



La filière Transport-Logistique à fin 2018

Particulièrement présente et bien représentée dans la région des Hauts-de-France notamment grâce à une position géographique favorable au cœur de l'Europe et à la qualité de ses infrastructures routières, la filière Transport – Logistique concerne plus de 84 300 salariés employés dans 3 775 établissements. Son poids dans l'appareil productif régional représente 6 % du total de l'emploi salarié privé, soit 1,5 point de plus que la moyenne nationale.

Les 3 grands domaines (Transport de marchandises terrestre, maritime et aérien, Manutention, entreposage et conditionnement, Organisation du transport de fret) sont particulièrement dynamiques ; la filière a gagné 13 400 postes en 5 ans dont 3 100 postes en 2018.

Dans les bassins d'emplois de Péronne et Arras, plus d'un salarié du privé sur 10 travaille dans la logistique.

CHIFFRES CLÉS

84 300

Effectifs salariés de la filière

3 775

Établissements employeurs de la filière

La deuxième région logistique de France.

Au 31 décembre 2018, 84 330 salariés (hors intérim) exercent leur activité dans l'un des 3 775 établissements de la filière Transport-Logistique en région Hauts-de-France.

Les emplois de la filière Transport-Logistique se répartissent en trois grands domaines :

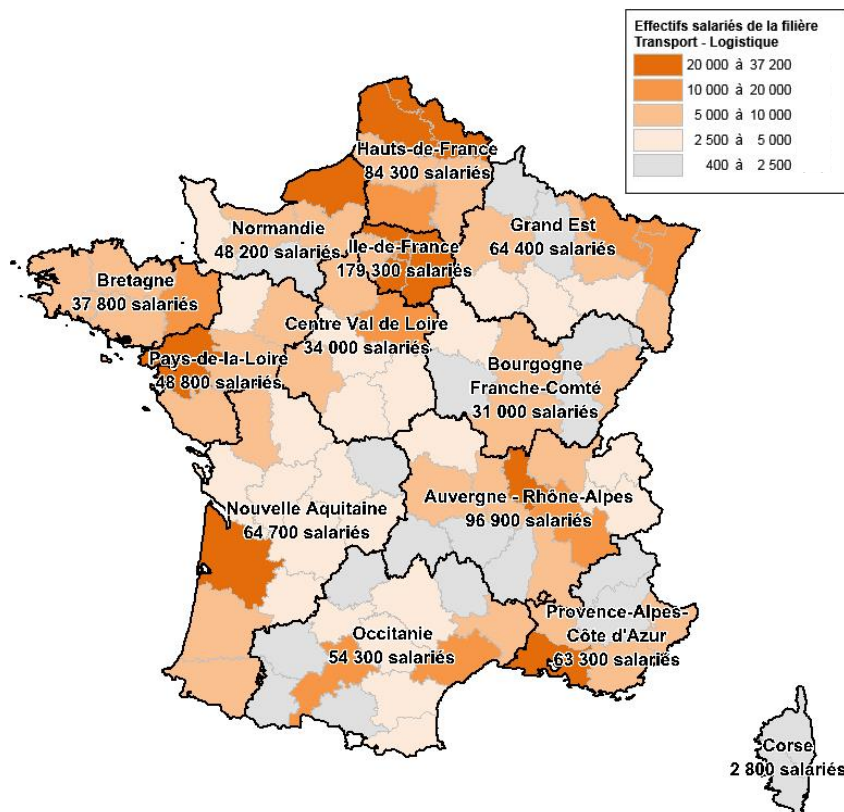
- le transport de marchandises terrestre, maritime et aérien (40 850 salariés soit 48 % des effectifs de la filière),
- la manutention, l'entreposage et le conditionnement (24 710 salariés soit 29 %),
- l'organisation du transport de fret et autres services (18 770 salariés soit 22 %).

En raison d'une situation géographique favorable entre les pays d'Europe du Nord et l'Île-de-France, les Hauts-de-France sont la 3^e région après l'Île de France et l'Auvergne – Rhône-Alpes en nombre d'emplois dans la filière Transport – Logistique, filière stratégique de l'économie. A noter que le Nord est le 4^e département en nombre d'emplois dans la filière.

La filière Transport – Logistique représente 5,8 % de l'emploi salarié privé et 3,1 % des établissements employeurs privés régionaux totaux. Les Hauts-de-France sont ainsi la 2^e région derrière la Normandie en poids de la filière dans l'effectif régional total.

Avec 15 % des effectifs nationaux, la région se singularise par l'importance des emplois dans le domaine de la manutention, de l'entreposage et du conditionnement, et plus particulièrement du conditionnement (3 250 postes soit 18 % des effectifs nationaux).

Carte 1 - Effectifs salariés privés 2018 de la filière Transport – Logistique par département



Source : Acof – Urssaf

Une filière dynamique depuis plusieurs années.

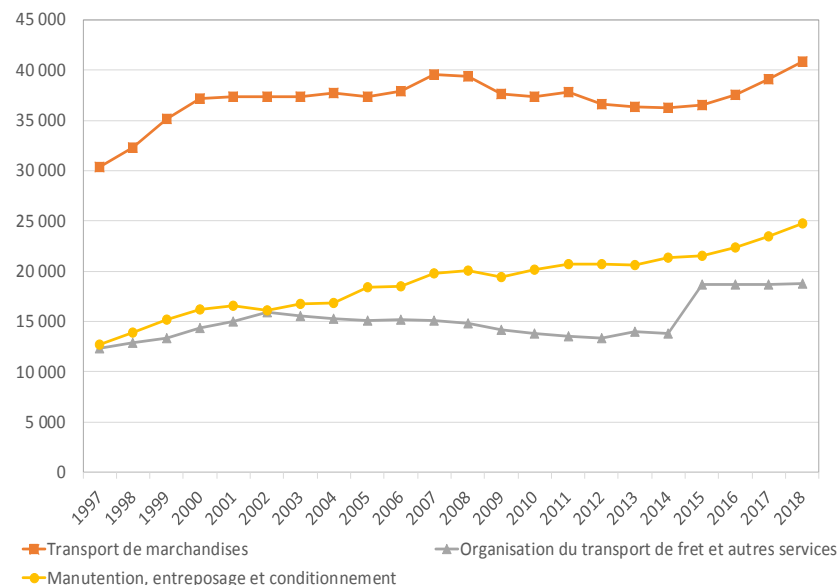
Entre fin 2017 et fin 2018, la filière Transport-Logistique a été dynamique : elle a gagné 3 120 postes, soit une croissance annuelle de 3,8 % (contre + 0,6 % pour l'ensemble du secteur privé).

