



Connaissance
du handicap



Les clés pour repérer et accompagner vers
l'emploi les personnes en situation de handicap



Bienvenue
La présentation débute dans
quelques instants.

- Lors de ce webinaire, vous pouvez utiliser l'onglet **Questions**, pour poser
- une question aux intervenants



En attendant le top départ
de la séquence
« Les clés pour repérer et
accompagner les personnes en
situation de handicap »



Merci de rejoindre l'événement sur
Beekast en suivant la démarche

1

Scannez le QRCode avec
votre smartphone:



2

Retrouvez-nous sur l'application

3

Si vous n'arrivez pas à vous connecter,
ouvrez une page de navigation sur votre
smartphone et tapez :

www.beekast.live et saisissez le code **726599**

4

Les instructions vous seront données
au cours du webinaire

C2RP, CARIF-OREF HAUTS-DE-FRANCE



- > Financé et présidé alternativement par l'État et la Région
- > Administré avec les partenaires sociaux
- > Membre du CREFOP et du réseau des Carif-Oref



4 GRANDES MISSIONS DU C2RP



OBSERVER

Assurer une observation sur la relation Emploi-Formation
Apporter un appui technique aux instances régionales



ACCOMPAGNER

Mettre son expertise et ses ressources au service des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi



INFORMER

Répondre aux besoins d'information et de sensibilisation sur la formation, les certifications, les métiers, les dispositifs...



COLLECTER

Collecter l'offre de formation professionnelle toute voie de formation, y compris par apprentissage
Consolider les systèmes d'information



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Mieux accompagner les personnes en situation de handicap



beekast

Pour participer, allez sur <https://www.beekast.live>
et entrez le code session : **726599**



Comment vous sentez-vous aujourd'hui ?



Enthousiaste



Détendue (e)



Dubitatif (ve)



Préoccupé (e)



L'Agefiph, en quelques mots

Le saviez-vous ?

L'Agefiph est née avec la loi du **10 juillet 1987**.

Cette loi pose une obligation d'emploi pour toutes les entreprises de 20 salariés et plus à employer un minimum de 6% de personnes handicapées dans leur effectif total. Elle prévoit le versement d'une contribution pour les entreprises privées qui ne respectent pas ce quota.

L'Agefiph, en quelques mots

L'Agefiph propose des aides, des services et des accompagnements en matière de :

- **compensation** (avant ou pendant l'emploi ou la formation)
- **construction** d'un projet professionnel
- **intégration** dans l'emploi/recrutement
- **maintien** dans l'emploi

L'Agefiph, en quelques mots

L'agefiph est un fonds de développement :

- crée et délivre des Aides et Services pour favoriser l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées
- soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées
- soutient la recherche et l'innovation, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion.

L'Agefiph, en quelques mots

L'Agefiph est une association nationale, avec des délégations régionales

- Conseil d'Administration, présidence de 3 ans (alternance OP / OS)
- Siège social à Bagnaux
- 14 délégations régionales (couverture métropole et DOM)



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Objectifs pédagogiques

- ✓ Disposer de clés pour repérer des situations de handicap
- ✓ Adopter la bonne posture pour aborder avec une personne la question du handicap
- ✓ Découvrir l'offre d'aides et de services de l'Agefiph

En 5 points :

- La situation de handicap et la compensation, de quoi parle-t-on?
- De la catégorisation à la discrimination
- L'accompagnement vers l'emploi
- L'entretien entre le conseiller et le demandeur d'emploi
- Les aides, prestations, services en appui du conseiller

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



La situation de handicap et la compensation



**PERSONNE
HANDICAPÉE**



**PERSONNE EN SITUATION
DE HANDICAP (PSH)**

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



La situation de handicap et la compensation

INDIVIDU

- Caractéristiques propres
- Compétences
- Environnement personnel
- Limitation de ses capacités du fait d'une problématique de santé



