

Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles



Tableau de Bord 2015 Contrat d'objectifs sectoriel **TRANSPORTS**

Co-construit en partenariat
avec l'AFT et le C2RP



PRÉFET DE LA RÉGION
NORD - PAS-DE-CALAIS



CONTEXTE

La loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et la formation professionnelle tout au long de la vie instaure le Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation Professionnelle (CPRDFP) avec, pour vocation, de coordonner la carte des formations toutes voies confondues et ce en cohérence des actions de programmation relevant de chaque partenaire concerné.

En Nord - Pas-de-Calais, l'ensemble des acteurs se sont saisis de ce cadre légal (loi et Accord National Interprofessionnel) pour revisiter en profondeur et faire évoluer collectivement le paysage régional de la formation professionnelle.

Le document-cadre signé le 31 mai 2011 par le préfet de région, le président du Conseil Régional, le recteur de l'Académie de Lille et la directrice régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt s'est décliné depuis, et progressivement, en Contrats d'Objectifs Sectoriels spécifiques aux branches professionnelles et aux organisations interprofessionnelles.

L'État et la Région ont souhaité voir figurer, dans chacun des COS signés, l'inscription d'une observation partagée avec les branches concernées. L'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF) du C2RP est au cœur de cette observation partagée, dont la réalisation de ce tableau de bord est un des premiers pas. Il présente des indicateurs choisis de la statistique publique et de la branche professionnelle relevant du champ de l'emploi, de la formation et du marché du travail des branches concernées.

Ce document a fait l'objet d'un travail de réflexion commune avec la branche professionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de transport à travers la contribution de la Délégation Régionale de l'Association pour le Développement de la Formation Professionnelle dans les Transports (AFT Nord - Pas-de-Calais). Cette collaboration a conduit à l'identification d'indicateurs permettant de croiser, de mettre en regard, différentes approches complémentaires émanant, d'une part, de la statistique publique, et d'autre part, de la statistique de branche professionnelle.

CE QU'IL FAUT RETENIR...

FORMATION - INSERTION

En 2013/2014, **2 934 personnes ont préparé un diplôme en formation initiale dans le domaine des transports**, la voie de formation prépondérante est la voie scolaire. Les formations de niveau IV sont les plus suivies avec 44,2% des formés. Pour la formation professionnelle continue, 65,3% des formations financées par le Programme Régional de formation (PRF) de la Région ou par Pôle emploi préparent à des diplômes de niveau V.

Les actions de formation (contrats de professionnalisation et période de professionnalisation) des salariés soutenues par l'OPCA Transports et Services au sein de la branche professionnelle concernent en premier lieu les conducteurs. Les exploitants du transport et les personnels administratifs en poste sont, ensuite, les principaux bénéficiaires des financements de l'OPCA Transports et Services.

La majorité des personnes formées aux métiers des transports et de la logistique accède à l'emploi à l'issue des cursus proposés. La proportion des personnes placées en entreprises peut néanmoins varier selon les parcours et les modalités de formation choisies. Un peu plus de la moitié des sortants d'année terminale de lycées professionnels formés dans le secteur du Transport occupent un emploi dans une entreprise de ce même secteur.

EMPLOI

Les métiers du COS Transports représentent **126 803 actifs en emploi** au recensement de 2011. Si le transport routier de marchandises domine le périmètre du COS Transports, les activités de logistique y demeurent néanmoins très représentées. Les métiers des transports s'exercent cependant au-delà des entreprises directement impliquées dans le COS Transports ou dans la branche professionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de transports.

La majeure partie de ces salariés sont, soit agents logistiques, soit conducteurs de véhicules. Le métier de conducteur est très largement surreprésenté au sein de la branche professionnelle. Les conducteurs sont caractérisés par une augmentation régulière de leurs effectifs depuis plusieurs années, par une grande diversité dans les activités exercées, par une sous-représentation des femmes et par une surreprésentation de la tranche d'âge 25-49 ans.

Plus globalement, quel que soit le métier abordé dans le COS Transports, le Contrat à Durée Indéterminée et le travail à temps plein demeurent la norme. Les femmes sont, par ailleurs, sous-représentées dans les métiers des transports au sens large.

MARCHE DE L'EMPLOI

Au 30 septembre 2014, **44 322 demandeurs d'emploi** étaient inscrits à Pôle emploi dans les familles professionnelles traitées au sein du COS Transports (+5,4% par rapport à l'année précédente). Parmi eux : 16% de femmes et 33,6% de demandeurs d'emplois de moins de 30 ans. Entre octobre 2013 et septembre 2014, **12 329 offres d'emploi** ont été collectées par Pôle emploi.

En 2013, les recrutements de la branche professionnelle ont essentiellement été portés par les entreprises de transport routier de marchandises et par les prestataires logistiques. Ces embauches, qui portent très majoritairement sur des emplois d'agents logistiques ou de conducteurs, apparaissent liés aux impératifs quotidiens de l'entreprise (turn over, remplacements...) plutôt qu'à des perspectives de croissance de l'activité.



FORMATION

■ Effectifs totaux en formation professionnelle initiale certifiante par niveau de diplôme préparé, dispositif et voie de formation en 2013/2014

	Niv V	Niv IV	Niv III	Niv II	Niv I	TOTAL
Voie scolaire	122	1 214	394	0	0	1 730
Apprentissage	242	82	116	0	47	487
Universités (DUT, Licence Pro, Master Pro) et Grandes Écoles hors apprentissage	0	0	178	233	306	717
TOTAL	364	1 296	688	233	353	2 934
Répartition des niveaux sur l'ensemble des formés	12,4%	44,2%	23,4%	7,9%	12,0%	100,0%

Sources : Rectorat, Région, DRJSCS, Ores-ComUE LNF/BIESAL
 Traitement : MAPRF Région NPDC

Note de lecture : Sur l'année scolaire 2013/2014, 1 214 élèves étaient inscrits en voie scolaire sur une formation certifiante de niveau IV dans le domaine des Transports.