Tous les secteurs d'activité de la filière sont concernés par cette croissance des effectifs :

- + 1 780 postes dans le domaine Transport de marchandises (soit + 4,6 %), dont +1 340 postes dans les transports routiers de fret interurbains,
- + 1 280 postes dans celui de la manutention, de l'entreposage et du conditionnement (soit + 5,5 %), dont + 740 postes dans l'entreposage et le stockage non frigorifique,
- + 60 postes dans le domaine de l'organisation du transport de fret (soit + 0,3 %).

Depuis 1997, l'emploi dans la filière ne cesse d'augmenter, même si la crise économique de 2008 a interrompu pendant 2 années la tendance haussière. Entre 2013 et 2018, 13 400 postes ont été créés.

Graphique 1 – Evolution des effectifs salariés privés de la filière Transport – Logistique régionale par domaine



Source : Acooss – Urssaf

Tableau 1 - Effectifs salariés privés et nombre d'établissements par secteur

Situation au 31/12/2018	Nombre d'établissements	Nombre d'effectifs salariés	Evolution des effectifs salariés		
			2017 / 2018	2013 / 2018	2008 / 2018
Transport de marchandises	2 370	40 850	+4,6%	+12,5%	+3,7%
Organisation du transport de fret et autres services	810	18 770	+0,3%	+34,1%	+26,4%
Manutention, entreposage et conditionnement	590	24 710	+5,5%	+19,8%	+23,0%
Filière Transport-Logistique	3 770	84 330	+3,8%	+18,9%	+13,4%

Source : Acooss – Urssaf

Une majorité d'établissements de moins de 10 salariés.

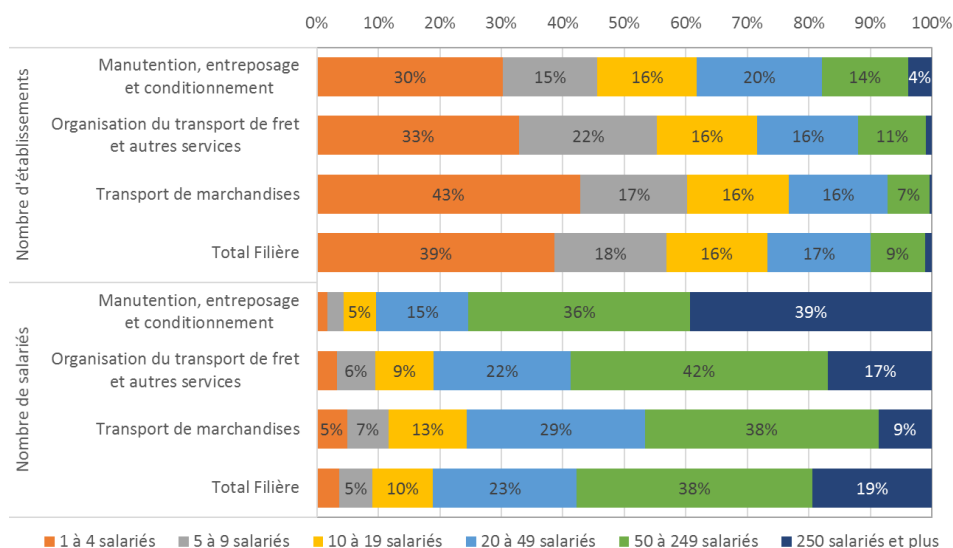
Au 31 décembre 2018, plus d'un établissement régional sur deux de la filière Transport-Logistique emploie moins de 10 salariés pour 9 % des emplois salariés. 4 % des établissements emploient 250 salariés ou plus; ils concentrent 19 % des emplois de la filière.

Les établissements du transport de marchandises sont de plus petits établissements (60 % comptent moins de 10 salariés) que ceux de l'organisation du transport de fret (55 %) ou que ceux de la manutention, de l'entreposage et du conditionnement (45 %).

Seules 3 entreprises (SNCF Réseau, Amazon et FM France), réparties chacune

dans les 3 domaines de la filière, dénombrent plus de 1 000 salariés et représentent à elles seules 10 % des effectifs salariés de la filière Transport – Logistique régionale.

Graphique 2- Effectifs salariés privés et établissements employeurs 2018 par tranche d'effectif et par domaine



Source : Acooss – Urssaf

Tableau 2 – Principaux employeurs de la filière par domaine d'activité au 31 décembre 2018

Domaine	Raison sociale	Effectif	Domaine	Raison sociale	Effectif
Manutention, entreposage et conditionnement	AMAZON	2 000 salariés et plus	Organisation du transport de fret et autres services	SNCF RESEAU	2 000 salariés et plus
	LIDL	750 à 999 salariés		S A N E F	750 à 999 salariés
	ORGANISATION INTRA-GROUPE DES ACHATS	750 à 999 salariés		SCHENKER FRANCE	500 à 749 salariés
	ITM LAI	500 à 749 salariés		SOCIETE D'EXPLOITATION DES PORTS DU DETROIT	500 à 749 salariés
	FM FRANCE	500 à 749 salariés		DISPEO	500 à 749 salariés
	ID LOGISTICS FRANCE	500 à 749 salariés		GRAND PORT MARITIME DE DUNKERQUE	250 à 499 salariés
	LOGISITIQUE FRANCE	500 à 749 salariés		CALBERSON PICARDIE	250 à 499 salariés
	KIABI LOGISTIQUE	500 à 749 salariés		LOGLEERS	250 à 499 salariés
	CNH FRANCE	250 à 499 salariés		KUEHNE NAGEL	100 à 249 salariés
	WELDOM	250 à 499 salariés	Transport de marchandises	FM FRANCE	1 000 à 1 999 salariés
	SOCIETE COOPERATIVE D'APPROVISIONNEMENT DE LA REGION DE L'ARTOIS	250 à 499 salariés		GRIMONPREZ TRANSPORTS	250 à 499 salariés
	VERTBAUDET	250 à 499 salariés		TRANSPORTS GUIDEZ	250 à 499 salariés
	LOGISTIQUE FRANCE	250 à 499 salariés		XPO DISTRIBUTION FRANCE	250 à 499 salariés
	AUCHAN SUPERMARCHES LOGISTIQUE	250 à 499 salariés		T.S.A.	250 à 499 salariés
	ARVATO SERVICES FRANCE	250 à 499 salariés		PAPIN	250 à 499 salariés
	AUCHAN RETAIL LOGISTIQUE	250 à 499 salariés		LES TRANSPORTS BLONDEL	250 à 499 salariés
	GIE SEA BULK	250 à 499 salariés		GRT GAZ	250 à 499 salariés
	LOGIDIS COMPTOIRS MODERNES	250 à 499 salariés		TND NORD	250 à 499 salariés
	LEGRAND SNC	250 à 499 salariés		GEODIS CALBERSON LILLE	250 à 499 salariés
	FM LOGISTIC	250 à 499 salariés		ABEILLE RUSH	250 à 499 salariés
	ALPHA DIRECT SERVICES	250 à 499 salariés		KUEHNE NAGEL	250 à 499 salariés
	CCSP PARFUMS	250 à 499 salariés		DEROO TRANSPORTS	250 à 499 salariés
	SIMASTOCK	250 à 499 salariés		BTL TRANSPORTS	250 à 499 salariés
	ID LOGISTICS BREBIERES	250 à 499 salariés			
	KUEHNE NAGEL	100 à 249 salariés			

