

99 132  
emplois

Sous-secteur	Emplois
Textile	14 952
Bois-papier-carton	14 212
Chimie	23 449
Plasturgie	20 445
Verre	14 735
Recyclage déchets	11 340

Source : Insee RP 2017  
Traitement : Insee



4,7%  
de l'emploi  
tous secteurs



0,8% des  
établissements  
employeurs  
tous secteurs

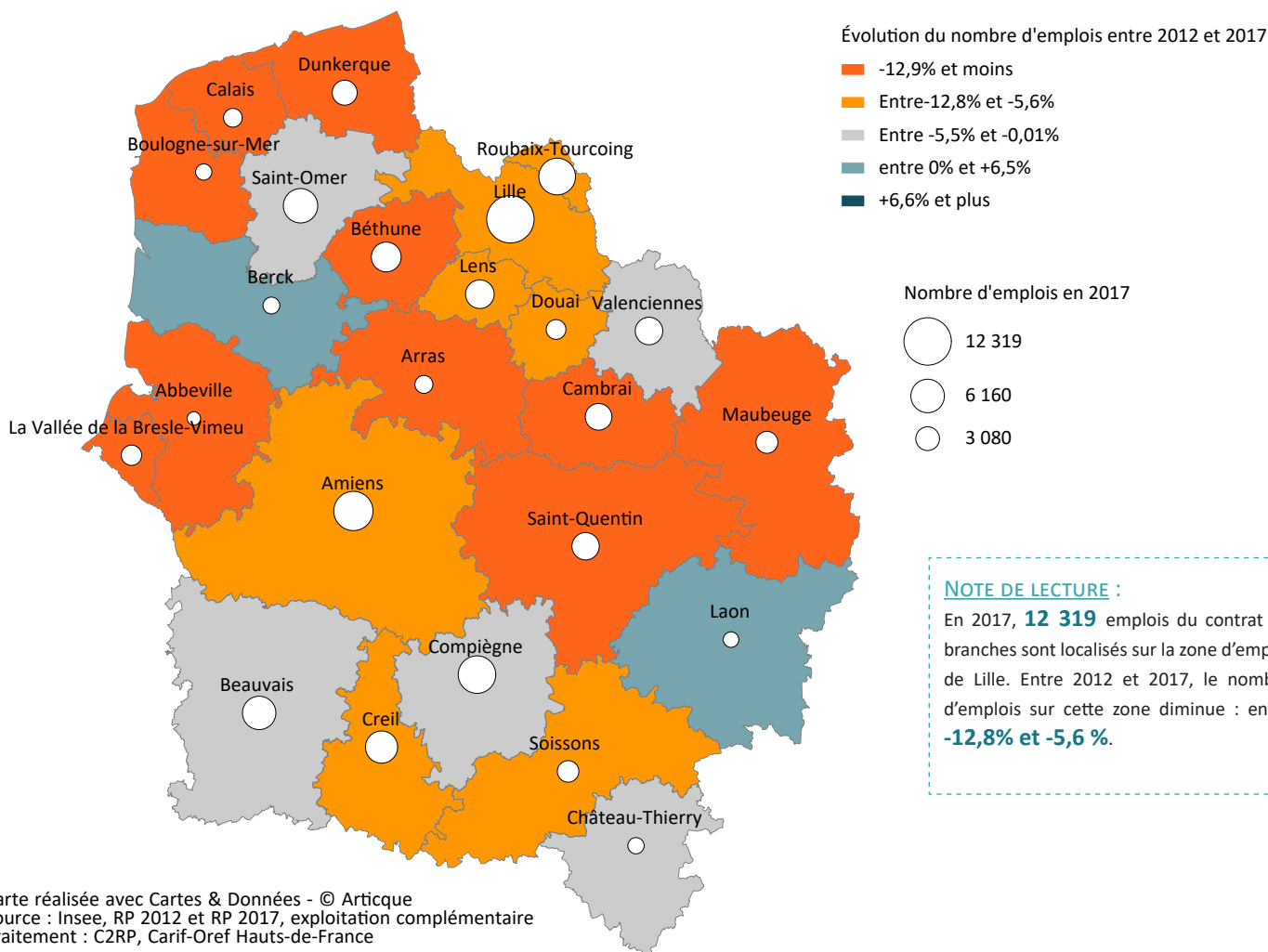
3 337  
établissements employeurs

Sous-secteur	Etablissements
Textile	769
Bois-papier-carton	597
Chimie	278
Plasturgie	670
Verre	447
Recyclage déchets	576

Source : Flores 2017  
Traitement : Insee

Evolution du nombre d'emplois entre 2012 et 2017 de **-11,25%**  
Evolution du nombre d'emplois tous secteurs confondus : **-1,52%**

