



Bienvenue  
La présentation débute dans quelques instants.



Lors de ce webinaire, vous pouvez utiliser l'onglet **Questions**, pour poser une question aux intervenants

**Transition professionnelle, prenez un nouveau départ :**

Focus sur la transition collective (Transco)

05/07/2023



**Transition professionnelle, prenez un  
nouveau départ :**

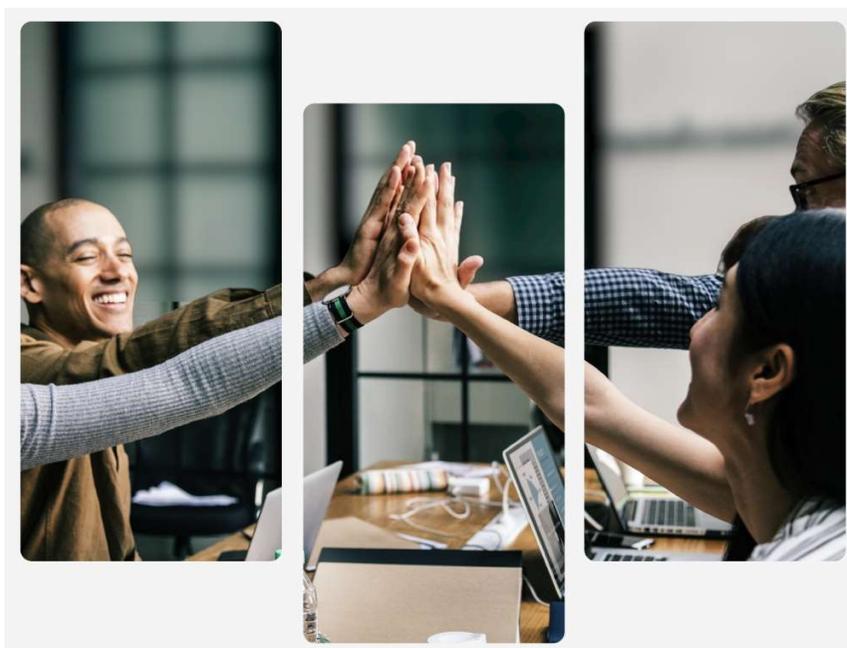
**Focus sur la transition collective (Transco)**



05/07/2023



## C2RP, CARIF-OREF HAUTS-DE-FRANCE



- > Financé et présidé alternativement par l'État et la Région
- > Administré avec les partenaires sociaux
- > Membre du CREFOP et du réseau des Carif-Oref



# 4 GRANDES MISSIONS DU C2RP

---



## OBSERVER

Assurer une observation sur la relation Emploi-Formation  
Apporter un appui technique aux instances régionales



## ACCOMPAGNER

Mettre son expertise et ses ressources au service des  
acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi



## INFORMER

Répondre aux besoins d'information et de sensibilisation sur  
la formation, les certifications, les métiers, les dispositifs...



## COLLECTER

Collecter l'offre de formation professionnelle toute voie de  
formation, y compris par apprentissage  
Consolider les systèmes d'information