■ Effectifs totaux en formation professionnelle continue par niveau de diplôme préparé et dispositif de formation en 2013/2014

	Niv V	Niv IV	Niv III	Niv II	Niv I	Niv ind	TOTAL
Région (PRF)	1 520	117	33	8	0	1 609	3 287
<i>Dont formations certifiantes</i>	1 520	117	33	8	0	0	1 678
Pôle emploi	1 839	7	5	4	0	5	1 860
TOTAL	3 359	124	38	12	0	1 614	5 147
Répartition des niveaux sur l'ensemble des formés	65,3%	2,4%	0,7%	0,2%	0,0%	31,4%	100,0%

Sources : Région, Pôle emploi
 Traitement : MAPRF Région NPDC

Note de lecture : En 2013/2014, 3 287 personnes ont suivi une formation professionnelle continue financée par la Région dans le domaine des Transports.

■ Scolarisés en année terminale de formation et taux de réussite aux examens en 2013/2014

		Niveau V - CAP*	Niveau IV - Bac Pro	Niveau IV - Bac Techno	Niveau III - BTS	TOTAL
Voie scolaire	Scolarisés	80	368	0	167	615
	Présentés à l'examen	75	338	0	163	576
	Taux de réussite	89,3%	81,4%	n.c.	84,7%	83,3%
Apprentissage	Scolarisés	136	43	0	28	207
	Présentés à l'examen	131	53	0	28	212
	Taux de réussite	96,2%	75,5%	n.c.	92,9%	90,6%

* Hors certification intermédiaire

n.c. Non Concerné

Il s'agit ici des diplômes de l'Éducation Nationale.

Source et traitement : Rectorat - Scolarisés : enquête SIFA 31/12/2013 – Présentés à l'examen : base OCEAN 2014

La différence entre scolarisés et présentés à l'examen peut s'expliquer par l'arrivée ou le départ de jeunes en cours d'année (ex : abandon, changement de filière ou nouveaux inscrits)

Note de lecture : En 2013/2014, 368 élèves étaient scolarisés en année terminale de Bac Pro dans le domaine des Transports en voie scolaire. Parmi les 338 présentés à l'examen, 81,4% ont obtenu leur diplôme.

■ Taux de pression et taux de remplissage de la voie scolaire en septembre 2013*

	CAP	Bac Pro	BTS
Capacités d'accueil	31	394	175
Taux de pression	1,8	1,2	1,4
Taux de remplissage	100%	95%	100%

Source et traitement : Rectorat

*Enseignement Public uniquement

Note de lecture : En septembre 2013, la capacité d'accueil des formations dans le domaine des Transports de niveau Bac Pro était de 394 places dont 95% ont été occupées. Le taux de pression de 1,2 indique que pour 100 places disponibles, il y a eu 120 demandes.

ZOOM SUR LA FORMATION DES SALARIES

DANS LA BRANCHE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITES AUXILLAIRES DE TRANSPORT

■ Contrats de professionnalisation financés par la branche en 2013

	Direction	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	82	9	56	7	46	200
Voyageurs	0	6	0	23	3	3	35
Sanitaires	0	1	0	0	0	0	1
Ensemble de la branche	0	89	9	79	10	49	236

Source : OCPA Transports et Services

Traitement : AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, l'OPCA Transports et Services a financé 79 contrats de professionnalisation au profit des conducteurs employés dans les entreprises régionales de la branche des transports routiers et activités auxiliaires de transport.

■ Périodes de professionnalisation accompagnées par la branche en 2013

	Direction	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	16	5	46	0	28	95
Voyageurs	0	0	0	18	0	4	22
Sanitaires	0	0	0	13	0	2	15
Ensemble de la branche	0	16	5	77	0	34	132

Source : OCPA Transports et Services

Traitement : AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, l'OPCA Transports et Services a financé 16 périodes de professionnalisation au profit des exploitants employés dans les entreprises régionales de la branche des transports routiers et activités auxiliaires de transport.

■ Plan de formation des entreprises soutenues par la branche en 2013

	Direction	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	535	406	2 831	7	1 323	5 102
Voyageurs	0	74	2	339	3	253	671
Sanitaires	0	67	1	113	0	196	377
Ensemble de la branche	0	676	409	3 283	10	1 772	6 150

Source : OCPA Transports et Services

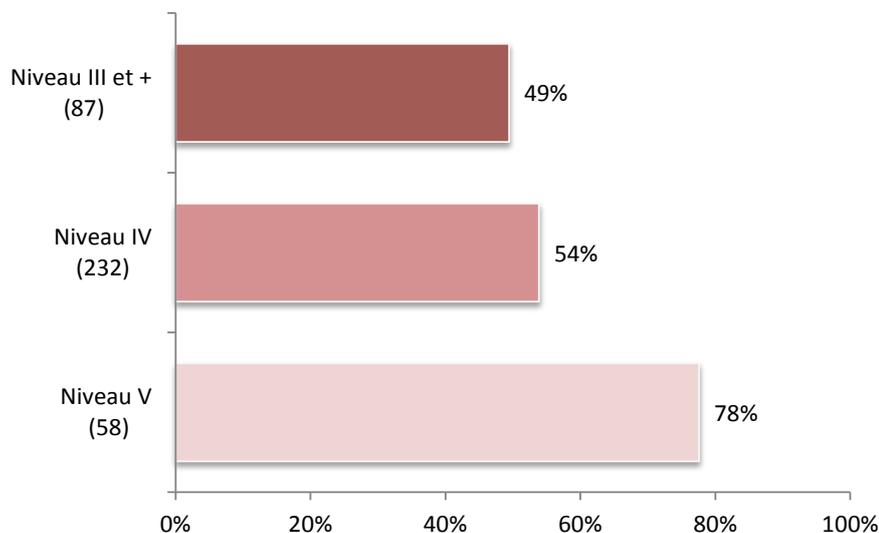
Traitement : AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, l'OPCA Transports et Services a financé 6 150 actions de formation continue au profit des salariés employés dans les entreprises régionales de la branche.