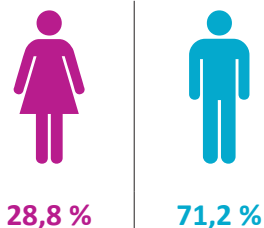
## NOMBRE D'EMPLOIS EN 2017 ET EVOLUTION 2012-2017 PAR ZONE D'EMPLOI



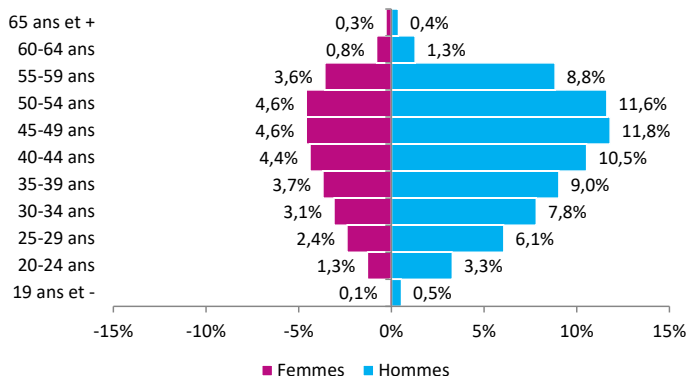
Carte réalisée avec Cartes & Données - © Artique  
Source : Insee, RP 2012 et RP 2017, exploitation complémentaire  
Traitement : C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France

## EFFECTIFS EN EMPLOI

### Répartition par sexe



### Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe



#### NOTE DE LECTURE :

71,2% des emplois de ce contrat de branches sont occupés par des hommes.

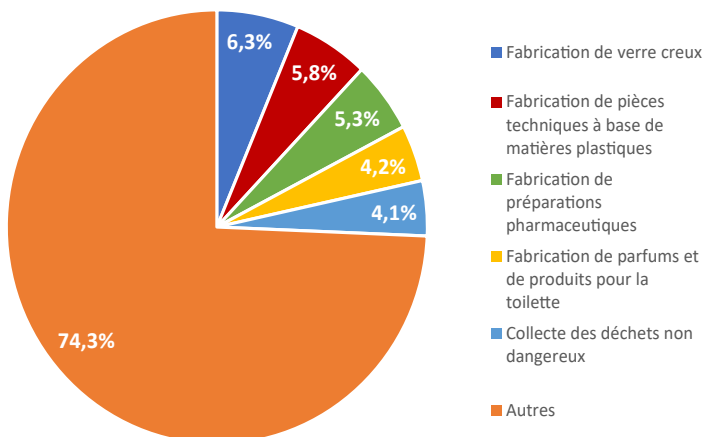
Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

#### NOTE DE LECTURE :

11,8% des emplois de ce contrat de branches sont occupés par des hommes âgés de 45 à 49 ans. 4,6% sont occupés par des femmes âgées de 50 à 54 ans.

### Répartition par secteur d'activité (NAF 732)

Identification des 5 premiers secteurs d'activité du contrat de branches

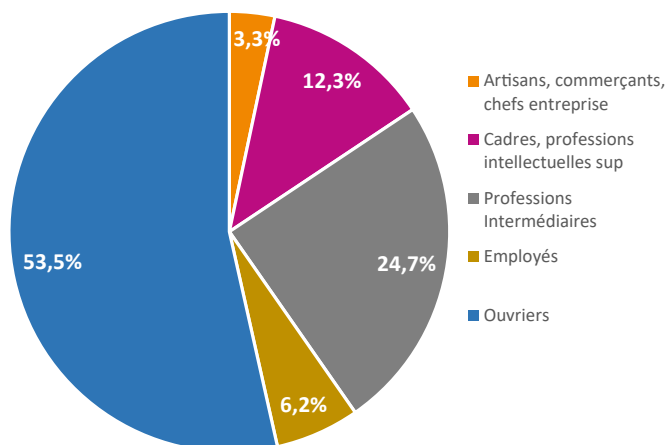


#### NOTE DE LECTURE :

«Fabrication de verre creux» est le premier secteur d'activité du contrat de branches en nombre d'emplois : il représente 6,3% des emplois du contrat de branches.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

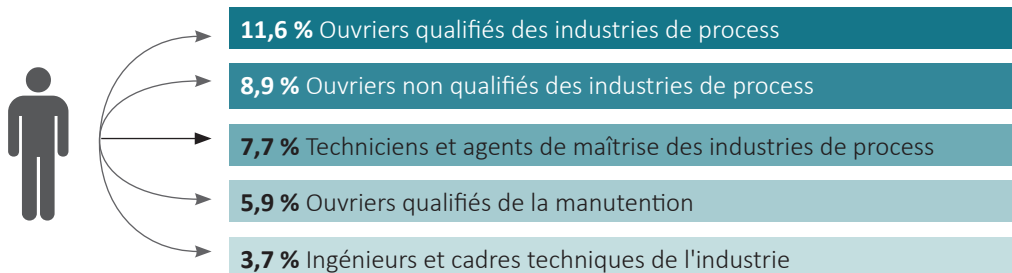
### Répartition par Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)



#### NOTE DE LECTURE :

53,5% des emplois du contrat de branches se situent dans la PCS «Ouvriers».