Source : Acooss – Urssaf

Des emplois particulièrement présents dans le Nord et plus particulièrement dans la zone d'emploi de Lille.

Au sein de la région, la répartition des emplois de la filière Transport - Logistique est très variable du fait de la position géographique, du dynamisme économique, ou des politiques d'aménagement du territoire.

Avec plus de 34 800 salariés répartis dans 1 630 établissements, le département du Nord concentre 41 % des effectifs régionaux de la filière Transport-Logistique. Viennent ensuite les départements du Pas-de-Calais (22 130 salariés dans 900 établissements), de l'Oise (13 110 salariés dans 610 établissements), de la Somme (7 810 salariés dans 330 établissements) et de

l'Aisne (6 470 salariés dans 300 établissements).

Le département du Nord se distingue par une plus forte concentration des emplois des activités d'affrètement et d'organisation des transports (74 % des emplois régionaux du secteur) et de la manutention portuaire (89 % des emplois régionaux).

Le département du Pas-de-Calais est plus présent dans les activités de transports routiers de fret interurbains (36 % des emplois régionaux) et de proximité (32 % des emplois régionaux).

Le département de l'Aisne concentre 12 % des emplois de transports routiers de fret interurbains pour un poids moyen dans la filière régionale de 8 %).

Les départements de l'Oise et de la Somme sont sur-représentés au niveau des services auxiliaires des transports terrestres (respectivement 28% et 15 % des emplois régionaux). L'Oise est également plus spécialisé dans les activités de centrales d'achat non alimentaires (37 % des emplois régionaux).

La filière Transport – Logistique est en croissance sur un an dans les 5 départements de la région :

- +1 060 postes dans le Pas-de-Calais (soit + 5,0 %),
- +1 000 postes dans le Nord (soit + 5,0 %),
- +530 postes dans l'Oise (soit + 4,2 %),
- +350 postes dans la Somme (soit + 4,6 %),
- +190 postes dans l'Aisne (soit + 3,1 %).

Tableau 3 - Effectifs salariés privés par département et domaine d'activité de la filière au 31 décembre 2018

Domaine	Secteur d'activité détaillé	Effectifs salariés au 31/12/2018						Poids du département en région par activité					
		Aisne	Nord	Oise	Pas-de-Calais	Somme	Hauts-de-France	Aisne	Nord	Oise	Pas-de-Calais	Somme	Hauts-de-France
Transport de marchandises	Transports ferroviaires de fret		270		160		430		62%		38%		100%
	Transports routiers de fret interurbains	2 650	6 990	3 010	8 030	1 560	22 230	12%	31%	14%	36%	7%	100%
	Transports routiers de fret de proximité	1 100	6 020	2 100	4 990	1 640	15 850	7%	38%	13%	32%	10%	100%
	Location de camions avec chauffeur	40	580	470	530	40	1 650	2%	35%	28%	32%	2%	100%
	Transports par conduites	10	180	90	80	10	370	3%	49%	25%	22%	2%	100%
	Transports maritimes et côtiers de fret		20		NC		20		100%		0%		100%
	Transports fluviaux de fret	NC	190	80	20	10	300	0%	64%	26%	7%	2%	100%
	Transports aériens de fret				NC		NC			100%			100%
	Total Domaine Transport de marchandises	3 800	14 240	5 740	13 820	3 260	40 850	9%	35%	14%	34%	8%	100%
Organisation du transport de fret et autres services	Services de déménagement	70	250	130	60	70	580	12%	43%	22%	11%	12%	100%
	Services auxiliaires des transports terrestres	500	2 420	1 820	760	970	6 470	8%	37%	28%	12%	15%	100%
	Services auxiliaires des transports par eau	NC	750		740		1 490	0%	51%		49%		100%
	Services auxiliaires des transports aériens		280	300	10		590		48%	51%	2%		100%
	Messagerie, fret express	210	1 160	300	500	460	2 630	8%	44%	11%	19%	18%	100%
	Affrètement et organisation des transports	150	4 740	690	630	170	6 380	2%	74%	11%	10%	3%	100%
	Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel				10		10				100%		100%
	Autres activités de poste et de courrier	40	180	10	40		270	15%	68%	2%	15%		100%
	Location et location-bail de camions	10	120	60	120	30	340	4%	35%	18%	35%	8%	100%
	Location et location-bail de machines et équipements agricoles	NC					NC	100%					100%
	Location et location-bail de matériels de transport aérien		5	5			10		43%	57%			100%
	Total Domaine Organisation du transport de fret et autres services	990	9 900	3 310	2 880	1 690	18 770	5%	53%	18%	15%	9%	100%
Manutention, entreposage et conditionnement	Centrales d'achat alimentaires		860	10	430	NC	1 290		66%	1%	33%	0%	100%
	Centrales d'achat non alimentaires	230	320	470	230	30	1 280	18%	25%	37%	18%	2%	100%
	Entreposage et stockage frigorifique	5	890	380	650		1 930	0%	46%	20%	34%		100%
	Entreposage et stockage non frigorifique	1 020	6 720	2 710	3 090	2 030	15 570	7%	43%	17%	20%	13%	100%
	Manutention portuaire		600		70		670		89%		11%		100%
	Manutention non portuaire	40	410	120	110	40	720	6%	57%	17%	15%	5%	100%
	Activités de conditionnement	380	890	370	860	760	3 250	12%	27%	11%	26%	23%	100%
	Total Domaine Manutention, entreposage et conditionnement	1 680	10 680	4 060	5 440	2 860	24 710	7%	43%	16%	22%	12%	100%
Total Filière Transport-Logistique		6 470	34 810	13 110	22 130	7 810	84 330	8%	41%	16%	26%	9%	100%

Source : Acooss – Urssaf

L'emploi dans la filière logistique est prédominant dans les zones d'emplois de Péronne et Arras. Plus d'un salarié du privé sur 10 travaille dans la filière transport-logistique dans ces deux bassins d'emplois.