INSERTION

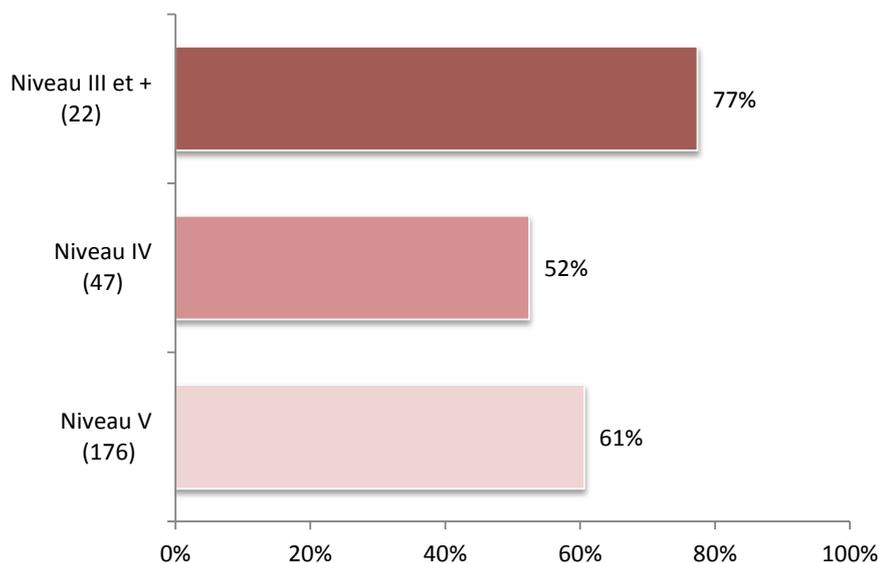
- **Part des sortants en juin 2013 de classe terminale, en emploi au 1er février 2014 selon le niveau de diplôme préparé (enquête IVA 2014)¹**



Source et traitement : Rectorat

Note de lecture : En juin 2013, 232 jeunes sont sortis de classe terminale de formation de niveau IV dans le domaine des Transports. Parmi eux, 54% étaient en emploi en février 2014.

- **Part des apprentis sortants en juin 2013 de classe terminale, en emploi au 1er février 2014 selon le niveau de diplôme préparé (enquête IPA 2014)²**



Source et traitement : Rectorat

Note de lecture : En juin 2013, 176 apprentis sont sortis en année terminale d'une classe de niveau V dans le domaine des Transports. Parmi eux, 61% étaient en emploi en février 2014.

1 Cf. Précisions sur le champ de l'enquête IVA (Insertion Vie Active) dans l'annexe du document

2 Cf. Précisions sur le champ de l'enquête IPA (Insertion Professionnelle des Apprentis) dans l'annexe du document

■ **Part des sortants en juin 2013 de classe terminale formés au COS, en emploi au 1er février 2014 selon les principaux périmètres de COS de l'emploi exercé (IVA 2014)**

COS de l'emploi occupé	Part
Transport	55%
Autres hors COS	18%
Commerce	8%
Services de l'automobile	2%
Recyclage	2%
Propreté	2%
Interprofessionnel	2%
Industries agroalimentaires	2%
BTP	2%
Autres COS	7%
TOTAL	100%

Source et traitement : Rectorat

Note de lecture : 55% des sortants de formation d'une classe terminale dans le domaine des Transports en juin 2013 sont en emploi dans ce même domaine au 1er février 2014.

■ **Part des sortants en juin 2013 de classe terminale, en emploi au 1er février 2014 dans le COS selon les principaux périmètres de COS de formation (IVA 2014)**

COS de formation	Part
Transport	22%
Industries mécaniques, métallurgiques, construction automobile et ferroviaire	20%
Commerce	16%
Interprofessionnel	11%
BTP	9%
Services de l'automobile	7%
Hôtellerie Restauration	5%
Autres COS	10%
TOTAL	100%

Source et traitement : Rectorat

Note de lecture : 22% des sortants de classe terminale de juin 2013 en emploi dans le domaine des Transports au 1er février 2014, sont issus d'une formation de ce domaine.

ZOOM SUR LES DIPLÔMES PHARES

DE LA BRANCHE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITES AUXILIAIRES DE TRANSPORT

■ Devenir des jeunes après un enseignement en Transport et Logistique - session 2014

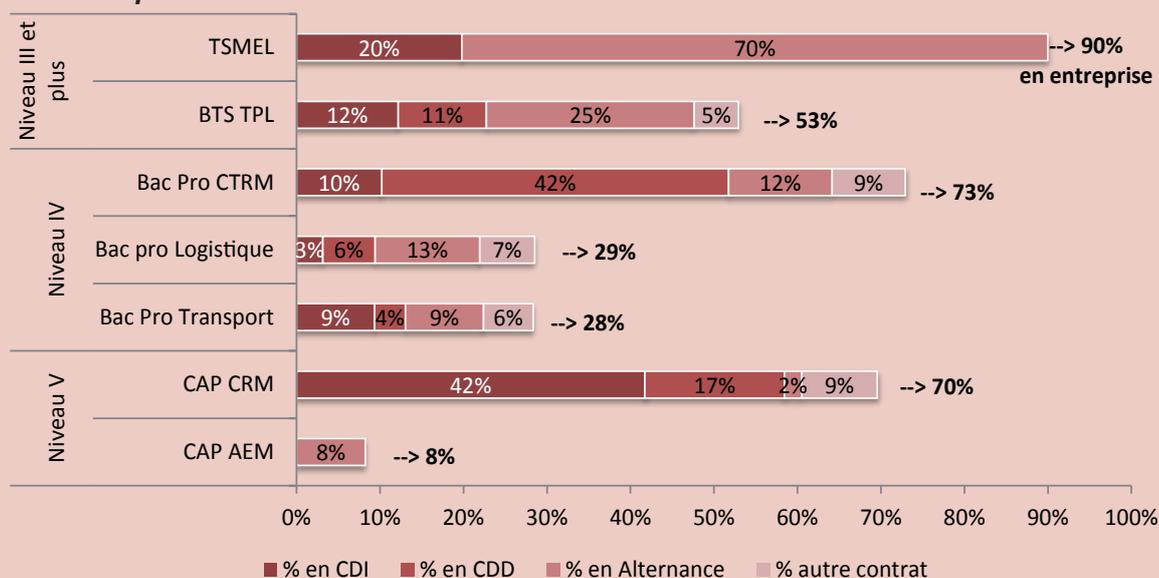
	Diplôme	Nombre de répondants	% présent sur le marché de l'emploi(*)	% en emploi tous secteurs d'activités confondus	% en emploi dans le secteur Transport/Logistique
Niveau III et plus	Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (TSMEL)	10	100%	90%	60%
	BTS Transport et Prestations Logistiques (TPL)	133	67%	53%	29%
Niveau IV	Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandise (CTRM)	48	90%	73%	55%
	Bac pro Logistique	63	62%	29%	0%
	Bac Pro Transport	53	45%	28%	26%
Niveau V	CAP Conducteur Routier Marchandises (CRM)	113	94%	70%	40%
	CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (AEM)	12	25%	8%	6%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(*) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi : en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

Note de lecture : Parmi les jeunes sortants de formation BTS Transport et Prestations Logistiques (TPL), 133 ont répondu à l'enquête. Parmi ces répondants, 67% affirment être actifs sur le marché du travail, 53% précisent qu'ils sont en emploi et 29% indiquent qu'ils travaillent spécifiquement dans le secteur du transport et de la logistique.