### 5 principales familles professionnelles (FAP87) des personnes en emploi



#### NOTE DE LECTURE :

La principale famille professionnelle de ce contrat de branches est celle des «Ouvriers qualifiés des industries de process».

Elle concerne 11,6% des emplois.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## Répartition des emplois par condition d'emploi

Condition d'emploi	Contrat de branches	Tous secteurs
En contrat d'apprentissage	1,7%	2,0%
Placés par une agence d'intérim*	0,0%	2,3%
Emplois jeunes, CES, contrats de qualif.	0,5%	1,5%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0,2%	0,3%
Autres emplois à durée limitée	5,1%	8,8%
Emplois sans limite de durée	88,6%	75,8%
<b>Total salariés</b>	<b>96,0%</b>	<b>90,7%</b>
Non-salariés : Indépendants	2,0%	5,2%
Non-salariés : Employeurs	2,0%	4,0%
Non-salariés : Aides familiaux	0,0%	0,1%
<b>Non-salariés</b>	<b>4,0%</b>	<b>9,3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### NOTE DE LECTURE :

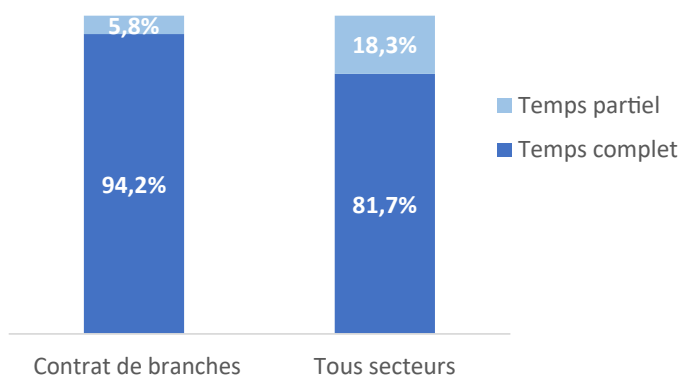
**88,6%** des emplois de ce contrat de branches sont des emplois sans limite de durée, soit 12,8 points de plus que tous secteurs confondus (**75,8%**).

Au total, **96%** des emplois de ce contrat de branches sont des emplois salariés soit 5,3 points de plus qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**90,7%**).

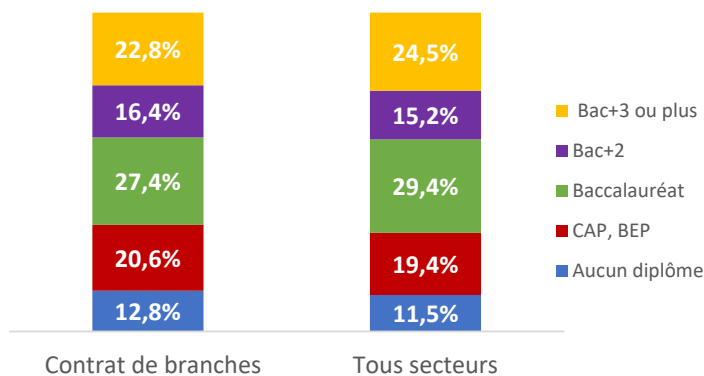
\* l'employeur des intérimaires est l'agence d'intérim, ces emplois sont donc comptabilisés dans le contrat de branches n°8 « Services et conseils aux entreprises ».

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## Répartition des emplois par temps de travail



## Répartition des moins de 30 ans en emploi par niveau de diplôme



### NOTE DE LECTURE :

Les emplois à temps partiel sont moins représentés dans ce contrat de branches qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (**5,8%** contre **18,3%**).

### NOTE DE LECTURE :

**27,4%** des personnes de moins de 30 ans occupant un emploi dans ce contrat de branches sont diplômés du baccalauréat soit une part moins importante qu'en moyenne tous secteurs confondus (**29,4%**).

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## Mobilités domicile - travail

**73,9%** des personnes en emploi dans un établissement du contrat de branches travaillent dans leur zone d'emploi de résidence.