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL/FORMATION

- Tâches
- Moyens, Outils
- Collectif de travail

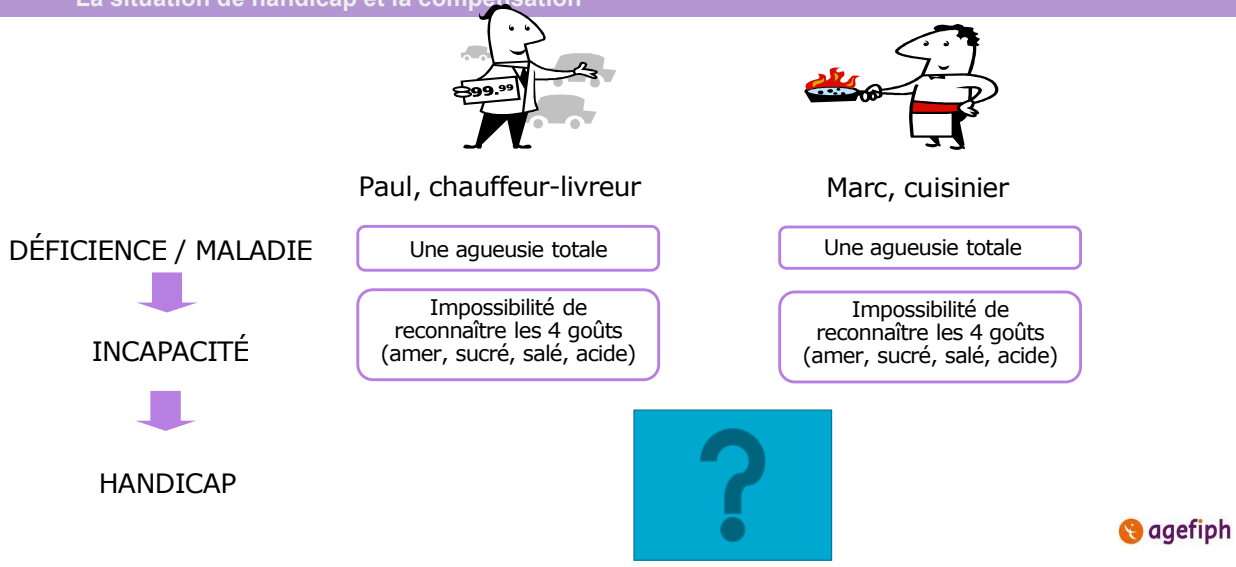
INADEQUATION ENTRE LES DEUX
=
**On parle de
SITUATION DE HANDICAP**

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



La situation de handicap et la compensation



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



La situation de handicap et la compensation



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



La situation de handicap et la compensation



Handicap
visuel



Handicap
auditif



Handicap
moteur



Handicap
mental



Handicap
psychique



Maladies
invalidantes



Troubles
cognitifs

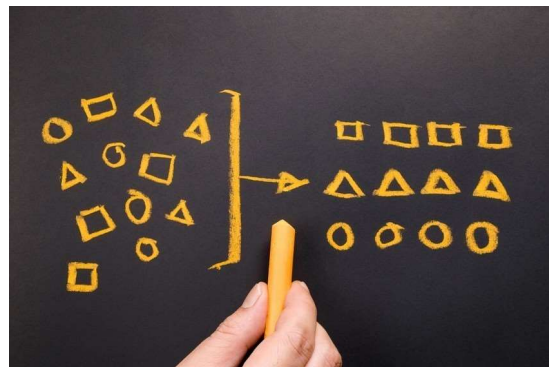
agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