■ Répartition des jeunes sortants de formation (apprentissage ou voie scolaire) Transport et Logistique en entreprise en 2014



Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

Note de lecture : 73% des jeunes titulaires d'un bac pro Conducteur Transport Routier Marchandise (CTRM) ayant répondu à l'enquête indiquent être en emploi, parmi ceux-ci, 42% ont signé un CDD.



■ Emplois en région NPDC au Recensement de Population Insee 2011

Il s'agit des actifs ayant un emploi sur un métier des Transports localisé dans la région

Répartition selon la Famille Professionnelle - FAP (voir définition en annexe)

Familles professionnelles	Emplois
J0Z20 : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	29 571
J1Z40 : Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	24 149
J1Z41 : Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	1 859
J1Z80 : Responsables magasinage	3 987
J3Z40 : Conducteurs de véhicules légers	5 141
J3Z41 : Conducteurs de transport en commun sur route	5 866
J3Z42 : Conducteurs et livreurs sur courte distance	12 734
J3Z43 : Conducteurs routiers	23 791
J3Z44 : Conducteurs sur rails et d'engins de traction	1 916
J4Z40 : Agents d'exploitation des transports	1 023
J4Z60 : Contrôleurs des transports	500
J4Z80 : Responsables logistiques (non cadres)	4 037
J5Z61 : Agents administratifs des transports	2 760
J5Z62 : Employés des transports et du tourisme	1 584
J5Z80 : Techniciens des transports et du tourisme	4 187
J6Z90 : Cadres des transports	1 753
J6Z91 : Personnels navigants de l'aviation	241
J6Z92 : Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	1 704
TOTAL	126 803

Note de lecture : Au recensement de population 2011, en région Nord - Pas-de-Calais, 126 803 actifs ont un emploi dans le domaine des Transports. Parmi eux, 23 791 actifs occupent un emploi de « conducteurs routiers ».

Source : Recensement de population Insee 2011 - Traitement : Insee Nord - Pas-de-Calais

Répartition par âge et par sexe

Âge-sexe	Transports	Total emploi tous secteurs
Âge médian	40,0	40,0
Âge moyen	39,8	40,2
Part des 50 ans et +	21,6%	24,5%
Part des 30 ans et -	20,8%	21,7%
Part des femmes	19,8%	46,8%
Part des hommes	80,2%	53,2%

Répartition des moins de 30 ans selon le niveau de diplôme

Diplôme le plus élevé	Transports	Total emploi tous secteurs
Niveau V bis et infra	21,1%	13,1%
Niveau V	30,8%	20,8%
Niveau IV	30,6%	27,5%
Niveau III	11,8%	21,4%
Niveau II et I	5,7%	17,1%
Ensemble	100,0%	100,0%

Répartition par conditions d'emploi

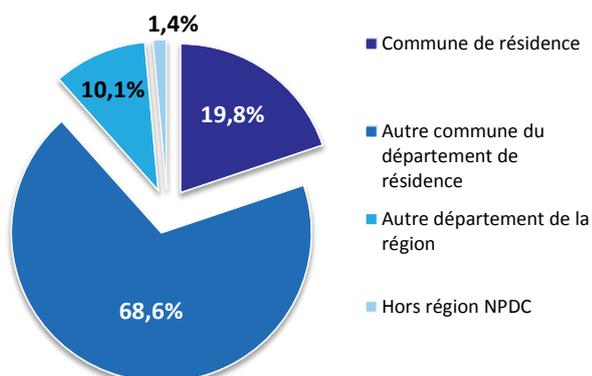
Conditions d'emploi	Transports	Total emploi tous secteurs
CDI, titulaire fonction publique, etc.	83,4%	77,9%
CCD et autres emplois à durée limitée	7,1%	8,8%
Indépendants (non-salariés)	1,4%	4,3%
Employeurs (non-salariés)	0,9%	3,8%
Intérim	5,5%	1,9%
Contrat d'apprentissage	0,8%	1,6%
Contrats aidés	0,7%	1,3%
Stagiaires rémunérés en entreprise	0,2%	0,4%
Aides familiaux (non-salariés)	0,0%	0,1%

Source : Recensement de population Insee 2011 Traitement : Insee Nord - Pas-de-Calais

Note de lecture : 83,4% de ces emplois du COS transport sont des CDI-titulaire fonction publique, etc.

En région Nord - Pas-de-Calais, en 2011, 19,8% des emplois du COS Transport sont occupés par des femmes. 30,8% des moins de 30 ans ont un niveau V.

Répartition selon le lieu de travail



Note de lecture : Au recensement 2011, parmi les 126 803 actifs occupant un emploi dans le domaine des Transports en région Nord - Pas-de-Calais, 68,6% d'entre eux sont exercés dans une autre commune du département de résidence.

