



FICHE INTERVENANT EURO HUB



FM LOGISTIC
49 rue de Bruxelles
60126 LONGUEIL-SAINTE-MARIE

FMEA

Site web :
<http://www.fmlogistic.fr/Medias/Contact>
<http://www.fmlogistic.fr/>



Sandrine Buecheler
Directrice filiale FMEA
06 86 43 71 50

sbuecheler@fmlogistic.com

Activité principale :

FMEA (pour FM Entreprise Adaptée) est une filiale de FM Logistic France, une entreprise de référence dans les métiers de l'entreposage, du conditionnement, du transport et de la gestion de la chaîne logistique.

FMEA exerce depuis 2017 son activité à Château-Thierry (Aisne), au sein d'une plateforme logistique FM Logistic de 105 000 m². Son activité principale est le conditionnement pour des grandes marques de l'industrie cosmétique.

Le groupe FM Logistic s'est engagé pour l'emploi et l'intégration des personnes handicapées depuis 2004, comme en témoigne un taux d'emploi de travailleurs handicapés de 9 % de ses effectifs en France, supérieur au minimum légal de 6 %.

Pour plus d'informations : <http://fr.fmlogistic.com/>, ou <http://www.fmlogistic.com/>

Profil clients : International

Effectif : 15 salariés dont 12 en CDI

Dans le cadre des  SRDE-II
Contrat de Plan Régional
de Développement des Formations
et de l'Orientation Professionnelles

Pilotés par



Co-organisés par



Descriptif de l'innovation présentée

Réseau d'Entreprises Adaptées, implantées au cœur même des activités de FM Logistic pour développer à la fois une offre de prestation complète aux clients de la plate-forme et un projet d'inclusion sociale des personnes en situation de handicap.

Adaptation des process et des activités en fonction des capacités des collaborateurs afin de permettre l'accès à l'emploi ou le maintien dans l'emploi de personnes porteuses de handicap. Permettre l'acquisition de compétences professionnelles éventuellement transférables.

Enjeu de l'innovation

Répondre à un besoin de création d'emploi sur les zones d'implantation des plates-formes FM Logistic, à destination de personnes éloignées de l'emploi du fait de leur handicap. Créer des passerelles avec le milieu ordinaire et permettre l'acquisition de compétences sur un secteur en tension.

Dans le cadre des  SRDE-II
Comité de Plan Régional
de Développement des Formations
et de l'Orientation Professionnelles

Pilotés par



Co-organisés par