Catégorisation

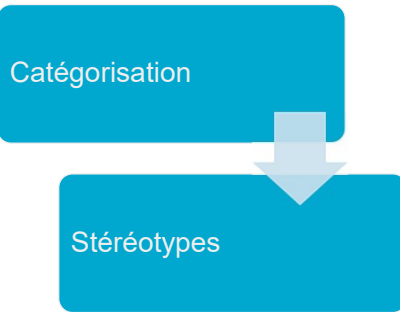


agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

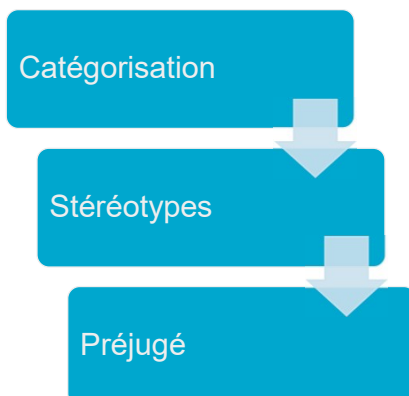


agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

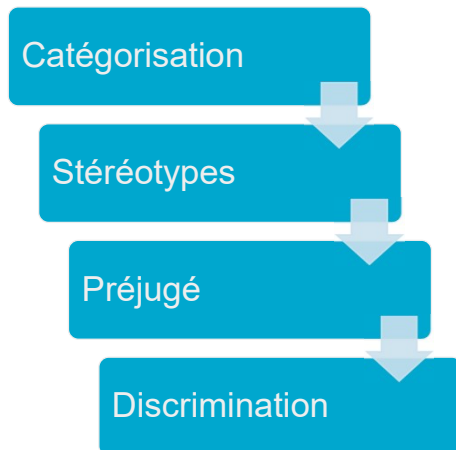


agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination



 agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

https://www.youtube.com/watch?v=hGOj1wd-_eM&t=2s

 agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

Catégorisation

Stéréotypes

Préjugé

Discrimination



agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

Catégorisation

Stéréotypes

Préjugé

Discrimination

Mieux comprendre les situations de handicap, permet de réduire les risques de discrimination

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



De la catégorisation à la discrimination

Le handicap dans l'emploi : une diversité de situations

- ✓ Reconnu ou non
- ✓ De diverses origines
- ✓ Des conséquences sur l'emploi multiformes
- ✓ Des situations visibles ou non
- ✓ ...



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

Le handicap peut se manifester de façons multiples, diverses et variables :

- *Fatigue*
- *Douleur*
- *Troubles de la mémoire et de l'attention*
- *Insomnies et troubles du sommeil*
- *Difficultés dans la relation avec les autres*
- *Modifications du comportement, des réactions*
- *Manque de confiance en soi*
- *Difficulté à s'exprimer, lire ou écrire*
- *Maladresse*
- ...

Chaque situation est singulière.

Il n'existe pas une liste d'indicateurs qui permettrait de repérer une situation de handicap. Quelques clés peuvent cependant attirer notre attention.



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

INDICATEURS OBJECTIFS

Titre de bénéficiaire de l'obligation d'emploi	Bénéficiaire de l'Allocation Adulte Handicapé	Scolarité en IME, IMPro, ULIS, CLIS, ...	Suivi médicosocial, SAVS, SAMSAH, SESSAD, SISEP...
--	---	--	--

Au moins une de ces mentions = handicap



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

INDICATEURS SUBJECTIFS

A l'observation :

- La personne est accompagnée pour son rendez-vous
- Le handicap est visible
- Des symptômes se manifestent: bégaiement par exemple
- Difficultés administratives
- La personne est sous tutelle/curatelle
- ...



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

INDICATEURS SUBJECTIFS



Parcours :

- Analyse du CV: ruptures, décalage, repérage du nom d'une structure spécialisée, d'une scolarité en SEGPA, CFAR, CFAS...
- A suivi des actions « spécifiques »: ESPO-ESPR (ex-CPO, CRP), Inclu'Pro Formation, un contrat d'apprentissage après 30 ans...
- Exprime des contraintes liées au travail
- Difficultés administratives
- ...



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

INDICATEURS SUBJECTIFS

Abc Langage :

- Difficultés de compréhension
- Difficultés à lire et/ou à écrire
- Difficultés à répondre aux questions
- Troubles du langage
- Incohérences dans le discours
- ...



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

INDICATEURS SUBJECTIFS



Comportement :

- Difficultés à maintenir son attention
- Difficultés à entrer en interaction
- Manque de distance avec le conseiller
- Crainte excessive
- Réactions en cas de questions liées au parcours, aux éventuelles ruptures
- ...

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Repérer

INDICATEURS SUBJECTIFS

Le repérage de plusieurs de ces indices peut vous alerter sur la nécessité d'aller loin:

- Découvrir un indicateur objectif non identifié au départ
- Besoin de confirmer le repérage et le cas échéant, aborder le sujet avec la personne

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Accompagner

COMPENSER
le handicap c'est...

Apporter des **réponses individualisées et adaptées...**

Permettant de **supprimer les obstacles ou de réduire les inégalités de chances** produites par l'existence d'une situation de handicap

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Accompagner

Quelles adaptations?
Quelles modalités de compensation?

- Des adaptations techniques (mise à disposition d'un siège adapté)
- Des adaptations organisationnelles (adaptation des rythmes de travail, ...)
- Des accompagnements humains (secrétaire scripteur...)