**01**

**Objectifs du dispositif**

**Modalités de mise en œuvre**

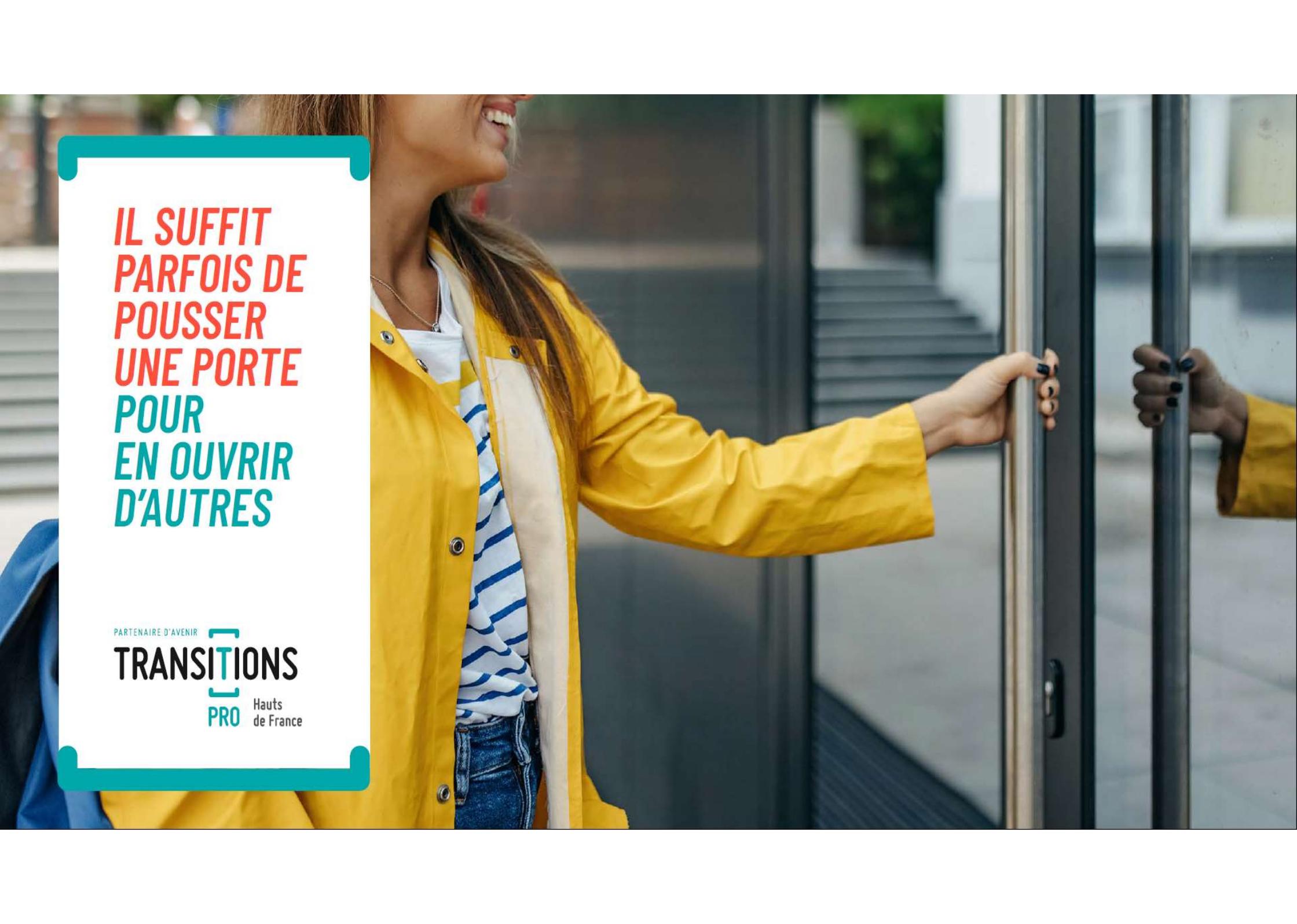
**02**

**03**

**Conditions de prise en charge**

**Questions réponses**

**04**

A woman with long brown hair, wearing a bright yellow raincoat over a blue and white striped shirt and blue jeans, is smiling and holding the handle of a glass door. Another person's hand, also in a yellow raincoat, is visible on the adjacent door handle. The background shows a modern building with glass panels and steps.

**IL SUFFIT  
PARFOIS DE  
POUSSER  
UNE PORTE  
POUR  
EN OUVRIR  
D'AUTRES**

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Hauts  
de France

## QUI SOMMES-NOUS ?

Transitions Pro Hauts-de-France, un acteur régional, paritaire, interprofessionnel agréé par l'Etat pour accompagner le développement des compétences dont les entreprises et les salariés ont besoin pour aujourd'hui et pour demain.

Au travers de 4 dispositifs et un certificat :

- ✓ le PTP,
- ✓ Transco (transition collective),
- ✓ le dispositif démissionnaire,
- ✓ la VAE,
- ✓ le certificat CléA®



## NOS MISSIONS

Ensemble, nous construisons les meilleures solutions pour dynamiser et préserver l'emploi dans notre région !



FINANCER LES PROJETS DE  
TRANSITION PROFESSIONNELLE  
DES SALARIÉS



ANALYSER  
ET ANTICIPER LES BESOINS EN  
EMPLOIS DES RÉGIONS



GARANTIR  
LA QUALITÉ DES FORMATIONS  
FINANCÉES



DÉVELOPPER DES  
PARTENARIATS AVEC  
L'ENSEMBLE DES ACTEURS DE  
L'EMPLOI



SUIVRE LA MISE EN ŒUVRE DU  
CEP (CONSEIL EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE)



VEILLER À LA BONNE  
MISE EN ŒUVRE DE  
LA CERTIFICATION CLÉA  
(SOCLE DE CONNAISSANCES  
ET DE COMPÉTENCES  
PROFESSIONNELLES)

5 juillet 2023

Moins d'une heure pour comprendre...