Source : Recensement de population Insee 2011, Traitement : Insee Nord - Pas-de-Calais

■ Nombre d'emplois au 31/12/2011 et d'Équivalents Temps Plein (ETP) rémunérés durant l'année selon le secteur d'activité détaillé (NAF 732)³

Il s'agit des emplois salariés des établissements du secteur des Transports de la région dont la rémunération nette est supérieure à 3 SMIC mensuels ou dont la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et 1,5 heures par jour

Secteurs NAF	Emplois	ETP
Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	9 954	9 657
Transports ferroviaires de fret	291	260
Transports urbains et suburbains de voyageurs	4 348	3 995
Transports de voyageurs par taxis	212	163
Transports routiers réguliers de voyageurs	2 586	2 104
Autres transports routiers de voyageurs	1 696	1 306
Transports routiers de fret interurbains	13 216	11 596
Transports routiers de fret de proximité	10 129	8 487
Location de camions avec chauffeur	898	799
Services de déménagement	452	366
Transports par conduites	40	40
Transports fluviaux de passagers	ss	ss
Transports fluviaux de fret	146	111
Transports aériens de passagers	ss	ss
Transports aériens de fret	ss	ss
Entreposage et stockage frigorifique	1 050	972
Entreposage et stockage non frigorifique	7 179	6 723
Services auxiliaires des transports terrestres	327	293
Services auxiliaires des transports par eau	1 486	1 441
Services auxiliaires des transports aériens	261	244
Manutention portuaire	545	440
Manutention non portuaire	278	224
Messagerie, fret express	2 763	2 389
Affrètement et organisation des transports	3 672	3 494
TOTAL	61 529	55 103

ss. : secret statistique - Source : DADS - Traitement : C2RP

Note de lecture : Au 31 décembre 2011, le secteur des Transports représente 61 529 emplois salariés en région, dont 13 216 dans le secteur des « Transports routiers de fret interurbains ».

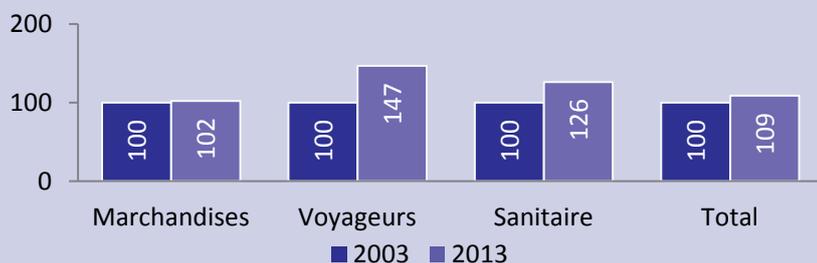
³ Cf définition dans l'annexe du document

ZOOM SUR LE METIER DE CONDUCTEUR

DE LA BRANCHE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITES AUXILIAIRES DE TRANSPORT

Evolution sur 10 ans du nombre de conducteurs par activité de branche

Indice base 100 au 31.12.2003

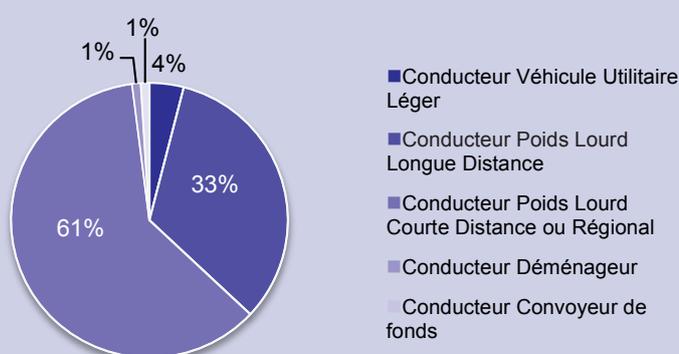


Note de lecture : Entre 2003 et 2013, le nombre de conducteurs routiers employés dans le transport de voyageurs a augmenté de 47%.

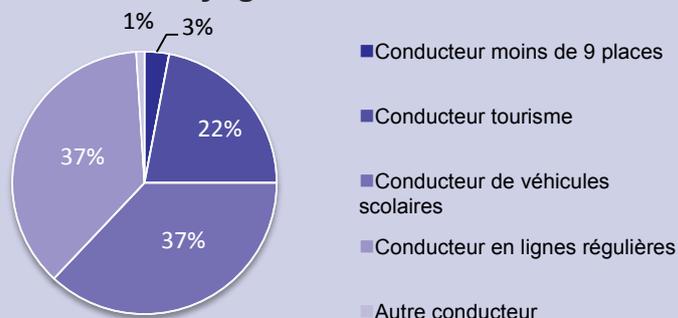
Source : Enquête Tableau de bord - AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

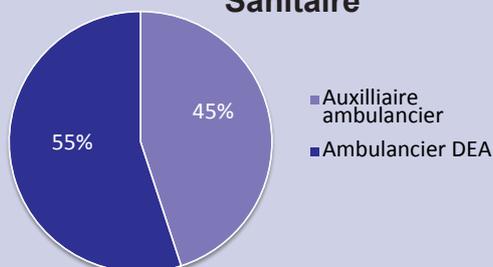
Marchandises



Voyageurs



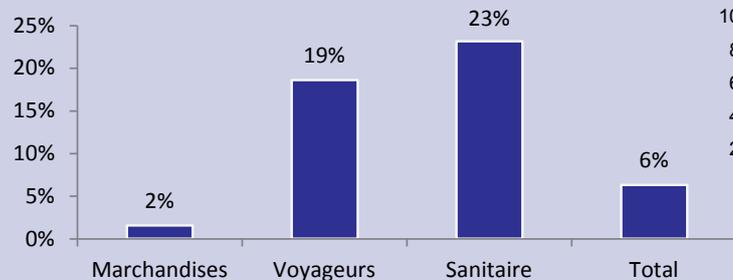
Sanitaire



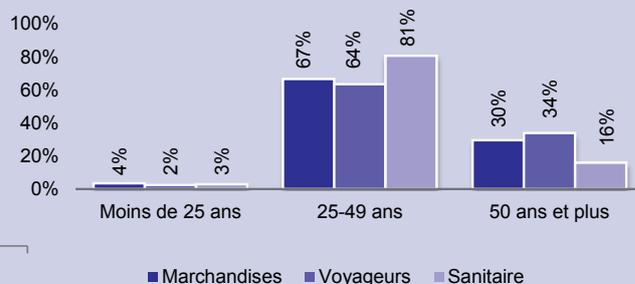
Note de lecture : Parmi les conducteurs routiers qui exercent dans les entreprises de transport de marchandises, 61% conduisent spécifiquement des Poids Lourds sur des courtes distances ou en régional

Source : Enquête Tableau de bord - AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes dans la Conduite en 2013



Structure par âge dans la Conduite en 2013



Source : Enquête Tableau de bord - AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, 23% des emplois de conduite dans le transport sanitaire sont occupés par des femmes. En 2013, cette activité emploie, tous sexes confondus, 16% de 50 ans et plus.