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Accompagner



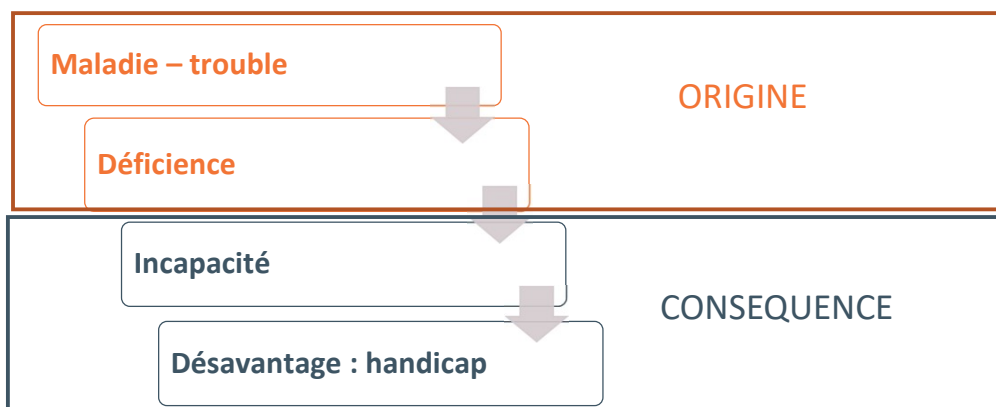
L'état de santé de la personne relève du **secret médical**

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Accompagner



agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



L'entretien entre le conseiller et la personne

→ Objectifs identiques à ceux d'un entretien classique :

- Observer les appétences
- Qualifier les compétences
- Cerner la motivation et la personnalité
- Objectiver les éventuels besoins de formation
- ...

→ Objectifs spécifiques :

- Vérifier l'adéquation entre le projet professionnel, les offres disponibles et le handicap
- Evaluer les éventuelles conséquences du handicap sur la prise de poste, et identifier avec le candidat les possibilités de compensations de son handicap.*



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



L'entretien entre le conseiller et la personne

À quel moment aborder le handicap ?

L'idéal, c'est quand la personne aborde d'elle-même son handicap. On peut alors évoquer les conditions dans lesquelles le projet professionnel peut être réalisé.



« J'ai vu dans votre profil que vous aviez une RQTH / Vous m'avez indiqué avoir une RQTH, nous allons d'abord centrer l'entretien sur votre projet professionnel, vos expériences, votre motivation, vos compétences ; nous aurons l'occasion d'aborder votre handicap en fin d'entretien pour évoquer les éventuelles conditions d'aménagements. »

Si la personne ne l'aborde pas et qu'une difficulté est constatée, il vous faut aborder ce sujet avec tact sous l'angle des besoins d'aménagements éventuels.



« Au vu des conditions d'exercice du poste, y a-t-il des points/tâches particulières qui pourraient vous poser problème ? »
« Et si vous êtes recruté demain, quelles seraient les conditions optimales de votre intégration ? »



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



L'entretien entre le conseiller et la personne

Quelques pistes pour aborder sereinement la question du handicap en entretien

- Préciser **d'entrée de jeu que le sujet du handicap** sera abordé en fin d'entretien, sous l'angle des aménagements éventuels
- **Rassurer le candidat**, le mettre en confiance : l'objectif du processus de l'accompagnement, c'est bien de donner à la personne toutes les chances de réaliser son projet professionnel
- Questionner le candidat sur les **expériences similaires** passées à celles du poste proposé et sur les aménagements qui ont pu être mis en place



« *quelle est votre expérience en matière d'appels téléphoniques ? avez-vous déjà eu à gérer 50 appels par jour ? quelles difficultés avez-vous rencontrées ? votre poste a-t-il été aménagé ? etc... »*



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



L'entretien entre le conseiller et la personne

Quelques pistes pour aborder sereinement la question du handicap en entretien

L'objectif est, en fin d'entretien, d'avoir vérifié les éventuelles **contraintes pour lesquelles des solutions d'aménagement peuvent être apportées**.

