

C'est au cœur du centre d'innovation de l'Université de Technologie de Compiègne, établissement d'excellence reconnu, et dans le cadre des Rencontres de la Recherche et de l'Innovation, que s'est tenu, le 22 novembre 2017, le DEFI sur la **Troisième Révolution Industrielle, Maritime et Agricole** : temps d'échanges et de réflexion consacré à une dynamique régionale prospective et innovante entre acteurs de l'économie, de la recherche, de l'innovation et de la formation.



Karine Charbonnier, Vice-présidente en charge de la formation et des relations avec les entreprises Conseil régional Hauts-de-France

Plus de 100 acteurs, organismes de formation, entreprises, chercheurs, ont échangé autour des enjeux et des bonnes pratiques de ces secteurs en région Hauts-de-France. Mr Philippe Courtier, directeur de L'UTC de Compiègne, a accueilli les participants au centre d'innovation. Mme Karine CHARBONNIER, Vice-présidente en charge de la formation et des relations avec les entreprises au Conseil régional, et Mr Christophe COUDERT, responsable du Pôle 3E Directe, ont lancé les débats de cette deuxième rencontre.

Les Hauts-de-France sont une région pionnière et exemplaire dans ce domaine qui mobilise 450 000 actifs, soit un quart des emplois sur le territoire. La Troisième Révolution Industrielle, ou Rev3, est un axe majeur du développement régional qui se concrétise aujourd'hui par un positionnement leader en France et en Europe sur cette démarche collective et transversale où 750 initiatives sont recensées sur le territoire depuis 5 ans. On citera comme projet emblématique celui de Pocheco à Forest-sur-Marque.

TRI-M-A est à la croisée des révolutions industrielles, maritimes et agricoles où les nouveaux modèles économiques créent de nouvelles opportunités et des changements de paradigme : la mutation des chaînes de production plutôt que leur destruction ; le service plutôt que le produit ; le co-working et la polyvalence plutôt que le cloisonnement.



Mots-clés :

Industrie du futur, sobriété et circularité des usages, évolution et changement de société, opportunités, innovation comme moteur de croissance, mutation, agilité, transversalité, collaboration, compétences, formation, co-working.

5 rencontres
pour relever
les défis de demain
en Hauts-de-France



**«Développement
Économique – Formation
– Innovation»
pour fédérer les acteurs de
l'économie, de la recherche, de
l'innovation
et de la formation**

5 rencontres sont organisées dans le cadre des politiques stratégiques régionales : le Schéma Régional de Développement Économique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDE-II) et le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP).

Elles ont pour vocation de développer les synergies entre les entreprises, la recherche, l'innovation et la formation afin de favoriser l'emploi et la performance des entreprises.

Les 5 DEFI s'inscrivent dans le cadre général des « Rencontres de la Recherche et de l'Innovation (RRI) » organisées du 20 novembre au 10 décembre 2017.

Le C2RP, en partenariat avec l'ARDI (Agence Régionale de Développement et d'Innovation des Hauts-de-France) est en charge de l'organisation.

1^{er} DEFI - Industrie du futur, bâtiment du futur : quelles évolutions des métiers et des compétences ?



INTERVENANTS :

- Présentation de la Smart Eco Home et de la Muller Académie
Thierry Saublet, Directeur Recherche & Développement et Certification, Groupe Muller - Entreprise Noiroit
- Un centre de Recherche & Développement européen en région. Interactions avec l'enseignement supérieur
François Court, Directeur Innovation France et du centre de Recherche & Développement, Bostik
- Comment créer l'Industrie du futur ? Les potentiels des Hauts-de-France
Pascal Marcheix, Responsable territorial Hauts-de-France, Cetim
- Présentation du Campus des métiers et des qualifications, de ses liens avec les industriels et des chantiers en cours
David Broutin, Directeur opérationnel, Campus des métiers et des qualifications du ferroviaire, de l'industrie automobile et de l'écomobilité

Les entreprises industrielles, qui produisent notamment les matériaux et équipements du bâtiment, doivent faire face à de nouveaux challenges liés aux préoccupations climatiques, aux besoins évolutifs du client, au recrutement de nouveaux talents, tout en préservant le tissu social dans l'entreprise. Pour rester compétitives, il leur faut donc innover sur des projets collectifs et participatifs à l'image de solutions concrètes comme le Creative Lab de la société MULLER ou la Smart House de Bostik.

