

Synthèse des ateliers organisés par le C2RP lors de la rencontre régionale du 20 juin 2023, où les participants étaient invités à construire une vision partagée du chemin à parcourir pour les métiers en Hauts-de-France à l'horizon 2030.



## LES DÉFIS

*Quels sont les défis à relever d'ici 2030, quels nos objectifs concrets ?*

> **L'attractivité des métiers** : informer sur les métiers et la réalité des métiers dès le collège, valoriser les professions par la découverte métiers, promouvoir la marque employeur, donner l'envie

> **L'adaptation de l'offre de formation** : homogénéiser l'offre, transformer le mode d'évaluation des connaissances, adapter la formation à l'offre d'emploi et aux enjeux 2030, développer les formations sur les soft skills et les compétences techniques, garantir l'accès à la formation pour tous

> **L'anticipation et la transmission des savoirs auprès des jeunes** : rapprocher les jeunes des entreprises, s'adapter à la génération Z, développer l'AFEST, anticiper les départs

> **La connaissance et l'anticipation des enjeux 2030** : anticiper les formations localement pour répondre aux besoins en recrutement, accompagner les entreprises et développer les compétences, accompagner l'impact de l'IA sur les métiers

> **Un accès à l'information facilité** : communiquer sur les perspectives, fluidifier les informations entre acteurs, renforcer le maillage territorial et local

> **Le développement de la fluidité des parcours des actifs (mobilité, reconversion)** : impliquer les actifs et les rendre acteurs de leurs parcours, faciliter la reconversion des seniors



## LES FREINS

*Ce qui nous manque, ce qui nous freine*

> **Une multitude d'acteurs et de dispositifs** : manque de lien entre acteurs, manque de communication, manque de connaissance des dispositifs, manque de coordination et travail aux changements et son acculturation, développer un SPRO commun pour une vraie Task Force

> **Un manque d'outils** : manque d'outils sur les évolutions et métiers de demain, attractivité, mobilités professionnelles, marché du travail, tensions, emplois qui recrutent aujourd'hui et en 2030...

> **Une offre de formation à adapter** : manque de formations adaptées aux évolutions des métiers, manque de certifications permettant une montée en compétences, non-valorisation des soft skills, déséquilibre de l'offre de formation entre les départements et problématique d'attractivité de certains territoires, manque d'information et orientation des jeunes en parcours scolaire, manque de formation des équipes pédagogiques...

> **Des emplois à valoriser** : décalage entre les attendus des candidats et ceux des entreprises (salaire, conditions de travail, valeur travail, formes d'emploi...), fermeture des établissements scolaires à l'entreprise et aux services d'orientation, non-reconnaissance et non-valorisation des métiers en tension (conditions de travail, rémunération, reconversion, mixité), développer la transversalité dans les parcours des actifs, assouplir les processus de recrutement, travailler à conserver les talents

> **La méconnaissance des besoins des territoires** : besoin d'information plus territorialisée (besoins en compétences, besoins en emploi, départs)

> **Mobilité** : coordination globale à développer (package offre de logement, accompagnement du conjoint, offre de transport...)



## LES FORCES

*Ce que nous utilisons déjà, ce qui fonctionne*

> **La dynamique régionale partenariale** : collectif et coopération entre acteurs locaux et régionaux, outils et offre de services existants, maillage territorial des professionnels

> **Le développement d'expériences immersives pour la découverte des métiers** (Périodes de mise en situation en milieu professionnel - PMSMP, parcours découvertes...)

> **Le développement de l'alternance et des modes de recrutement innovants** : événement sportif pour recruter autrement (Du stade vers l'emploi), autres expérimentations porteuses de fort retour à l'emploi

> **Les Hauts-de-France, une région jeune** : la région Hauts-de-France est la plus jeune de France métropolitaine, 26% des habitants ont moins de 20 ans

> **Des solutions et initiatives pour lever les freins à l'emploi** (mobilité, garde enfants, logement...)