Les sujets suivants peuvent en particulier être abordés :

- La **mobilité** : déplacements dans l'entreprise et pour venir au travail, limitation de ports de charge, ...
- La **fatigabilité** : temps de travail, aménagements d'horaires, pauses, jours de congés pour traitement médical, ...
- La **sécurité** : symptômes en cas de crise et conduite à adopter pour garantir la sécurité de tous

... et sur l'ensemble des domaines :

- Sur le poste de travail
- Dans l'entreprise : annexes, lieux de restauration, ...
- Sur les lieux d'intervention / lors des déplacements, ...



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



L'entretien entre le conseiller et la personne

Quelques pistes pour aborder sereinement la question du handicap en entretien

Il est possible de s'appuyer sur une fiche de poste correspondant au projet professionnel de la personne pour aborder plus finement les tâches qui nécessiteront un aménagement ergonomique du poste

- Les tâches qui nécessiteront un **aménagement organisationnel** (horaires, répartition des tâches au sein de l'équipe, ...)
- Les situations qui nécessiteront un **aménagement technique, matériel** (mise à disposition d'un siège adapté, une adaptation du véhicule professionnel, ...)
- Les situations qui nécessiteraient **l'intervention d'un tiers** (accompagnement à la prise de poste, une sensibilisation pour le futur collectif de travail, une interprète...)

L'idéal est de compléter cette description par une **mise en situation** avec le candidat.



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



L'entretien entre le conseiller et la personne

Art. L1221-6 du Code du travail :
« les informations demandées doivent présenter un lien direct et nécessaire avec l'emploi proposé ou avec l'évaluation des aptitudes professionnelles »

→ **Ne sont pas légales les questions et annotations suivantes :**

- Toute question portant sur la pathologie/déficiência du candidat
- Toute question sur son état de santé (passé ou actuel)
- Toute question sur son aptitude physique et/ou mentale

Quelques questions interdites et discriminantes :

- *Et physiquement, vous avez des problèmes ?*
- *Comment va évoluer votre maladie ?*
- *Est-ce que votre handicap nécessite beaucoup d'absence pour examens médicaux ?*
- *Quelle est votre maladie ?*
- *Quel est votre handicap ?*



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Parler de la RQTH

Les principaux freins

- Le manque d'information
- La peur de « l'étiquette »
- La crainte d'être discriminé
- La méconnaissance des intérêts liés à ce statut

agefiph

Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Parler de la RQTH

Les intérêts de la RQTH

- ✓ **Etre aidé dans l'insertion professionnelle et accéder plus facilement à l'emploi**
 - Des conseillers Cap emploi, spécialisés dans l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi des personnes handicapées peuvent accompagner et orienter les bénéficiaires
 - L'entreprise qui recrute peut bénéficier d'avantages financiers
 - Accès à des dispositifs permettant de s'insérer professionnellement: accès à des stages de réadaptation, de rééducation ou de formation professionnelle, aménagements des conditions d'accès à la fonction publique...
 - Bénéficier d'une majoration du CPF
 - ...
- ✓ **Obtenir des aménagements professionnels**
 - Bénéficier d'un suivi médical renforcé
 - Obtenir une reconnaissance de votre handicap est une façon de sensibiliser l'employeur à la situation
 - Bénéficier d'un aménagement de son poste de travail
- ✓ **Bénéficier des services et aides financières de l'Agefiph**

➤ La personne peut être orientée vers la MDPH de son territoire.



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

L'offre de services de l'Agefiph



Des solutions pour définir et construire son projet professionnel

- **Inclu'Pro Impulsion**
- Plateforme préparatoires à l'alternance élan
- **Prestation d'analyse des capacités**
- Prestation d'évaluation des capacités fonctionnelles Transport/Logistique

Des solutions pour se former

- Aide à la formation des demandeurs d'emploi
- Aide à la formation des salariés handicapés dans le cadre d'un maintien de l'employabilité
- Ressource Handicap Formation

Des solutions pour trouver un emploi

- **Inclu'Pro Action**
- Plateforme préparatoires à l'alternance trajectoire
- Action d'accompagnement à l'apprentissage (3APH)

ou créer son entreprise

- Accompagnement à la création ou à la reprise d'activité
- Aide financière pour la création ou la reprise d'activité

Pour soutenir financièrement la personne dans la mise en œuvre de son projet, à chaque étape de son parcours

