

Appui-conseil pour la transformation digitale et la modernisation des organismes de formation en Hauts-de-France

15/11/2021



Nouvelles attentes des apprenants, nouvelles manières de dispenser la formation, nouveaux métiers... L'appareil de formation vit une grande mutation.

Pour accompagner cette transformation, le Conseil régional déploie un dispositif comprenant un appel à candidature « **Les démonstrateurs** » et un appui conseil « **Modernisons avec les organismes de formation** ». Il s'inscrit dans le cadre du contrat de branches n° 9 et dans l'axe transverse du Pacte (plan régional d'investissement dans les compétences).

Ce dispositif est initié par la Région dans une logique de complémentarité avec d'autres dispositifs existants, le dispositif Format Innovation, le projet Mut Eco porté par l'Opco AKTO, le PIA porté par la FFP.

L'appel à candidature « Les démonstrateurs » est clôturé depuis le 31 décembre 2021.

76 organismes de formation en 3 cohortes sur trois années seront accompagnés dans leur transformation digitale et la modernisation de leur structure.



La démarche de transformation

La Région a pour ambition de renforcer la dynamique actuelle de transformation de l'appareil de formation régional et d'en accélérer le rythme pour :

- **Augmenter la proposition de valeurs des organismes de formation** pour mettre en œuvre des offres de formation favorisant l'autonomie des apprenants, accessibles partout voire n'importe quand, répondant ainsi aux nouveaux modes de consommation de la formation et au besoin d'accessibilité
- Donner la **possibilité aux apprenants de se former à distance** et de maintenir la continuité pédagogique tout en garantissant la qualité des parcours
- **Couvrir plus largement le territoire** et assurer une dispense pédagogique plus large, y compris dans les zones reculées ou rurales

Un soutien « sur mesure »

L'appui-conseil du dispositif permet d'identifier les enjeux de transformation de la structure de formation, et de l'accompagner dans sa démarche de transformation via un plan d'actions individualisé.

Ce soutien, porté par le [cabinet consultant Bizness](#), se concrétise dans un premier temps par la réalisation d'un diagnostic de la situation de l'organisme dans la digitalisation de ses formations et par la définition d'un plan d'actions au regard d'un processus de transformation sur une période de plusieurs mois. Il constitue l'élément essentiel pour permettre la co-construction d'une feuille de route.

L'accompagnement de la mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions comprend différentes actions ajustables et adaptables selon les besoins de l'OF.

The infographic is divided into two main sections. The left section, on a light grey background, lists six components in red and black text, each with a brief description. The right section is a solid red vertical bar containing the title 'LE DISPOSITIF EN RESUME' in white, bold, uppercase letters. At the top of the red bar are two logos: the 'Région Hauts-de-France' logo and a stylized 'Z' logo.

- UN DIAGNOSTIC-ACTIONS**
réalisé par un cabinet conseil spécialisé en Digital Learning (Groupe Bizness)
- UN APPUI A LA DEFINITION D'UN NOUVEAU CAP**
Définir une trajectoire projet selon notre niveau de maturité digitale et notre typologie.
- UN ACCOMPAGNEMENT POUR CONSTRUIRE LA FEUILLE DE ROUTE**
Co-construire une feuille de route articulée autour de plusieurs chantiers afin d'atteindre le cap visé
- UN ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT**
S'adapter et faire évoluer nos pratiques en matière d'ingénierie de formation innovante et d'ingénierie pédagogique.
- DES CONSEILS OPERATIONNELS**
En vue d'un ancrage pérenne de nouvelles pratiques professionnelles et de révision de certains process internes afin d'être totalement autonomes en sortie de l'accompagnement.
- UN LOGICIEL DE CONCEPTION-EDITION DE CONTENUS : STORIZ**
Mise à disposition pendant 2 ans d'un pack de licences applicatives facilitant la conception, la réalisation et la distribution de ressources pédagogiques numérisées avec une aide à la prise en main.

Ce dispositif se complète d'un cycle de formation à l'innovation pour les dirigeants mis en place par le C2RP.

Ce cycle, élaboré sous la forme d'un parcours, vise à développer l'agilité et le leadership des dirigeants et à faciliter la mise en œuvre opérationnelle de la feuille de route.

Parcours hybride, riche, rythmé et orienté résultats, il est réservé aux dirigeants des organismes de formation engagés dans le dispositif « Modernisons avec les OF ».

Le point de vue des organismes de formation

Le dispositif est ouvert à tous les organismes de formation en Hauts-de-France. La cohorte est composée majoritairement de structures intervenant dans le cadre du PRF (Plan Régional de Formation) ou SIEG (Services d'Intérêt Économique Général).

Appartenant à un réseau, grands centres ou de petites tailles, les organismes sont venus chercher un accompagnement pour bouger les lignes en interne comme en externe.

La professionnalisation des équipes pour sortir de l'expérimentation, revoir les process et l'organisation du travail, définir une proposition de valeurs, identifier les opportunités de développement grâce au digital constituent leurs principales motivations pour intégrer l'aventure.



Les chiffres clés du dispositif



9 millions d'euros
de budget



76 OF
engagés en janvier 2022



89% des OF
interviennent dans le
cadre du PRF ou SIEG



45 OF
ont une couverture
territoriale partielle
de leur offre