Dans tous les cas, les intervenants de cette table ronde soulignent la difficulté de capter et de conserver les talents. Les échanges avec le tissu universitaire local ou le Campus des Métiers et des Qualifications peuvent aboutir à l'ouverture d'un centre de formation agréé de type Muller Academy ou en motiver la réflexion. Pour autant, comme le souligne le CETIM qui accompagne les PME à ces changements, il est essentiel également de miser sur le niveau de qualifications des professions intermédiaires de niveau IV (Bac) et notamment sur leur appétence à développer une vision transversale et collaborative de leur métier en pleine mutation.

2^{ème} DEFI - Valorisation des agro ressources et produits maritimes : vecteur de développement économique



INTERVENANTS :

- Les protéines végétales, levier d'innovation et de croissance durable. Les atouts des Hauts-de-France
Christophe Rupp Dalhem, Directeur Affaires Publiques, Groupe Roquette
- Financement et problématiques des petites entreprises
Julien Chantry, Fondateur, Start up On Breakfast
- Valorisation des produits et co-produits de la mer
Thierry Missonnier, Directeur, Pôle Aquimer
- Evolution des métiers et des compétences
Cédric Gervaise, Directeur opérationnel, Campus des métiers et des qualifications bioraffinerie végétale et chimie durable

Outre l'industrie et le bâtiment du futur, les agro-ressources et notamment la production de protéines végétales constituent un vecteur incontournable de développement stratégique en Hauts-de-France. Roquette investit depuis 10 ans en R&D afin de substituer la protéine de pois à la production de protéine animale et à son empreinte sur l'environnement. Encore peu connue auprès du grand public, cette matière première se déclinera bientôt sous forme de boisson de substitution du petit-déjeuner : c'est l'ambition de la start-up On Breakfast qui, après avoir été incubée au sein d'Eurasanté et s'être rapprochée de l'industriel, espère concrétiser son projet d'ici l'année prochaine. Côté industrie, cette transformation induit des besoins en compétences nouvelles et pointues en biotechnologies industrielles pour les procédés de purification ou de mesure et d'analyse du cycle de vie de la matière végétale. Encore une fois, des passerelles sont à imaginer entre les besoins des industries et les dynamiques développées par les Campus des métiers et des Qualifications bioraffinerie végétale et chimie durable.

Le secteur maritime travaille également à la substitution par les protéines végétales de l'alimentation animale dans l'aquaculture. L'enjeu dans notre région pour la pêche et l'aquaculture correspond aussi à la préservation des ressources et au développement des activités. Le Pôle de Compétitivité Aquimer rassemble sur les Hauts-de-France des petites et grandes entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation sur la valorisation des produits et co-produits de la mer. Les objectifs d'Aquimer s'organisent ainsi autour de 3 orientations : travail sur l'excellence pour augmenter la part de consommation du panier moyen, développement de nouveaux marchés et valorisation des co-produits de la mer notamment dans le secteur de la cosmétique. Ces nouveaux challenges induisent des besoins en formation : à ce titre, Aquimer a mis en place des groupes de travail, une station pilote aquacole et s'intéresse aux nouveaux modes d'organisation.

Le C2RP est le Carif-Oref, Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation (Carif) et Observatoire Régional Emploi Formation (Oref). Il remplit une mission d'intérêt public en faveur des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et propose une offre de services à destination des décideurs régionaux et des acteurs territoriaux en contact avec le grand public.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur :
www.c2rp.fr

C2RP
3 boulevard de Belfort
59000 Lille
Tél. : 03 20 90 73 00