MARCHÉ DE L'EMPLOI

■ Structure de la demande d'emploi par Famille Professionnelle (FAP) au 30/09/2014

Intitulé FAP	Demandeurs d'emploi au 30/09/2014	Évolution annuelle	Part des femmes	Demandeurs d'emploi de longue durée	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et +
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	15 079	2,8%	18,7%	50,7%	44,0%	12,5%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	12 613	4,7%	16,9%	56,0%	29,2%	17,9%
Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention	319	-5,3%	2,5%	56,7%	27,0%	15,4%
Responsables magasinage	208	7,2%	13,5%	46,2%	10,6%	31,7%
Conducteurs de véhicules légers	1 156	8,7%	24,7%	48,5%	23,9%	25,4%
Conducteurs de transport en commun sur route	1 212	13,5%	17,7%	50,2%	15,3%	28,5%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	5 648	1,8%	8,1%	50,9%	26,6%	24,8%
Conducteurs routiers	5 235	3,9%	1,9%	43,1%	18,3%	23,3%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	43	-14,0%	ss	44,2%	39,5%	14,0%
Agents d'exploitation des transports	27	0,0%	ss	33,3%	55,6%	ss
Contrôleurs des transports	42	16,7%	31,0%	47,6%	54,8%	14,3%
Responsables logistiques (non cadres)	1 377	1,7%	24,4%	47,0%	25,1%	26,7%
Agents administratifs des transports	127	3,3%	42,5%	35,4%	41,7%	18,1%
Employés des transports et du tourisme	473	5,1%	74,6%	36,8%	56,0%	8,7%
Techniciens des transports et du tourisme	477	3,7%	46,3%	38,8%	44,0%	12,8%
Cadres des transports	76	-13,6%	15,8%	48,7%	ss	57,9%
Personnels navigants de l'aviation	35	0,0%	ss	31,4%	40,0%	17,1%
Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	175	18,2%	19,4%	33,7%	10,3%	37,1%
TOTAL	44 322	5,4%	16,0%	50,9%	33,6%	17,3%

ss : secret statistique

Demandeurs d'emploi : inscrits à Pôle emploi en fin de mois (cf. DEFM dans les définitions en annexe)

Demandeurs d'emploi de longue durée : inscrits depuis plus d'un an

Source et traitement : STMT - Pôle emploi, DARES

Note de lecture : Au 30/09/2014, 44 322 demandeurs d'emplois sur les métiers des Transports sont inscrits à Pôle emploi, soit 5,4% de plus que l'année précédente.

■ Structure de l'offre d'emploi par Famille Professionnelle (FAP) au 30/09/2014

Intitulé FAP	Offres d'emplois collectées entre 10/2013 et 09/2014	Évolution annuelle	Part des contrats de + 6 mois	Part des contrats 1 à 6 mois	Part des contrats de - d'1 mois
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 919	-4,8%	16,9%	58,1%	25,0%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	2 324	-2,4%	21,9%	61,0%	17,1%
Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention	140	-9,1%	18,6%	77,1%	4,3%
Responsables magasinage	80	-37,5%	53,8%	45,0%	1,3%
Conducteurs de véhicules légers	399	-7,0%	47,6%	49,9%	2,5%
Conducteurs de transport en commun sur route	439	-36,7%	49,2%	49,2%	1,6%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 615	7,2%	34,0%	61,3%	4,7%
Conducteurs routiers	1 933	8,2%	27,6%	67,8%	4,6%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	35	1066,7%*	97,1%	0,0%	2,9%
Agents d'exploitation des transports	16	-66,7%	68,8%	31,3%	0,0%
Contrôleurs des transports	5	25,0%	80,0%	20,0%	0,0%
Responsables logistiques (non cadres)	753	21,6%	53,1%	46,3%	0,5%
Agents administratifs des transports	81	24,6%	45,7%	54,3%	0,0%
Employés des transports et du tourisme	278	-7,0%	73,0%	26,3%	0,7%
Techniciens des transports et du tourisme	246	29,5%	56,1%	43,5%	0,4%
Cadres des transports	19	-13,6%	100,0%	0,0%	0,0%
Personnels navigants de l'aviation	9	-10,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	38	65,2%	92,1%	5,3%	2,6%
TOTAL	12 329	-1,2%	29,4%	57,9%	12,8%

Source et traitement : STMT - Pôle emploi, DARES

* cette augmentation s'explique par le peu d'offres d'emploi collectées entre le 10/2012 et 09/2013 (3 offres)

Note de lecture : Entre octobre 2013 et septembre 2014, 12 329 offres d'emploi sur les métiers des Transports ont été collectées par Pôle emploi.

■ Niveau de diplôme le plus élevé détenu par les demandeurs d'emplois au 30/09/2014

	Demandeurs d'emploi au 30/09/2014*	Évolution annuelle (%)	Part des femmes (%)	Part des demandeurs d'emploi de longue durée (%)	Part des moins de 30 ans (%)	Part des 50 ans et + (%)**
Niveau I&II	1 125	10,9	33,9	37,3	44,9	8,7
Niveau III	2 242	7,7	26,7	43,0	42,0	7,8
Niveau IV	8 821	6,4	20,5	44,3	48,6	6,1
Niveau V	23 170	2,8	12,4	53,0	27,8	17,2
Niveau V bis et infra	8 961	1,8	15,6	54,8	23,8	37,1
Ensemble	43 194	3,7	16,0	50,7	32,3	18,3

Demandeurs d'emploi : inscrits à Pôle emploi en fin de mois (cf. DEFM dans les définitions en annexe)

Demandeurs d'emploi de longue durée : inscrits depuis plus d'un an

Source et traitement : STMT - Pôle emploi, DARES

* Le total peut être différent du premier tableau en raison de niveaux non renseignés qui ne sont pas affichés

**Il s'agit d'un niveau de diplôme formel qui ne prend pas en compte l'expérience professionnelle acquise

Note de lecture : Au 30/09/2014, 23 170 demandeurs d'emplois sur les métiers des Transports ont un niveau V de formation. Parmi eux, 12,4% sont des femmes, 53% sont demandeurs d'emploi de longue durée et 27,8% ont moins de 30 ans.