Dans la zone d'emploi de Douai, la part de l'emploi logistique dans l'emploi total a plus que doublé en 5 ans (4,2 % en 2013 contre

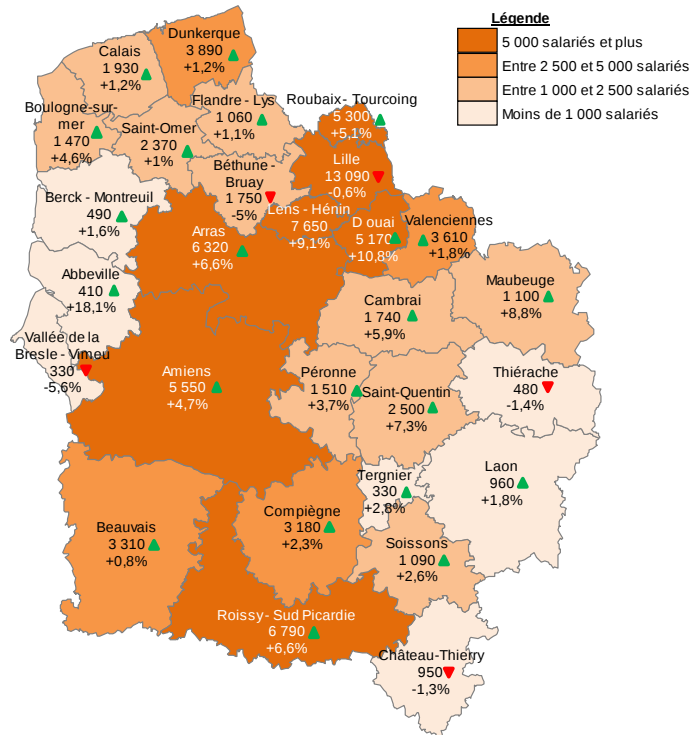
9,4 % en 2018). Cette spécificité est due à l'implantation et l'extension de l'entreprise Amazon à Lauwin Planque.

La zone d'emploi de Lille concentre à elle seule 16 % des emplois de la filière. Pourtant le poids de la filière dans l'emploi total y est relativement faible (4,2 % de l'emploi privé).

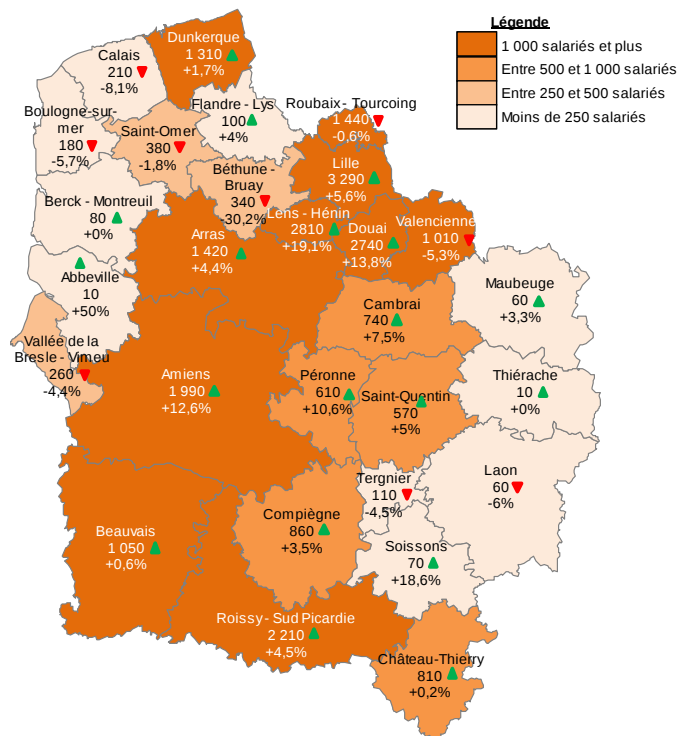
Entre 2017 et 2018, l'emploi du transport-logistique a progressé dans la quasi-totalité des zones d'emploi de la région : + 9,1 % dans celle de Lens-Hénin, + 10,8 % dans celle de Douai, + 18,1 % dans celle d'Abbeville. A contrario, les zones d'emploi de la Vallée de la Bresle – Vimeu, Béthune-Bruay, Thiérache, Château-Thierry, et Lille voient leur emploi logistique diminuer en un an.

Cartes - Effectifs salariés privés 2018 par zone d'emploi et évolution annuelle

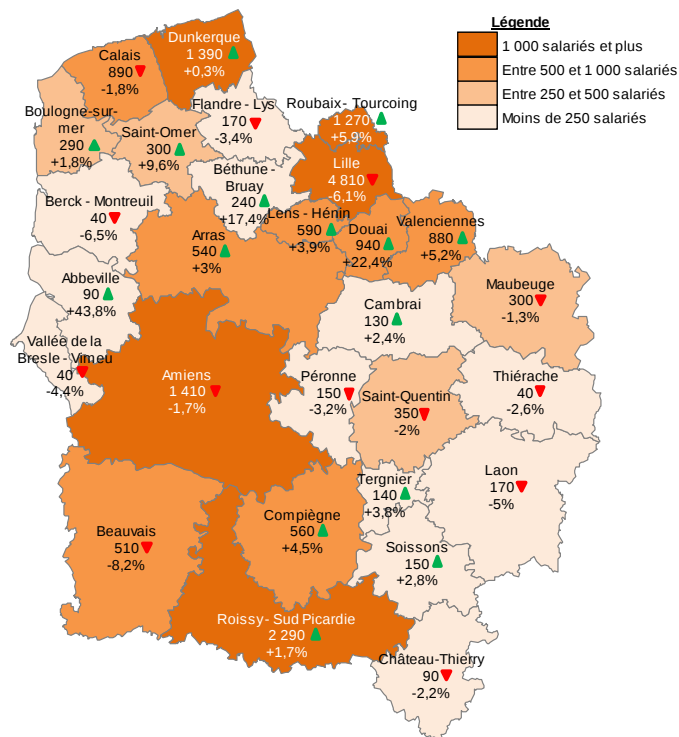
Carte 2 - Filière Transport - Logistique