# Transitions Collectives

PARTENAIRE D'AVENIR  
**TRANSITIONS**  
PRO Hauts  
de France

- ✓ Les objectifs du dispositif
- ✓ Les modalités de mise en œuvre
- ✓ Les conditions de prise en charge
- ✓ Vos questions/nos réponses



5 juillet 2023





# Transitions Collectives

## Se reconvertir dans un métier qui recrute

Transitions collectives (ou TransCo) a pour but d'accompagner les entreprises en mutation ou en évolution en finançant la reconversion des salariés concernés.



## Pour qui ?

- » Pour les salariés du privé (en CDI, CDD, intermittents, intérimaires),
- » employés dans une entreprise où les métiers évoluent.

## Pourquoi ?

- » Pour se reconvertir en toute sécurité vers un métier qui recrute sur son bassin d'emploi.

# L'origine de TransCo



Co-construit Etat  
- partenaires  
sociaux



S'appuie sur  
l'expertise et les  
compétences des  
acteurs territoriaux



S'adosse sur la  
réglementation relative au  
PTP individuel notamment  
sur les règles d'éligibilité

Transitions Pro est l'**acteur référent** des transitions professionnelles, qui agit en faveur du développement des compétences et de l'emploi en Hauts-de-France

## Pour quoi ?

- » Favoriser l'anticipation des évolutions de métiers grâce à un outil RH pour les entreprises, co-construit par l'Etat et les partenaires sociaux.
- » Accompagner les entreprises en mutation/évolution ayant des impacts sur les emplois et les compétences.
- » Permettre aux salariés impactés d'être acteur de leur avenir professionnel et se reconvertir (via un parcours de formation de 24 mois maximum).
- » « Sourcer » de nouvelles compétences et talents sur le territoire

### Transitions Pro

- > Finance la reconversion des salariés (rémunération, formation, frais annexes)
- > Accompagne l'entreprise tout au long de la mise en œuvre

# Quelques exemples

Situations non exhaustives



Automatisation  
des lignes de  
production, de  
conditionnement

Evolution technologique



Disparition  
naturelle de  
métiers

Mutation conjoncturelle



Déménagement ou  
délocalisation

Mutation géographique

Activité partielle de  
longue durée (APLD)

-



Développement/  
arrêt d'un marché

Mutation économique



Digitalisation d'un  
process

Transformation digitale



Réforme venant  
impacter l'activité

Evolution réglementaire



# Transitions collectives

## un outil RH d'anticipation

### 2 entrées possibles



#### **TransCo** **Transitions collectives**

Anticipation, évolution, adaptation,  
transformation, ...



#### **TransCo** **Congé de Mobilité**

« Restructuration » à plus court terme, ...



PRO  
Hauts  
de France

# La prise en charge TransCo

- »» La rémunération du salarié en reconversion (selon les plafonds applicables au PTP ou selon les règles du congé de mobilité)
- »» Le coût de la formation jusqu'à 24 mois ou 2 400 heures
- »» Les frais annexes

CPF non utilisé



**100%**

pour une entreprise de **moins de 300** salariés



**75% ou 90%\***

pour les entreprises de **300 à 1000** salariés



**40% ou 70%\***

pour les entreprises de **plus de 1000** salariés

**Pourcentage des plafonds applicables**

\* Pour les formations supérieures à 1 an ou 1200h

# La prise en charge TransCo

## DURÉE DE LA FORMATION

Formation à temps complet  $\geq$  30 h/semaine : 24 mois maximum date à date  
OU  
Formation à temps partiel = 2 400 h maximum

## FRAIS PEDAGOGIQUES

Coût pédagogique = 36 000 € Hors Taxes maximum  
ET  
Taux horaire de la formation = 27,45 € HT maximum

## PRISE EN CHARGE DE LA REMUNERATION

100% si rémunération < 2 SMIC  
90% si rémunération > 2 SMIC  
Le salaire est maintenu durant le stage pratique  
(effectué en dehors de l'entreprise) sous certaines conditions

## FRAIS ANNEXES

Forfait kilométrique / Jour de formation  
en fonction de la distance parcourue

# La prise en charge de TransCo « congé de mobilité »

»» L'allocation de congé de mobilité du salarié en reconversion :  
65 % pris en charge par l'employeur + 14,15 % abondement d'ATPro

