



COOPÉRATION AGRICOLE



INDUSTRIES ALIMENTAIRES



ALIMENTATION EN DÉTAIL

# Enquête nationale

sur les **recrutements**  
au sein du **secteur alimentaire**

# 2018



Période de l'enquête :

du **19** décembre **2017**  
au **16** mars **2018**



**5 311** établissements consultés

(enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)


Résultats **redressés** et **extrapolés** à l'ensemble du champ des Observatoires du secteur alimentaire (conventions collectives adhérentes à Opcalim - Pour le secteur de l'Alimentation en Détail, l'étude couvre les CCN Boulangerie-pâtisserie (entreprises artisanales) - Charcuterie de détail - Pâtisserie - Détaillants et détaillants-fabricants de la confiserie, chocolaterie, biscuiterie - Poissonnerie)



Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire et visualiser les résultats pour votre secteur, dans votre région ou votre taille d'établissement : <http://observatoires-alimentaire.fr>


# Bilan des recrutements 2017


 **43 %** d'établissements recruteurs

 **103 000** personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance) dont **45 %** en CDI + **14 %** vs 2016

 **79 %** des établissements ont connu en 2016 une **stabilité ou une augmentation de leur activité**

 Des recrutements d'alternants **nombreux** bien qu'en quasi inertie. 19 400 vs 19 200 en 2016

 **41 %** des établissements recruteurs ont rencontré des **difficultés dans leur(s) projet(s) de recrutement(s)** + **20 %** vs 2016

 **Manque de candidatures** (profil rare sur territoire, difficultés à attirer, concurrence)

 **Candidatures insatisfaisantes** (manque d'expérience, des compétences attendues et de savoir-être professionnel)

## CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS

 Plus des **2/3** ont **moins de 30 ans**

 Plus de **8 recrutements sur 10** concernent des **ouvriers ou employés**

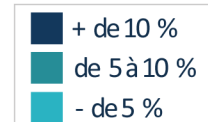
 **1 recrutement sur 2** se fait dans le cadre d'un **remplacement de départ définitif**

 Les coeurs de métiers de la **production** concentrent la **majorité des recrutements**

Les plus fortes progressions du nombre de recrutements par rapport à 2016 :






- Pays de la Loire
- Nouvelle Aquitaine
- Grand Est



## Perspectives 2018

Des priorités de compétences à développer clairement identifiées

**1**  Hygiène et sécurité, caractéristiques produits >50%  
 Polyvalence  
 Compétences techniques et opérationnelles

**2**  Savoir-être >40%  
 Savoirs fondamentaux  
 Compétences process

**3**  Gestion de l'entreprise >30%  
 Négociation commerciale  
 Management

 **27 %** des établissements envisagent une **hausse de leur activité** idem 2017

 **23 %** envisagent de recruter en **CDD ou CDI**

 Seulement **9 %** envisagent de **recruter en alternance**

 **68 %** ont **au moins un projet de développement**