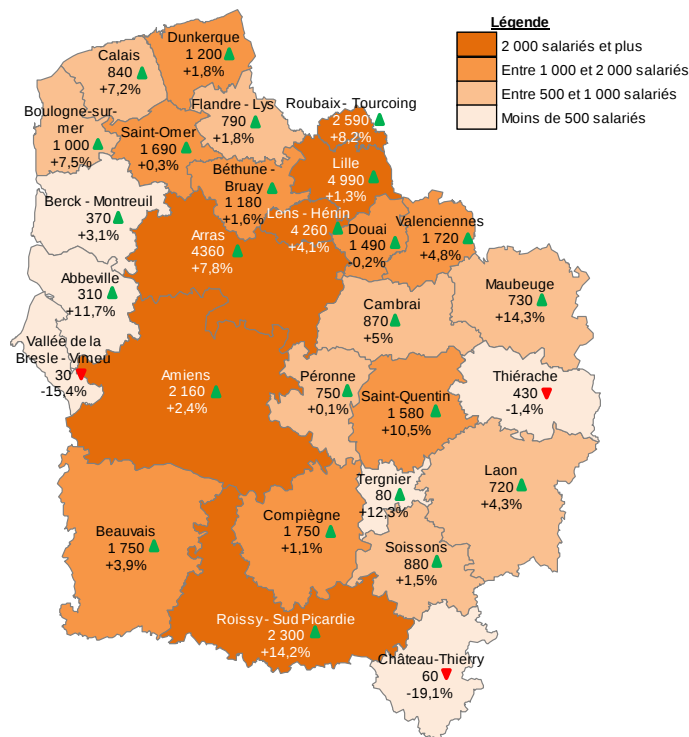
Carte 3 - Domaine Manutention, entreposage et conditionnement



