



Connaissance
du handicap

Sensibilisation
Emploi-Handicap

Bienvenue
La présentation débute dans
quelques instants.



Lors de ce webinar, vous pouvez utiliser
l'onglet **Questions**, pour poser
une question aux intervenants

En attendant le top départ
de la séquence

« Sensibilisation Emploi-Handicap »

merci de rejoindre l'événement sur
Beekast en suivant la démarche

1

Scannez le QRCode avec
votre smartphone:



2

Retrouvez-nous sur l'application

3

Si vous n'arrivez pas à vous connecter,
ouvrez une page de navigation sur votre
smartphone et tapez :

www.beekast.live et saisissez le code 347840

4

Les instructions vous seront données
au cours du webinaire

C2RP, CARIF-OREF HAUTS-DE-FRANCE



Financé et présidé alternativement par l'État et la Région



Administré avec les partenaires sociaux et les acteurs économiques



Membre du CREFOP et du réseau des Carif-Oref



4 GRANDES MISSIONS



OBSERVER

Assurer une observation sur la relation Emploi-Formation
Apporter un appui technique aux instances régionales



INFORMER

Répondre aux besoins d'information et de sensibilisation sur la formation, les certifications, les métiers, les dispositifs...



ACCOMPAGNER

Mettre son expertise et ses ressources au service des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi



COLLECTER

Collecter l'offre de formation professionnelle toute voie de formation, y compris par apprentissage
Consolider les systèmes d'information



Sensibilisation Emploi-Handicap

Sensibilisation Handicap – Emploi



**www.beekast.live
et saisissez le code 347840**

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre la **notion de situation de handicap**
- ✓ Comprendre la complémentarité des notions d'**accessibilité** et de **compensation** du handicap
- ✓ Connaître les principales **dispositions législatives et réglementaires** en matière d'insertion et d'emploi des personnes handicapées
- ✓ Identifier les principaux **acteurs**

En 4 points

- Qu'est ce que le handicap ?
- La situation de handicap et la compensation
- Le cadre légal/réglementaire de l'emploi des personnes handicapées
- Les principaux acteurs de l'écosystème du Handicap

Sensibilisation Handicap – Emploi



Qu'est-ce que le handicap?

Si je vous dis le mot
« handicap », à quoi
pensez-vous ?

Sensibilisation Handicap – Emploi



Qu'est-ce que le handicap?

- **Hand in cap?**

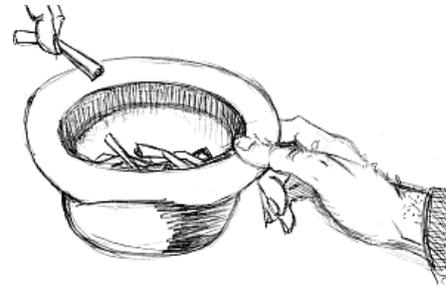
- **Handicap**

Un cheval ayant gagné une ou plusieurs courses récemment

Un jockey de moins de 50kg (110 livre)

...

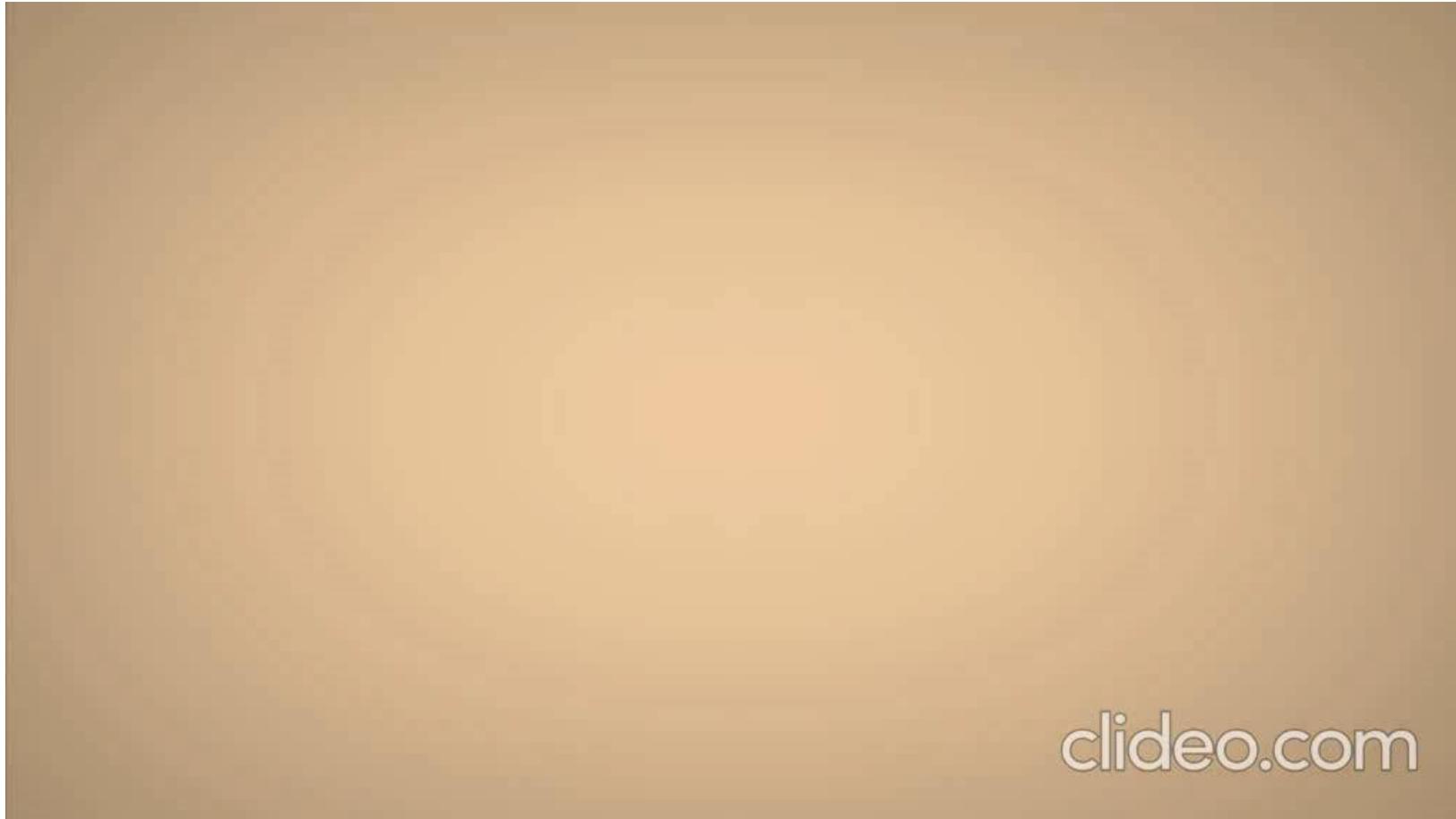
Un handicap = surcharge ou un désavantage imposé à un concurrent mieux placé