**26,1%** changent de zone d'emploi pour se rendre sur leur lieu de travail (**24%** tous secteurs confondus).

## Principaux flux domicile – travail entre zones d'emploi

Zone d'emploi du domicile	Zone d'emploi du lieu de travail	Nombre d'emplois	Part des emplois du contrat de branches
Lille	Roubaix-Tourcoing	1 949	2,0%
Roubaix-Tourcoing	Lille	1 286	1,3%
Lens	Lille	1 190	1,2%
Compiègne	Creil	967	1,0%
Lille	Lens	628	0,6%

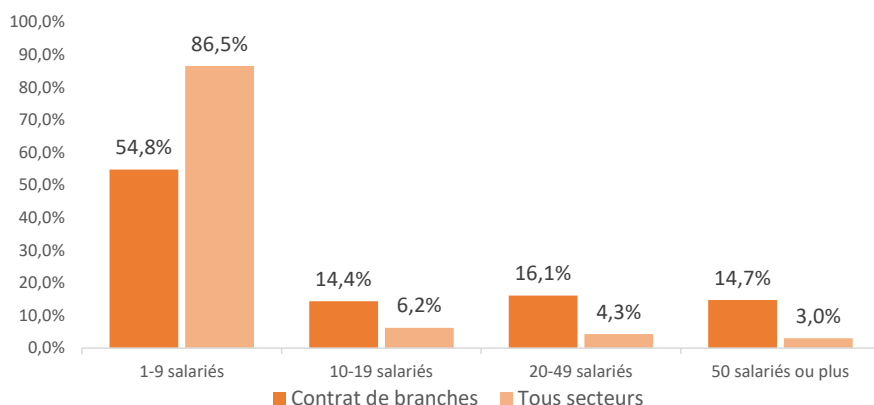
### NOTE DE LECTURE :

**1 949** personnes en emploi dans ce contrat de branches résident dans la zone d'emploi de Lille et se déplacent vers celle de Roubaix-Tourcoing pour travailler. Cela représente **2%** des emplois de ce contrat de branches.

Source : Insee RP 2017 - Traitement : Insee

## EMPLOYEURS

### Répartition des établissements employeurs selon leur taille



#### NOTE DE LECTURE :

**14,7%** des établissements employeurs de ce contrat de branches emploient 50 salariés ou plus, soit **448** établissements.

#### POUR RAPPEL :

**57,7%** des établissements de ce contrat de branches sont sans salarié.

Source : Clap 2015 - Traitement : Direccte Hauts-de-France

Source : Flores 2017 - Traitement : Insee

### Activités présentielle

Les activités présentielle sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

**8,5 %** des emplois salariés de ce contrat de branches concernent des activités présentielle. Pour l'ensemble des contrats de branches, elles représentent **67,2%** des emplois salariés.

Source : Flores 2017- Traitement : Insee

### Spécificité du contrat de branches dans les zones d'emploi



#### NOTE DE LECTURE :

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids des emplois du contrat de branches dans la zone d'emploi et celui dans le reste de la région.

Comparé au reste de la région Hauts-de-France, les emplois du contrat de branches sont fortement représentés sur la zone d'emploi de St Omer.

#### Les contrats de branches du CPRDFOP : une déclinaison du SRDE-II et du CPRDFOP avec les Branches professionnelles

Les contrats de branches sont la déclinaison opérationnelle de la stratégie de développement économique et de la stratégie de formation dont la région s'est dotée en mars 2017 à travers :

- le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDE-II)
- le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientations Professionnelles (CPRDFOP)

Négociés avec les Branches Professionnelles, pilotés par l'Etat et la Région, associant Pôle emploi, ces contrats se donnent pour objet la mise en place des plans d'actions économiques, d'orientation et de formation professionnelles les plus adaptés aux enjeux spécifiques de développement des différents secteurs d'activité.

Les contrats de branches regroupent les secteurs d'activité, sur la base de périmètres négociés avec les acteurs des différentes branches professionnelles. Ces 13 fiches sectorielles ont pour objectif d'éclairer la réalité de l'emploi et de l'économie sur chacun des 13 contrats de branches afin d'identifier les priorités d'actions.

Ce document a été conçu et réalisé par le C2RP. Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention «Fiche sectorielle n°2 Hauts-de-France, Contrat de Branches, Industries de transformation, C2RP, édition 2020». Vous retrouverez l'ensemble de ces fiches sur [www.c2rp.fr/appui-aux-contrats-de-branches](http://www.c2rp.fr/appui-aux-contrats-de-branches).

Le C2RP, Carif-Oref de la région Hauts-de-France, est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) Etat - Région. Il remplit une mission d'intérêt public en faveur des politiques d'orientation, de formation et d'emploi.



3 boulevard de Belfort  
59000 Lille  
Tél. : 03 20 90 73 00

Date de publication : Décembre 2020  
Directrice de publication : Florence Lecocq