CPF non utilisé

»» Le coût de la formation jusqu'à 24 mois ou 2 400 heures et les frais annexes :



**100%**

pour une entreprise  
de **moins de 300** salariés



**75% ou 90%\***

pour les entreprises  
de **300 à 1000** salariés



**40% ou 70%\***

pour les entreprises  
de **plus de 1000** salariés

**Pourcentage des plafonds applicables PTP**  
(rappel slide suivante)

\* Pour les formations supérieures à 1 an ou 1200h

# Les chargés de développement, au service des entreprises

## NIVEAU TERRITORIAL

Espace territorial Saint-Omer Côte d'Opale

**Benjamin Burnod**  
Tél : 07 88 77 72 85  
[bburnod@transitionspro-hdf.fr](mailto:bburnod@transitionspro-hdf.fr)



Espace territorial Amiens Picardie

**Générosa Gonçalves**  
Tél : 06 49 44 54 86  
[ggoncalves@transitionspro-hdf.fr](mailto:ggoncalves@transitionspro-hdf.fr)



## NIVEAU RÉGIONAL

**Christopher Sulanowski**  
Responsable Développement Innovation  
Tél : 06 02 10 92 16  
[csulanowski@transitionspro-hdf.fr](mailto:csulanowski@transitionspro-hdf.fr)



**Mariam ZAFATY**

Chargée de Projets Développement Innovation  
Tél : 06 30 44 61 53  
[mzafaty@transitionspro-hdf.fr](mailto:mzafaty@transitionspro-hdf.fr)



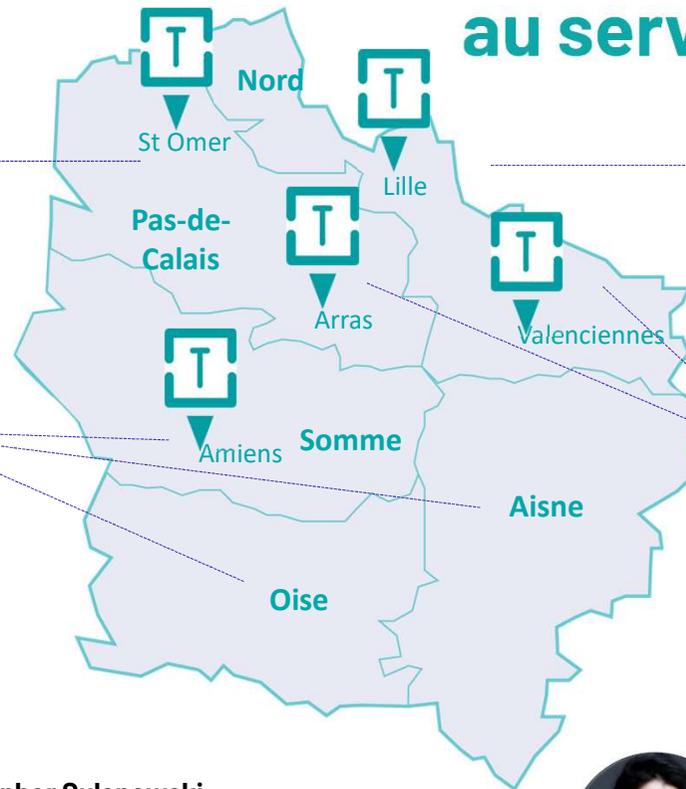
Espace territorial Lille Métropole

**Axelle DUEZ**  
Tél : 07 88 30 90 58  
[aduez@transitionspro-hdf.fr](mailto:aduez@transitionspro-hdf.fr)



Espaces territoriaux Artois-Douais & Hainaut-Cambrésis

**Veronic Dejonghe**  
Tél : 06 02 10 84 00  
[vdejonghe@transitionspro-hdf.fr](mailto:vdejonghe@transitionspro-hdf.fr)



## NOS RÉALISATIONS 2022

**1 701**

**Projets de Transition Professionnelle (PTP)**

**50**

**Reconversions dans le cadre des Transitions Collectives (Transco)  
au sein de 39 entreprises**

**1 441**

**Dossiers Démission-Reconversion validés**

**215**

**Dossiers Validation des Acquis de l'Expériences (VAE)**

**3 744**

**Certificats CléA® délivrés**



## UN ACCUEIL SUR 5 ESPACES ET 19 PERMANENCES



Contact à communiquer aux salariés

Tél : 03 59 61 62 63  
Transitionspro-hdf.fr

## Vos contacts de proximité pour les «PRO»

Espace Amiens Picardie

Laurence Dorso

[ldorso@transitionspro-hdf.fr](mailto:ldorso@transitionspro-hdf.fr)

