

### Un nouvel outil pour une nouvelle région : les Domaines Emploi Formation

Le 1er janvier 2016 est née la région Hauts-de-France, issue de la fusion des anciennes régions Nord – Pas-de-Calais et Picardie.

Parmi les nombreux impacts liés à cette fusion s'est posée, pour les acteurs concernés, la nécessité de se doter d'un outil partagé de mise en relation des données des champs emploi et formation correspondant aux spécificités de ce nouveau cadre territorial.

Répondant à des besoins spécifiques dans chacune des deux ex-régions, les pratiques étaient auparavant différentes :

- En Nord – Pas-de-Calais : utilisation d'une nomenclature régionale baptisée « Domaines Professionnels »
- En Picardie : concertation partenariale au cas par cas s'appuyant sur les nomenclatures nationales

► **Les partenaires réunis du réseau OREF ont donc souhaité créer cette nouvelle nomenclature pour répondre aux besoins de mise en relation des champs de l'emploi et de la formation en région Hauts-de-France. Ce d'autant que les métiers évoluent et voient leurs frontières se déplacer.**

Pour la conception de cet outil ont été étudiées :

- Les spécificités de la relation formation-emploi en Hauts-de-France
- Les évolutions des métiers et des formations
- Les évolutions des nomenclatures nationales sur lesquelles repose la construction d'une telle nomenclature

### L'OUTIL RETENU A ÉTÉ BAPTISÉ : DOMAINES EMPLOI FORMATION

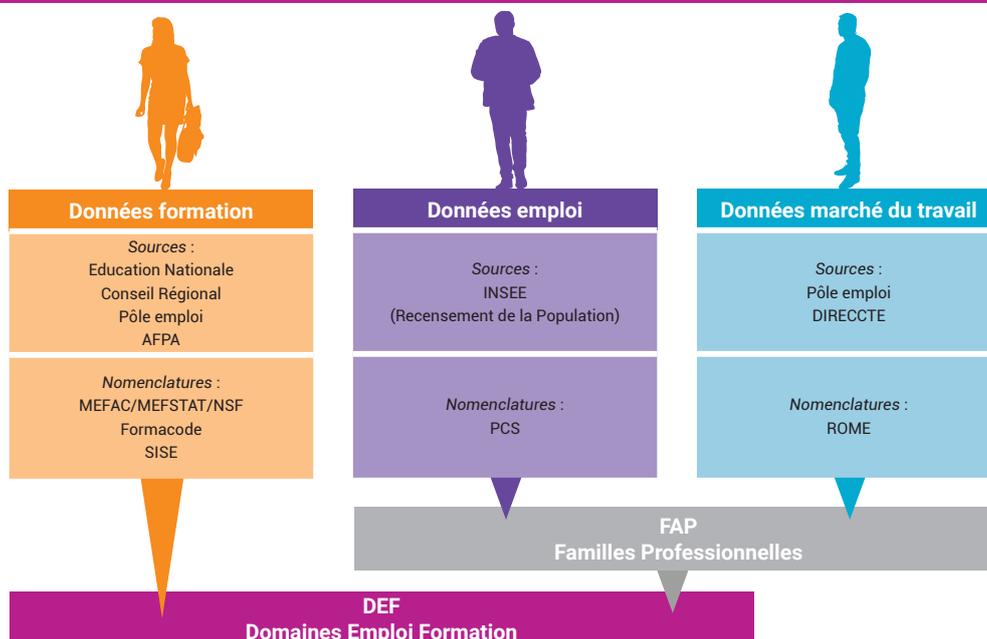
### Emploi, formation : deux univers liés par des tables de passage

Pour obtenir des statistiques et en analyser les résultats, l'univers de la formation segmente ses données en différentes rubriques, au sein d'une nomenclature. De la même façon, le monde du travail (demandeurs d'emplois et salariés en activité) classe ses chiffres en diverses catégories.

**Les nomenclatures étant différentes les unes des autres, il est alors impossible, sans clé de lecture, de comparer les données.**

Ces clés de lecture, appelées tables de passage, se présentent sous forme de tableaux permettant de passer d'une nomenclature à l'autre, rendant possible la mise en correspondance d'informations diversifiées et le rapprochement de nombreux angles d'observation de la réalité. Elles permettent donc une approche complexe de l'alimentation des métiers.

**Un Domaine Emploi Formation est une table de passage entre deux nomenclatures différentes, construites indépendamment.**



## Une nomenclature à deux niveaux

Pour répondre aux différents besoins en termes d'analyse, la nomenclature des Domaines Emploi Formation comporte deux niveaux d'emboîtement:

- 26 Domaines Emploi Formation
- 12 Supra Domaines, regroupements de domaines emploi formation

Le niveau des Domaines Emploi Formation est agrégé de manière à éviter de lier trop finement métiers et formations et écartier le risque d'adéquationnisme. Nombre de travaux montrent en effet que le lien entre formation reçue et métier exercé est plus ou moins fort et varie selon la spécialité de formation ou le métier exercé.

Le niveau des Supra Domaines permet de répondre à des problématiques plus larges en lien avec la mise en œuvre des politiques publiques.