ZOOM SUR LES RECRUTEMENTS REALISES

DANS LA BRANCHE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITES AUXILIAIRES DE TRANSPORT

Recrutements réalisés en 2013 par activité

Activité de la convention collective nationale des transports routiers et activités auxiliaires de transport	Répartition des recrutements
Entreposage non frigorifique (PRL)	42%
Transport routier de marchandises (TRM)	34%
Fret express et affrètement (AUX)	8%
Transport routier de voyageurs (TRV)	8%
Loueurs de camions avec chauffeurs (LOC)	1%
Transport routier sanitaire (TRS)	5%
Déménageurs (DEM)	1%
Ensemble des 10 744 recrutements	100%

Source : Enquête Tableau de bord

AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, 34% des recrutements de la branche ont été réalisés par des établissements de Transport Routier de Marchandises (TRM).

Répartition des embauches par métier de la branche en 2013

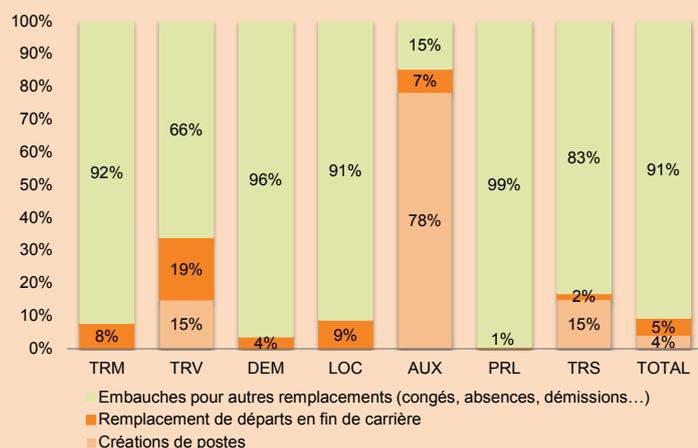
Métiers	Répartition
Direction	1%
Gestion	2%
Vente / Achat	1%
Exploitation transport	5%
Logistique / Manutention / Magasinage	45%
Conduite	43%
Maintenance	2%
Interprofessionnel	1%
Ensemble	100%

Source : Enquête Tableau de bord

AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, en Nord - Pas-de-Calais, 45% des embauches réalisées par les employeurs des transports routiers et activités auxiliaires de transport concernaient des métiers de logistique, manutention et magasinage.

Répartition des motifs d'embauches par activité en 2013



Source : Enquête Tableau de bord

AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Note de lecture : En 2013, 78% des embauches réalisées dans les activités de Fret Express ou d'Affrètement (AUX) en région Nord - Pas-de-Calais étaient liées à des créations de postes.

COMPARAISON DES PERIMETRES DES TRANSPORTS SELON L'ECHELLE CHOISIE : LE COS OU LA BRANCHE

Le COS et la branche professionnelle recouvrent des périmètres différents :

- Le COS regroupe une sélection d'activités identifiées à l'occasion de la signature du Contrat d'Objectif Sectoriel. Ainsi, il concerne la branche professionnelle des Transports Routiers et Activités Auxiliaires du Transport mais aussi la branche de transport fluvial de marchandises et de passagers. Pour les besoins du tableau de bord COS, une table d'ajustement entre les COS-DP et les COS-NAF a été établie.
- La branche professionnelle des Transports Routiers et Activités Auxiliaires du Transport regroupe les entreprises relevant de secteurs d'activités homogènes et adhérant à la Convention Collective Nationale des Transports Routiers et Activités Auxiliaires du Transport.

Ainsi, le périmètre identifié pour le COS Transport n'est pas identique à celui de la branche professionnelle. Le tableau suivant présente ces différences.

Nomenclature d'Activités Française (NAF 732)	Périmètre de la statistique publique pour le COS Transport	Périmètre de la Branche Transport routiers et activités auxiliaires du transport
4910Z : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	X	
4920Z : Transports ferroviaires de fret	X	
4931Z : Transports urbains et suburbains de voyageurs	X	
4932Z : Transports de voyageurs par taxis	X	
4939A : Transports routiers réguliers de voyageurs	X	X
4939B : Autres transports routiers de voyageurs	X	X
4939C : Téléphériques et remontées mécaniques	X	
4941A : Transports routiers de fret interurbains	X	X
4941B : Transports routiers de fret de proximité	X	X
4941C : Location de camions avec chauffeur	X	X
4942Z : Services de déménagement	X	X
4950Z : Transports par conduites	X	
5030Z : Transports fluviaux de passagers	X	
5040Z : Transports fluviaux de fret	X	
5110Z : Transports aériens de passagers	X	
5121Z : Transports aériens de fret	X	
5122Z : Transports spatiaux	X	
5210A : Entreposage et stockage frigorifique	X	
5210B : Entreposage et stockage non frigorifique	X	X
5221Z : Services auxiliaires des transports terrestres	X	
5222Z : Services auxiliaires des transports par eau	X	
5223Z : Services auxiliaires des transports aériens	X	
5224A : Manutention portuaire	X	
5224B : Manutention non portuaire	X	
5229A : Messagerie, fret express	X	X
5229B : Affrètement et organisation des transports	X	X
5320Z : Autres activités de poste et de courrier		X
7712Z : Location et location-bail de camions		X
8010Z : Activités de sécurité privée		X
8690A : Ambulances		X

Le COS Transport couvre 26 secteurs d'activités et regroupe, au 31 décembre 2014, 64 503 salariés en région Nord - Pas-de-Calais. La branche professionnelle porte sur 13 secteurs d'activités et 46 123 salariés en région. Ces deux périmètres se recoupent très largement. La branche professionnelle représente 71,5 % des effectifs salariés concernés par le COS Transports.

Infos FORMATION - INSERTION

NIVEAUX DE FORMATION

Niveau VI : sorties du 1er cycle de l'enseignement secondaire et des formations préprofessionnelles en un an.

Niveau V : sorties de dernière année de CAP, BEP ou équivalent avec ou sans diplôme. Abandon des études en seconde ou en première.

Niveau IV : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandon des études supérieures sans diplôme.

Niveau III : sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.).

Niveaux II et I : sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+2 (licence, maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école).

FORMATION NON CERTIFIANTE

Pôle emploi : Création d'entreprise, mobilisation, aide à l'élaboration d'un projet professionnel, perfectionnement, élargissement des compétences, préparation à la qualification, professionnalisation, remise à niveau, maîtrise des savoirs de base.