Aide au parcours vers l'emploi des personnes handicapées



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

L'offre de services de l'Agefiph

Des solutions pour compenser la situation de handicap

- **Prestation d'appuis spécifiques**
Permettre une meilleure prise en compte du handicap de la personne dans son parcours (situation d'accès, de maintien et / ou de formation)
- Aide technique en compensation du handicap
Compenser le handicap grâce à des moyens techniques afin de favoriser l'autonomie de la personne handicapée dans son parcours professionnel.
- Aide humaine en compensation du handicap
Compenser le handicap grâce à des moyens humains afin de favoriser l'autonomie de la personne handicapée dans son parcours professionnel
- Aide aux déplacements en compensation du handicap
Favoriser l'accès, le maintien à l'emploi ou l'exercice d'une activité indépendante pour une personne handicapée ayant des difficultés à se déplacer, de façon ponctuelle, dans l'attente d'une solution pérenne
- Aide à l'acquisition des prothèses auditives



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

L'offre de services de l'Agefiph



Des solutions pour recruter, accompagner la prise de poste

- Aide à l'embauche en contrat d'apprentissage d'une personne Handicapée
- Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation d'une personne handicapée
- Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées
- Aide à l'emploi des travailleurs handicapés (AETH)

Des solutions pour adapter la situation de travail

- Aide à la recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi
- **Prestations d'Appuis Spécifiques**
- Etude Préalable à l'Aménagement et à l'Adaptation des Situations de Travail (EPAAST)
- Aide à l'adaptation des situations de travail
- Aide à l'emploi des travailleurs handicapés (AETH)

Des solutions pour accompagner l'entreprise dans la prise en compte du handicap

- Conseil & accompagnement des entreprises
- Approches sectorielles, territoriales, thématiques
- Réseau des Référents Handicap



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

Les Prestations d'Appuis Spécifiques

Appui d'un prestataire expert, spécialisé dans chacune des typologies de handicap:

- pour apporter des conseils, élaborer un diagnostic, un bilan des capacités et/ou
- mettre en place des techniques et des modes de compensation afin de répondre à des besoins en lien avec les conséquences du handicap de la personne.

► indiquer au conseiller le degré d'autonomie et les moyens à mettre en place ou à développer pour compenser le handicap

5 prestations indépendantes, mobilisables selon les besoins:



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

Les Prestations d'Appuis Spécifiques

Comment en bénéficier?

Prestation mobilisable exclusivement sur prescription

- Cap Emploi, Pôle Emploi, Missions Locales
- Employeurs privés, publics, CARSAT
- AGEFIPH (Médecins du travail, CRP, Unis Cités), FIPHPF

Les outils :

- La fiche de prescription
- La fiche de liaison
- La fiche de restitution



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

La Prestation d'Analyse des Capacités

Prestation qui permet d'apporter un éclairage sur les capacités, les potentialités mobilisables par la personne, au regard de :

- Son projet professionnel ;
 - Les tâches, activités à réaliser ou envisagées.
- Vérifier la compatibilité entre le projet, l'activité visée par le demandeur d'emploi et sa situation de handicap, ses capacités.

La prestation comprend:

- Un regard médical, permettant l'analyse des « causes » du handicap et la mesure des conséquences au regard de l'activité visée;
- Une traduction de cette analyse sous l'angle des capacités, des possibles;
- L'énoncé de pistes ou de conditions favorables à l'amélioration des capacités.



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

La Prestation d'Analyse des Capacités

Comment en bénéficier?

Prestation mobilisable exclusivement sur prescription

- Cap Emploi, Pôle Emploi, Missions Locales
- Boutiques de gestion (BGE)

Les outils :

- La fiche de prescription



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

Inclu'Pro Formation

Inclu'Pro Formation vise la mise en œuvre des parcours d'insertion professionnelle en permettant au public:

- d'élaborer un projet professionnel,
- d'atteindre les prérequis nécessaires à la conduite de leur projet professionnel
- favoriser le retour à l'emploi à court ou moyen terme.

- En complément de l'accompagnement mis en œuvre, bénéficier d'un appui et d'une expertise pour la définition du projet professionnel au regard de la situation de handicap.