## Le tableau des Domaines Emploi Formation

Un système de codage simple permet d'intégrer facilement la nomenclature dans les systèmes d'information :

- une lettre pour identifier le Supra Domaine
- deux chiffres, accolés à la lettre pour identifier le Domaine Emploi Formation

CODE	SUPRA DOMAINE	CODE	Domaine Emploi Formation (DEF)
A	Agriculture, Environnement, Pêche, Aquaculture	A01	Agriculture, Environnement, Pêche, Aquaculture
B	Bâtiment et Travaux Publics (BTP)	B02	Gros œuvre du BTP, extraction, conception et conduite de travaux
		B03	Second œuvre du bâtiment
C	Industrie	C04	Travail des métaux-mécanique-maintenance
		C05	Électricité, électronique et électrotechnique
		C06	Production des industries de transformation
		C07	Production de matériaux souples, bois, papier et carton
D	Transport, logistique	D08	Transports
		D09	Logistique et manutention
E	Entretien et sûreté	E10	Nettoyage et Propreté
		E11	Sécurité et gardiennage
F	Informatique et création numérique	F12	Informatique, réseaux et télécommunications
		F13	Industries graphiques et créatives de la communication et de l'image
G	Fonctions administratives et tertiaires	G14	Services administratifs, comptables et ressources humaines
		G15	Formation, recherche
		G16	Droit et activités juridiques
		G17	Fonctions transversales dirigeantes et encadrement supérieur
H	Commerce	H18	Banque et assurance
		H19	Commerce, vente et mercatique
I	Santé, social	I20	Santé
		I21	Social et services à la famille
J	Hôtellerie, restauration, tourisme	J22	Hôtellerie, restauration, tourisme
K	Métiers de bouche et de la beauté - Artisanat d'art	K23	Alimentation
		K24	Coiffure, esthétique et artisanat d'art
L	Sports, Arts, culture	L25	Animations et activités socioculturelles et sportives
		L26	Création et représentation artistique



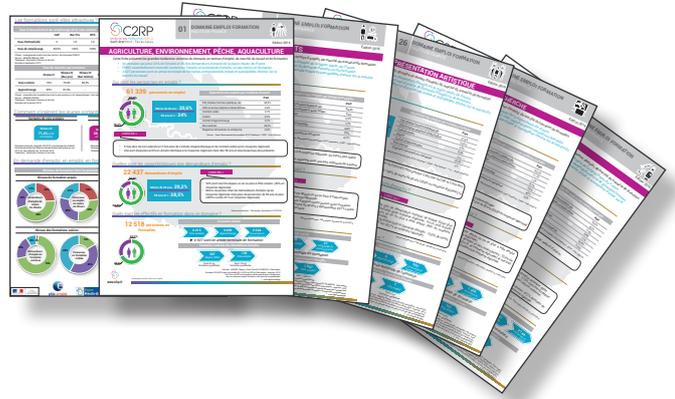
## De nombreux champs d'application possibles

L'utilisation de la nomenclature des Domaines Emploi Formation peut se faire dans de nombreux champs d'application :

- Connaissance statistique des secteurs, production de données et d'études
- Pilotage du dispositif régional des formations professionnelles
- Classification dans les outils d'information et de communication

### Exemple de réalisation

Les Domaines Emploi Formation ont été utilisés en fin d'année 2016 dans le cadre des consultations sectorielles, préalables à la construction du CPRDFOP Hauts-de-France. Pour cela, des fiches synthétiques d'indicateurs sur l'emploi, la demande d'emploi, les effectifs en formation initiale et continue et l'insertion professionnelle ont été réalisées permettant d'avoir une lecture rapide et concrète des caractéristiques des domaines grâce à des données récentes et couvrant le territoire des Hauts-de-France.



## Un partenariat de réseau entre les membres de l'Observatoire Régional Emploi Formation (OREF)

L'Observatoire Régional Emploi Formation, porté par le C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France constitue une interface entre les acteurs régionaux du champ de la formation et de l'emploi.

C'est dans ce cadre qu'un groupe de travail s'est constitué en avril 2016 pour bâtir les Domaines Emploi Formation.

Le C2RP a animé ce groupe de travail composé des partenaires suivants :

- Services de la Région Hauts-de-France
- Direccte Hauts-de-France
- Observatoire Régional des Études Supérieures – CUE Lille Nord de France
- Rectorat de Lille
- Rectorat d'Amiens
- Pôle emploi Hauts-de-France

### L'OREF HAUTS-DE-FRANCE UN PARTENARIAT ACTIF ET FRUCTUEUX

L'OREF Hauts-de-France, porté par le C2RP, au sein du pôle Observer, est un réseau d'acteurs régionaux, animé par une équipe de cinq personnes. Dans son rôle d'interface, il agrège, relie, compare des données ou informations provenant des membres du réseau et organise la réflexion sur des sujets de travail intéressant les différentes parties. Le groupe de travail sur les Domaines Emploi Formation reflète particulièrement bien la dynamique du réseau. Exemplaire sur ce chantier, il a rassemblé tous les acteurs concernés pour que chacun apporte sa pierre à l'édifice.

Vous voulez en savoir plus sur les Domaines Emploi Formation, sur le réseau OREF et le C2RP  
Contactez-nous !

C2RP - Pôle Observer  
Sophie SELLIER  
Tél. : 03.20.90.73.44  
ssellier@c2rp.fr

Pour une information complète, retrouvez également sur [www.c2rp.fr](http://www.c2rp.fr) :

- les 26 fiches Domaines Emploi Formation
- les 12 fiches Supra Domaine
- la fiche «Tendances régionales»
- les tables de passage de la nomenclature



## LE C2RP

**Le C2RP, Carif-Oref, Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation (CARIF) et Observatoire Régional Emploi Formation (OREF)** remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Structuré en groupement d'intérêt public (GIP), le C2RP est financé par l'État et la Région et bénéficie du soutien du Fonds social européen pour certaines de ses actions.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.

Membre du réseau des Carif Oref



### C2RP

3 boulevard de Belfort  
59000 Lille  
Tél. : 03 20 90 73 00