Carte 4 - Domaine Organisation du transport de fret et autres services

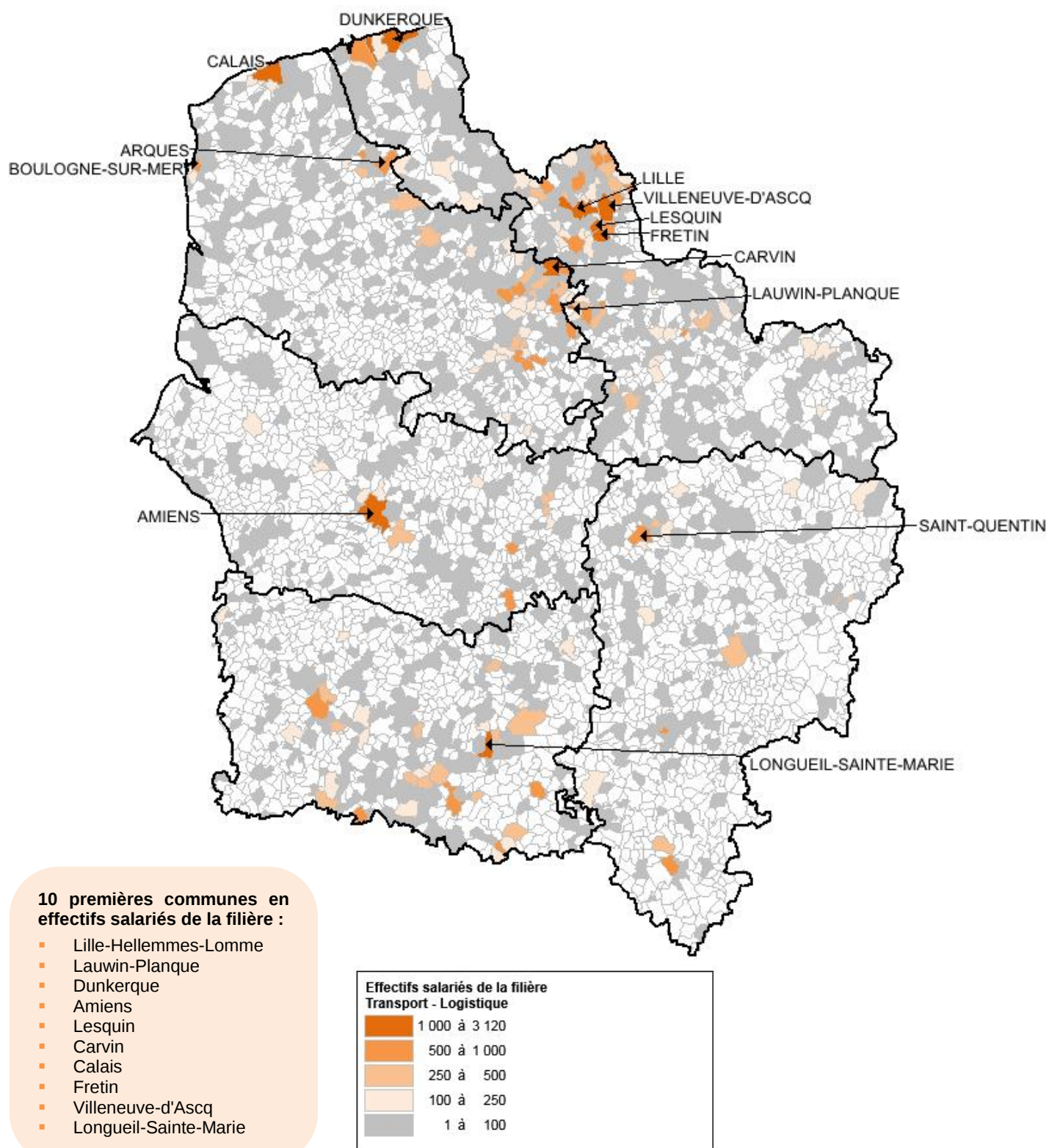


Carte 5 - Domaine Transport de marchandises



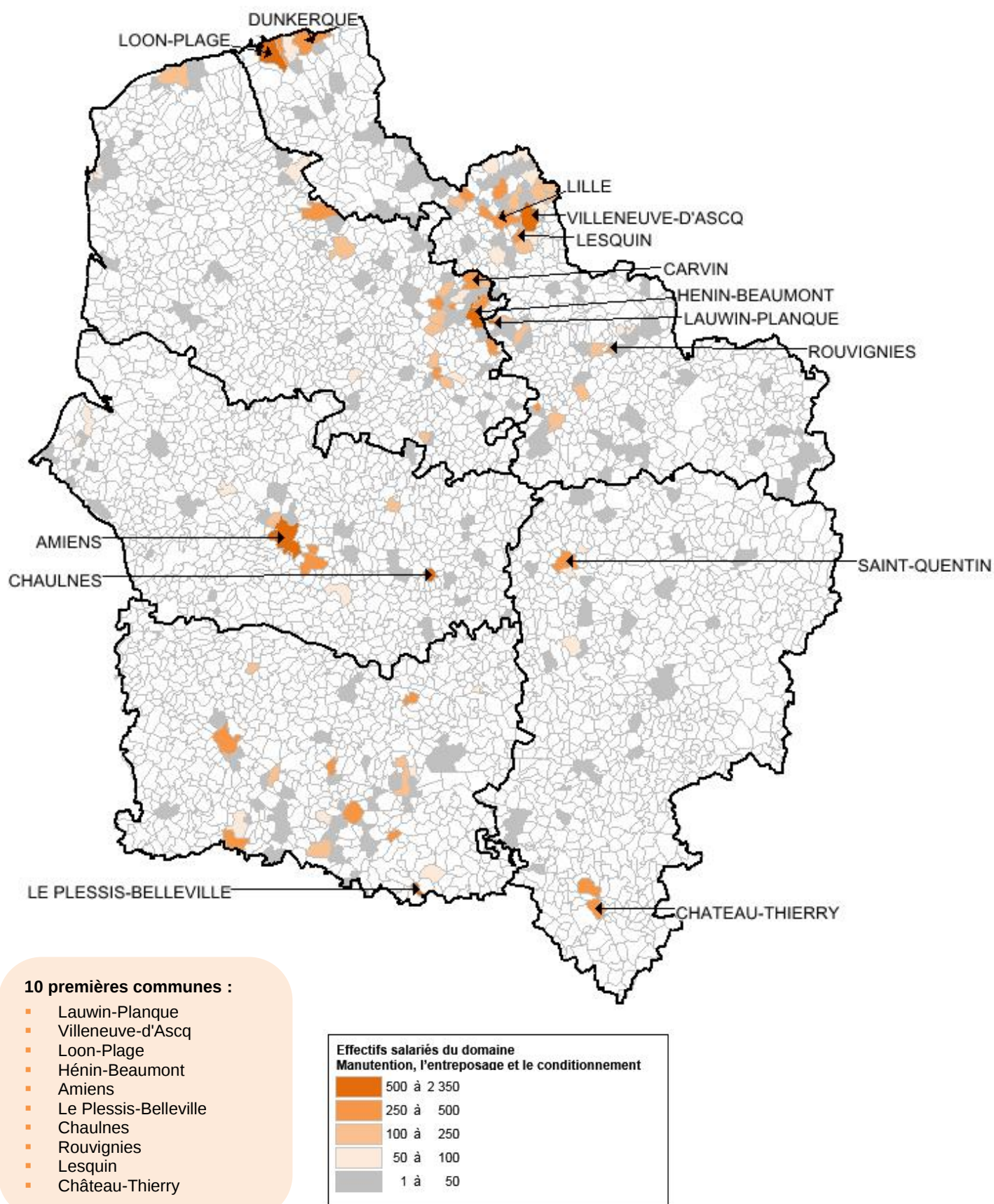
Source : Acoiss – Urssaf

Carte 6 - Effectifs salariés privés 2018 par commune de la filière Transport - Logistique