Tél : 03 22 70 70 72

Espace Artois Douaisis

Hervé Tatinclaux

[htatinclaux@transitionspro-hdf.fr](mailto:htatinclaux@transitionspro-hdf.fr)

Tél : 03 2160 6128

Espace Lille-Métropole Isabelle

Coutant

[icoutant@transitionspro-hdf.fr](mailto:icoutant@transitionspro-hdf.fr)

Tél : 03 20 12 13 75

Espace St Omer Côte d'Opale

Caroline Demolliens

[cdemolliens@transitionspro-hdf.fr](mailto:cdemolliens@transitionspro-hdf.fr)

Tél : 03 21 93 1343

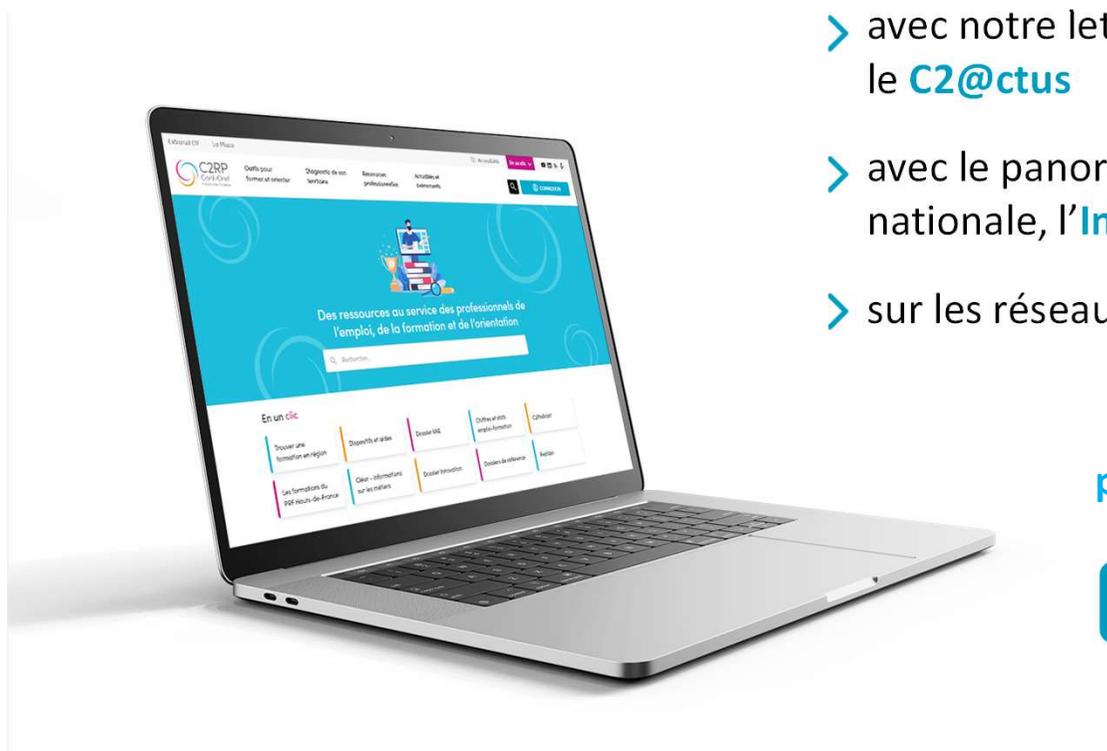
Espace Valenciennes Hainaut-Cambrésis

MarieLise Bazin

[mlbazin@transitionspro-hdf.fr](mailto:mlbazin@transitionspro-hdf.fr)

Tél : 03 27 29 98 78

# RESTEZ EN CONTACT AVEC LE C2RP



> avec notre lettre d'information,  
le **C2@ctus**

> avec le panorama de presse régionale et  
nationale, l'**InfoHebdo**

> sur les réseaux sociaux



[professionnalisation@c2rp.fr](mailto:professionnalisation@c2rp.fr)

[www.c2rp.fr](http://www.c2rp.fr)



# MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION



[www.c2rp.fr](http://www.c2rp.fr)



03 20 90 73 00



Le C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France, remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.