TAUX DE PRESSION

Rapport entre le nombre de vœux et le nombre de places disponibles pour une même formation.

TAUX DE REMPLISSAGE

Rapport entre le nombre d'inscrits et le nombre de places disponibles pour une même formation.

ENQUÊTE IVA

L'enquête IVA (Insertion des lycéens dans la Vie Active) renseigne sur le devenir des jeunes sept mois après leur sortie de formation. Son champ couvre l'ensemble des sortants de classe terminale des filières technologiques et professionnelles des lycées. Les élèves poursuivant des études sous statut scolaire ou sous statut d'apprenti ne sont pas concernés.

ENQUÊTE IPA

L'enquête IPA (Insertion Professionnelle des Apprentis) renseigne sur le devenir des apprentis, sept mois après leur sortie de formation. Le champ de l'enquête I.P.A concerne l'ensemble des Centres de Formation d'Apprentis (y compris les CFA agricoles) et les sections d'apprentissage. Les élèves poursuivant des études sous statut scolaire ou sous statut d'apprenti ne sont pas concernés.

ENQUÊTE ANNUELLE DE L'OPTL (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique)

Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle. La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Nord - Pas-de-Calais, 161 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 7,1% des établissements de la branche conventionnelle en Nord - Pas-de-Calais), ont été exploités représentant 4 987 salariés (soit 11,0% des salariés de la branche conventionnelle en Nord - Pas-de-Calais).

AGE MEDIAN

L'âge médian est l'âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre des individus d'âge inférieur à « x ».

EMPLOIS (RECENSEMENT)

Au recensement de la population effectué par l'Insee, les personnes actives ayant un emploi peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. Au lieu de travail, on parle d'emploi au lieu de travail ou plus brièvement d'emploi.

FAMILLES PROFESSIONNELLES (FAP)

Cette nomenclature a été construite dans le but de réunir, à travers un même filtre, les statistiques de l'emploi ainsi que celles de demande et d'offre d'emploi, en articulant les données de ces deux univers. Elle comprend 224 familles professionnelles.

DÉCLARATION ANNUELLE DE DONNÉES SOCIALES (DADS)

La DADS est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. Dans ce document commun aux administrations sociales et fiscales, les employeurs, y compris les entreprises nationales, les administrations publiques et les collectivités locales sont tenues annuellement et pour chaque établissement, de communiquer la masse des traitements qu'ils ont versés, les effectifs employés et une liste nominative de leurs salariés indiquant pour chacun d'entre eux son identification, son adresse, la période et la nature de l'emploi, la qualification, le nombre d'heures salariées ainsi que le montant des rémunérations salariales perçues.

EMPLOIS (DADS)

Dans ce document « emplois » est entendu au sens de postes non annexes dans les DADS. Il s'agit des emplois salariés des établissements de la région dont la rémunération nette est supérieure à 3 SMIC mensuels ou dont la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et 1,5 heures par jour. Sinon le poste est considéré comme annexe.

A noter qu'un poste correspond au cumul des périodes d'un même salarié dans un même établissement.

SECTEURS NAF

La nomenclature d'activités française révision 2 (NAF rév. 2, 2008) est la nomenclature statistique nationale d'activités qui s'est substituée depuis le 1^{er} janvier 2008 à la NAF rév. 1 datant de 2003. Elle permet d'effectuer des classements économiques avec 5 niveaux de précision : 21 sections, 88 divisions, 272 groupes, 615 classes et 732 sous-classes.

DEFM

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle emploi et ayant recherché un emploi au dernier jour du mois.

- Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
- Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois)
- Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois)

DELD

Les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) sont des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an.

L'ENQUÊTE TABLEAU DE BORD

Cette enquête est menée auprès des entreprises par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT. Les statistiques de l'ACOSS servent à redresser les données selon la méthode des quotas.

Périmètre retenu pour le COS Transports

Nomenclature des Familles Professionnelles (FAP 2009)

J0Z20 : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
J1Z40 : Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
J1Z41 : Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention
J1Z80 : Responsables magasinage
J3Z40 : Conducteurs de véhicules légers
J3Z41 : Conducteurs de transport en commun sur route
J3Z42 : Conducteurs et livreurs sur courte distance
J3Z43 : Conducteurs routiers
J3Z44 : Conducteurs sur rails et d'engins de traction
J4Z40 : Agents d'exploitation des transports
J4Z60 : Contrôleurs des transports
J4Z80 : Responsables logistiques (non cadres)
J5Z61 : Agents administratifs des transports
J5Z62 : Employés des transports et du tourisme
J5Z80 : Techniciens des transports et du tourisme
J6Z90 : Cadres des transports
J6Z91 : Personnels navigants de l'aviation
J6Z92 : Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement

Nomenclature d'Activités Française (NAF 732)

4910Z : Transport ferroviaire interurbain de voyageurs
4920Z : Transports ferroviaires de fret
4931Z : Transports urbains et suburbains de voyageurs
4932Z : Transports de voyageurs par taxis
4939A : Transports routiers réguliers de voyageurs
4939B : Autres transports routiers de voyageurs
4939C : Téléphériques et remontées mécaniques
4941A : Transports routiers de fret interurbains
4941B : Transports routiers de fret de proximité
4941C : Location de camions avec chauffeur
4942Z : Services de déménagement
4950Z : Transports par conduites
5030Z : Transports fluviaux de passagers
5040Z : Transports fluviaux de fret
5110Z : Transports aériens de passagers
5121Z : Transports aériens de fret
5122Z : Transports spatiaux
5210A : Entreposage et stockage frigorifique
5210B : Entreposage et stockage non frigorifique
5221Z : Services auxiliaires des transports terrestres
5222Z : Services auxiliaires des transports par eau
5223Z : Services auxiliaires des transports aériens
5224A : Manutention portuaire
5224B : Manutention non portuaire
5229A : Messagerie, fret express
5229B : Affrètement et organisation des transports

Nomenclature Domaines Professionnels

DP 02a : Pêche, aquaculture, transport maritime et fluvial (fluvial uniquement)
DP 10a : Transports
DP 11a : Logistique
Sous DP 05d : Mécanique et maintenance des moyens de transport (plaisance et aéronautique uniquement)

