoing	362	0,9%
Lens-Hénin	Lille	311	0,7%
Compiègne	Creil	178	0,4%
Béthune-Bruay	Lille	167	0,4%

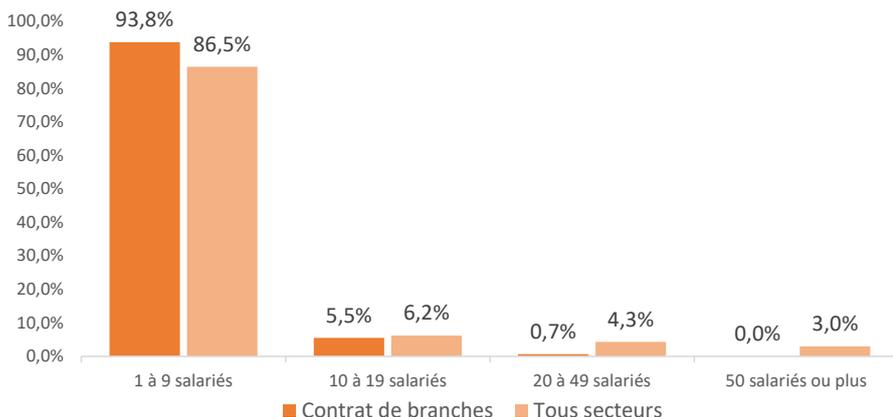
### NOTE DE LECTURE :

**573** personnes en emploi dans ce contrat de branche résident dans la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing et se déplacent vers celle de Lille pour travailler. Cela représente **1,3%** des emplois de ce contrat de branche.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## EMPLOYEURS

### Répartition des établissements employeurs selon leur taille



#### NOTE DE LECTURE :

**5,5%** des établissements employeurs de ce contrat de branche emploient entre 10 et 19 salariés, soit **407** établissements.

#### POUR RAPPEL :

**60,5%** des établissements de ce contrat de branche sont sans salarié.

Source : Clap 2015 - Traitement : Direccte Hauts-de-France

Source : Flores 2017 - Traitement : Insee

### Activités présentielles

Les activités présentielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

**98,5%** des emplois salariés de ce contrat de branche concernent des activités présentielles. Pour l'ensemble des contrats de branche, elles représentent **67,2%** des emplois salariés.

Source : Flores 2017- Traitement : Insee

### Spécificité du contrat de branche dans les zones d'emploi



#### NOTE DE LECTURE :

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids des emplois du contrat de branche dans la zone d'emploi et celui dans le reste de la région.

Comparé au reste de la région Hauts-de-France, les emplois du contrat de branche sont fortement représentés sur la zone d'emploi de Berck.

#### Les contrats de branche du CPRDFOP : une déclinaison du SRDE-II et du CPRDFOP avec les Branches professionnelles

Les contrats de branche sont la déclinaison opérationnelle de la stratégie de développement économique et de la stratégie de formation dont la région s'est dotée en mars 2017 à travers :

- le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDE-II)
- le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientations Professionnelles (CPRDFOP)

Négociés avec les Branches Professionnelles, pilotés par l'Etat et la Région, associant Pôle emploi, ces contrats se donnent pour objet la mise en place des plans d'actions économiques, d'orientation et de formation professionnelles les plus adaptés aux enjeux spécifiques de développement des différents secteurs d'activité.

Les contrats de branche regroupent les secteurs d'activité, sur la base de périmètres négociés avec les acteurs des différentes branches professionnelles. Ces 13 fiches sectorielles ont pour objectif d'éclairer la réalité de l'emploi et de l'économie sur chacun des 13 contrats de branche afin d'identifier les priorités d'actions.

Ce document a été conçu et réalisé par le C2RP. Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention «Fiche sectorielle n°13 Hauts-de-France, Contrat de Branche Artisanat C2RP, édition 2020». Vous retrouverez l'ensemble de ces fiches sur [www.c2rp.fr/appui-aux-contrats-de-branches](http://www.c2rp.fr/appui-aux-contrats-de-branches).

Le C2RP, Carif-Oref de la région Hauts-de-France, est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) Etat - Région. Il remplit une mission d'intérêt public en faveur des politiques d'orientation, de formation et d'emploi.



3 boulevard de Belfort  
59000 Lille  
Tél. : 03 20 90 73 00

Date de publication : Décembre 2020  
Directrice de publication : Florence Lecocq