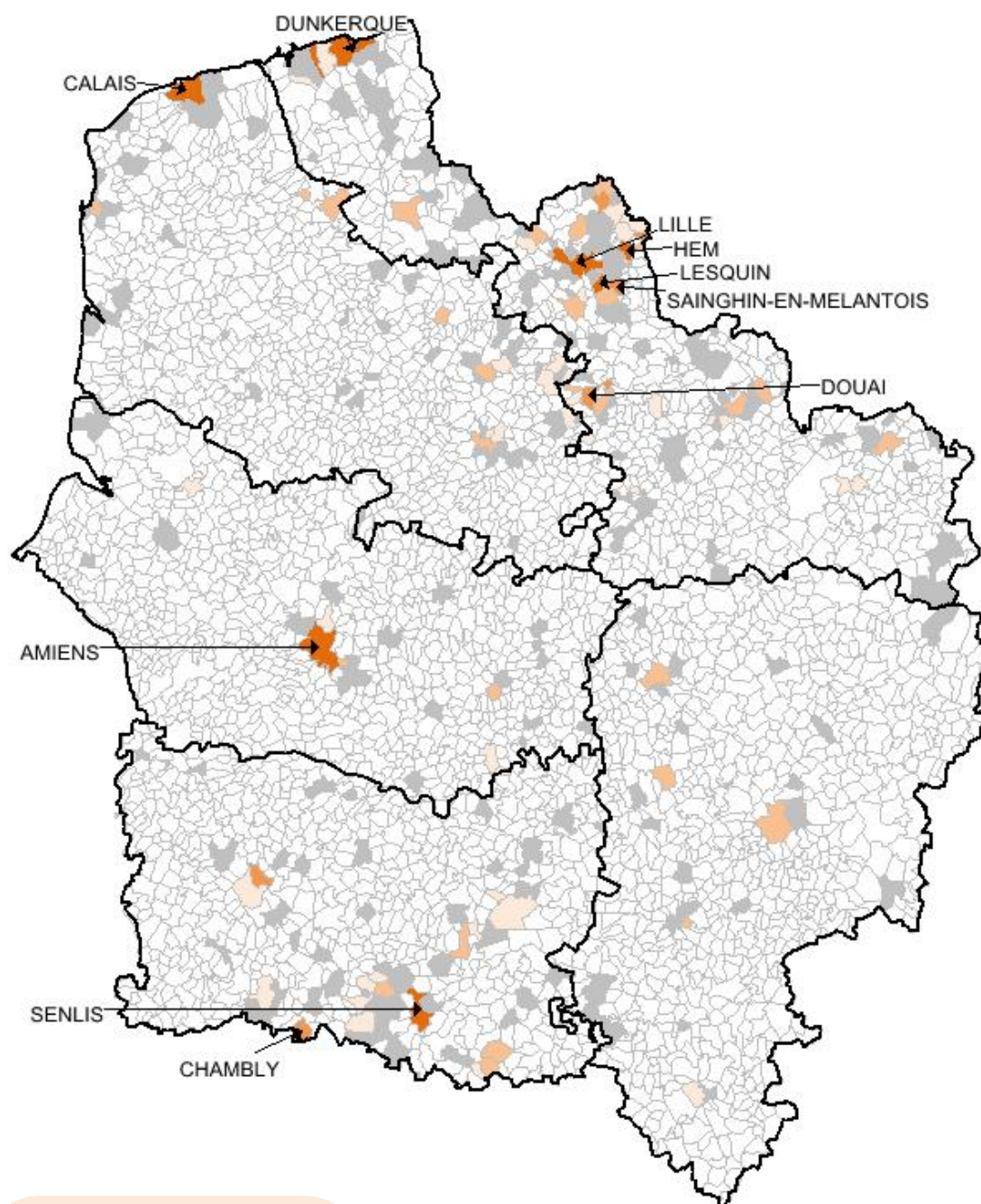
Source : Acoiss – Urssaf

Carte 7 - Effectifs salariés privés 2018 par commune du domaine Manutention, entreposage et conditionnement



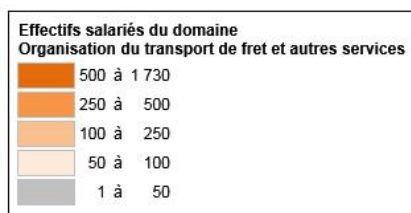
Source : Acoiss – Urssaf

Carte 8 - Effectifs salariés privés 2018 par commune du domaine Organisation du transport de fret et autres services



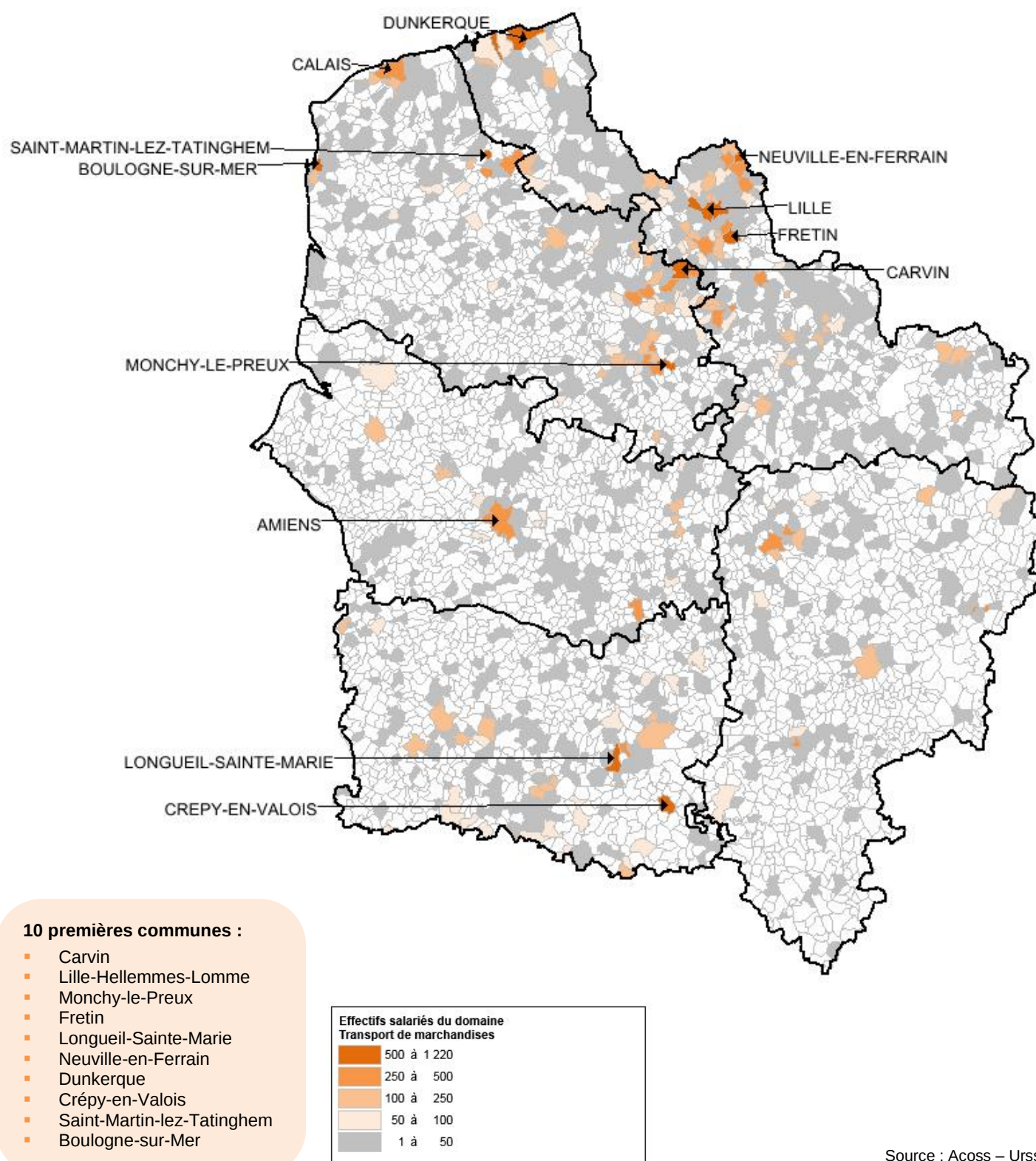
10 premières communes :

- Lille-Hellemmes-Lomme
- Dunkerque
- Amiens
- Lesquin
- Calais
- Senlis
- Hem
- Sainghin-en-Mélantois
- Chambly
- Douai



Source : Acooss – Urssaf

Carte 9 - Effectifs salariés privés 2018 par commune du domaine Transport de marchandises