**Inclu'Pro
Formation**

Deux parcours individualisés à l'occasion d'un SAS d'entrée

- **Inclu'Pro Impulsion**: Construire et valider son projet professionnel (jusqu'à 300 heures)

Exemples de modules mobilisables : Identification des compétences transférables/Prise en compte du handicap/Découverte Multi-métiers /Identification et levée des freins / Identification des pistes professionnelles réalistes/ autonomie numérique. 300h maxi renouvelables

- **Inclu'Pro Action** : Pour mettre en œuvre son projet professionnel (jusqu'à 250 heures)

Exemples de modules mobilisables : Pré qualification/ Remise à niveau/Prise en compte du handicap/Affiner son choix de métier/ Développement des compétences comportementales/Module digital/ Conseil en Image.



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

Inclu'Pro Formation

Comment en bénéficier?

L'offre est publiée dans la base formation du C2rp.

Elle est disponible sur AudeF, Ouiform, Pole-emploi.fr/Trouver Ma Formation.

La prescription:

- Par un conseiller Pôle Emploi en utilisant AudeF
- Par un autre professionnel intermédiaire: par l'usage d'une fiche de prescription



**Inclu'Pro
Formation**



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

L'emploi accompagné

L'emploi accompagné a pour objectif de permettre aux personnes en situation de handicap de **sécuriser leur parcours professionnel en milieu ordinaire** grâce à une double expertise: médico – sociale et de soutien à l'insertion professionnelle.

Accompagnement personnalisé pour les objectifs suivants:

- Evaluation de la situation du travailleur handicapé
- Détermination du projet professionnel et l'aide à sa réalisation
- Assistance du bénéficiaire dans sa recherche d'emploi
- Accompagnement dans l'emploi



Comment en bénéficier?

Le dispositif est mis en œuvre sur décision de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), en complément d'une décision d'orientation.



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Les aides, prestations, services en appui du conseiller

Les Cap Emploi

► Prise en charge des publics qui nécessitent un accompagnement vers et dans l'emploi spécialisé et renforcé au regard de leur situation de handicap.

- développe une expertise dans l'accompagnement et la **construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de la nature spécifique de leur handicap** et/ou de la complexité de la situation qu'il génère au regard d'une insertion professionnelle durable.
- dispose d'un **champ de compétences spécialisées**, notamment dans les différentes déficiences et dans la gestion de situations de handicap complexes

Actions des CE sur le champ de l'accompagnement vers l'emploi :

- informer, conseiller et accompagner les personnes handicapées en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail ;
- informer, conseiller et accompagner les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail ;
- accompagner la personne et l'employeur à la pérennisation de l'insertion professionnelle par un suivi durable.



Handicap, recrutement & maintien



Les clés pour repérer et accompagner vers l'emploi les personnes en situation de handicap



Vos questions?

L'Agefiph

Comment nous contacter

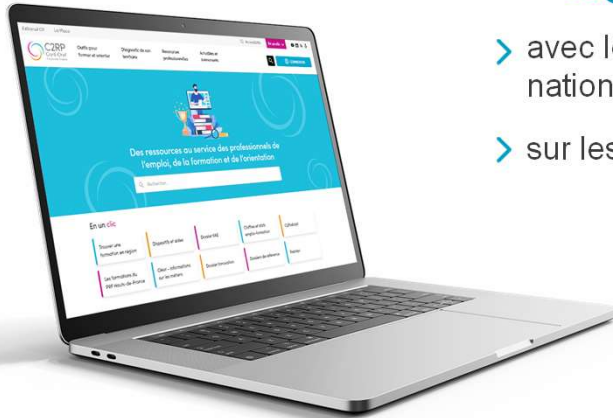
Pour les bénéficiaires :
Tél : 0 800 11 10 09
plateforme téléphonique de 9 h à 18 h
(accès personnes sourdes et malentendantes)

Pour les partenaires :
par mail : hauts-de-france@agefiph.asso.fr

Ou pour une thématique spécifique, un dossier en cours : la ligne directe
ou le mail direct du collègue Agefiph référent

Et aussi : www.agefiph.fr

RESTEZ EN CONTACT AVEC LE C2RP



- > avec notre lettre d'information, le **C2@ctus**
- > avec le panorama de presse régionale et nationale, l'**InfoHebdo**
- > sur les réseaux sociaux [in](#) [▶](#) [🎤](#)

professionnalisation@c2rp.fr

www.c2rp.fr



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION



www.c2rp.fr



03 20 90 73 00



YouTube C2RP

Le C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France, remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.