Source : Acoiss – Urssaf

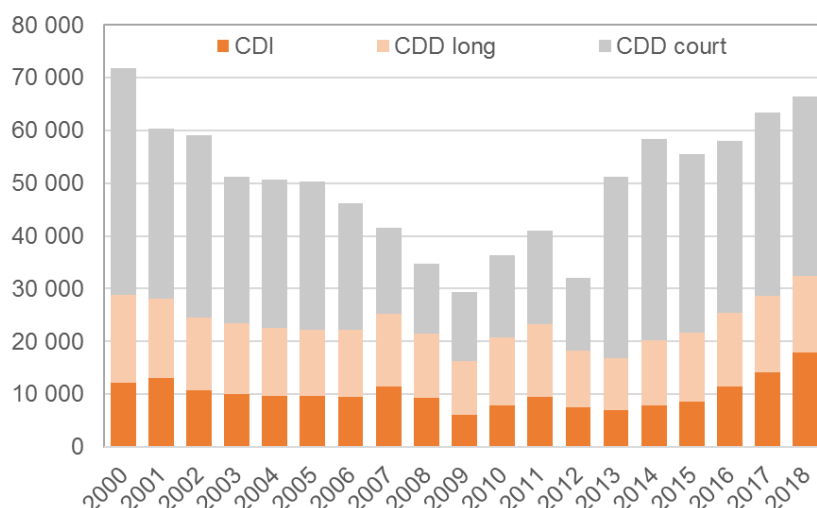
Zoom sur les déclarations préalables à l'embauche

Sur l'année 2018, la région Hauts-de-France comptabilise 66 510 intentions d'embauche dans la filière Transport - Logistique, soit 4,1 % des intentions régionales.

Les embauches en CDD courts représentent 51 % du total des embauches de la filière contre 69 % pour l'ensemble du secteur privé. Le secteur de la manutention, entreposage et conditionnement a davantage recours aux embauches en CDD courts (71 %) que ceux de l'organisation du transport de fret et autres services (65%) et surtout du transport de marchandises (21 %).

Sur un an, le nombre de déclarations d'embauche de la filière augmente de 4,9 % en Hauts-de-France, une hausse plus forte que tous secteurs confondus (+ 2,1 %). Si les déclarations d'embauche augmentent pour les CDI (+ 26,3 % sur un an) et sensiblement pour les CDD longs (+ 0,7 %), elles sont en recul pour les CDD courts (- 2,1 % sur un an).

Graphique 3 – Nombre de déclarations d'embauche par type de contrat de la filière Transport - Logistique (hors intérim – données brutes)



Source : Acoess – Urssaf

Tableau 4 - Dénombrement des déclarations d'embauche 2018 par domaine et type de contrat de la filière Transport - Logistique (hors intérim – données brutes)

	Manutention, entreposage et conditionnement		Organisation du transport de fret et autres services		Transport de marchandises		Filière Transport - Logistique	
	Nombre de DPAE	Evolution annuelle	Nombre de DPAE	Evolution annuelle	Nombre de DPAE	Evolution annuelle	Nombre de DPAE	Evolution annuelle
CDI	3 170	+28,2%	2 130	+9,7%	12 530	+29,1%	17 840	+26,3%
CDD longs	5 450	+12,1%	2 100	+5,2%	7 100	-7,6%	14 650	+0,7%
CDD courts	21 020	-1,0%	7 750	-0,0%	5 250	-9,0%	34 020	-2,1%
Total	29 640	+3,8%	11 980	+2,5%	24 880	+7,4%	66 510	+4,9%
Rappel effectifs salariés	24 712	+5,5%	18 767	+0,3%	40 849	+4,6%	84 328	+3,8%

Source : Acoess – Urssaf

SOURCE ET METHODOLOGIE

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique) affiliés au régime général, domiciliés en Hauts-de-France, appartenant à la filière Transport-Logistique.

La filière se divise en 3 domaines :

- **Transport de marchandises** : Transports ferroviaires de fret (4920Z), Transports routiers de fret interurbains (4941A), Transports routiers de fret de proximité (4941B), Location de camions avec chauffeur (4941C), Transports par conduites (4950Z), Transports maritimes et côtiers de fret (5020Z), Transports fluviaux de fret (5040Z), Transports aériens de fret (5121Z) ;
- **Organisation du transport de fret et autres services** : Services de déménagement (4942Z), Services auxiliaires des transports terrestres (5221Z), Services auxiliaires des transports par eau (5222Z), Services auxiliaires des transports aériens (5223Z), Messagerie, fret express (5229A), Affrètement et organisation des transports (5229B), Activités de poste dans le cadre d'une obligation

de service universel (5310Z), Autres activités de poste et de courrier (5320Z), Location et location-bail de camions (7712Z), Location et location-bail de machines et équipements agricoles (7731Z), Location et location-bail de matériels de transport par eau (7734Z), Location et location-bail de matériels de transport aérien (7735Z) ;

- **Manutention, entreposage et conditionnement** : Centrales d'achat alimentaires (4617A), Centrales d'achat non alimentaires (4919A), Entreposage et stockage frigorifique (5210A), Entreposage et stockage non frigorifique (5210B), Manutention portuaire (5224A), Manutention non portuaire (5224B), Activités de conditionnement (8292Z).

Remarque : Les effectifs de l'entreprise La Poste ne sont pas comptabilisés dans les emplois de la filière Transport-Logistique compte tenu de la difficulté à séparer ce qui relève des « activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel » de ses autres activités. Les activités liées au transport de personnes n'ont également pas été prises en compte dans l'étude.

Les effectifs salariés sont issus des de la déclaration sociale nominative (DSN) et, avant mars 2016, des Bordereaux

Récapitulatifs de Cotisations (BRC), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf.

Les données ainsi collectées par les Urssaf sont centralisées par l'Agence centrale des organismes de Sécurité sociale (Acoess).

Les séries de l'emploi produites nationalement par l'Acoess sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis n° 2012- 02, JORF n° 0270 du 22/11/2012).

L'ensemble des publications statistiques de l'Acoess et des Urssaf, ainsi que diverses séries de données, sont mises à disposition sur www.acoess.fr.

ISSN n°2647-817X

Directeurs de la publication : Philippe CUVILLIER et Pierre FENEYROL

Rédacteurs : les statisticiens de l'Urssaf Nord – Pas-de-Calais et de l'Urssaf Picardie

Adresses internet : stats.npdcc@urssaf.fr et statistique.picardie@urssaf.fr