Sensibilisation Handicap – Emploi



Qu'est-ce que le handicap?



Sensibilisation Handicap – Emploi



Qu'est-ce que le handicap?

Maladie – trouble

Quelque chose d'anormal se produit dans la vie de la personne : *maladie, traumatisme, anomalie génétique*

Déficiences

Toute perte de substance ou altération d'une structure ou d'une fonction psychologique, physiologique ou anatomique.

ORIGINE

Incapacité

Réduction partielle ou totale de la capacité d'accomplir une activité d'une façon ou dans les limites considérées comme normales

Désavantage

limite ou interdit l'accomplissement d'un rôle normal (en rapport avec l'âge, le sexe, les facteurs sociaux et culturels)

CONSEQUENCE

QUESTION

Quelle est la proportion de déficiences acquises en cours de vie ?

Slide sur wooclap

- 30 %
- 60 %
- 85 %



QUESTION

Quelle est la proportion de déficiences acquises en cours de vie ?

Slide sur wooclap

- 30 %
- 60 %
- 85 %



Sensibilisation Handicap – Emploi



L'origine du handicap

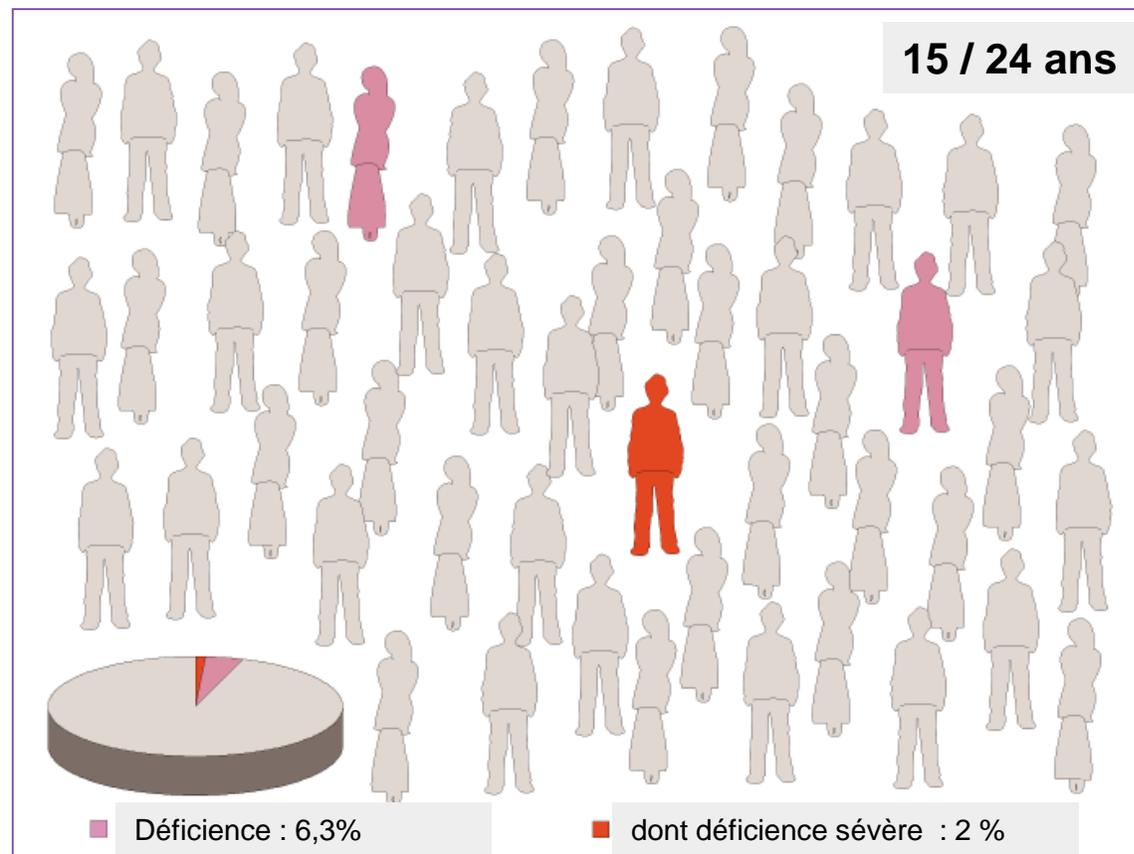


Sensibilisation Handicap – Emploi



L'origine du handicap

A vous de jouer ...



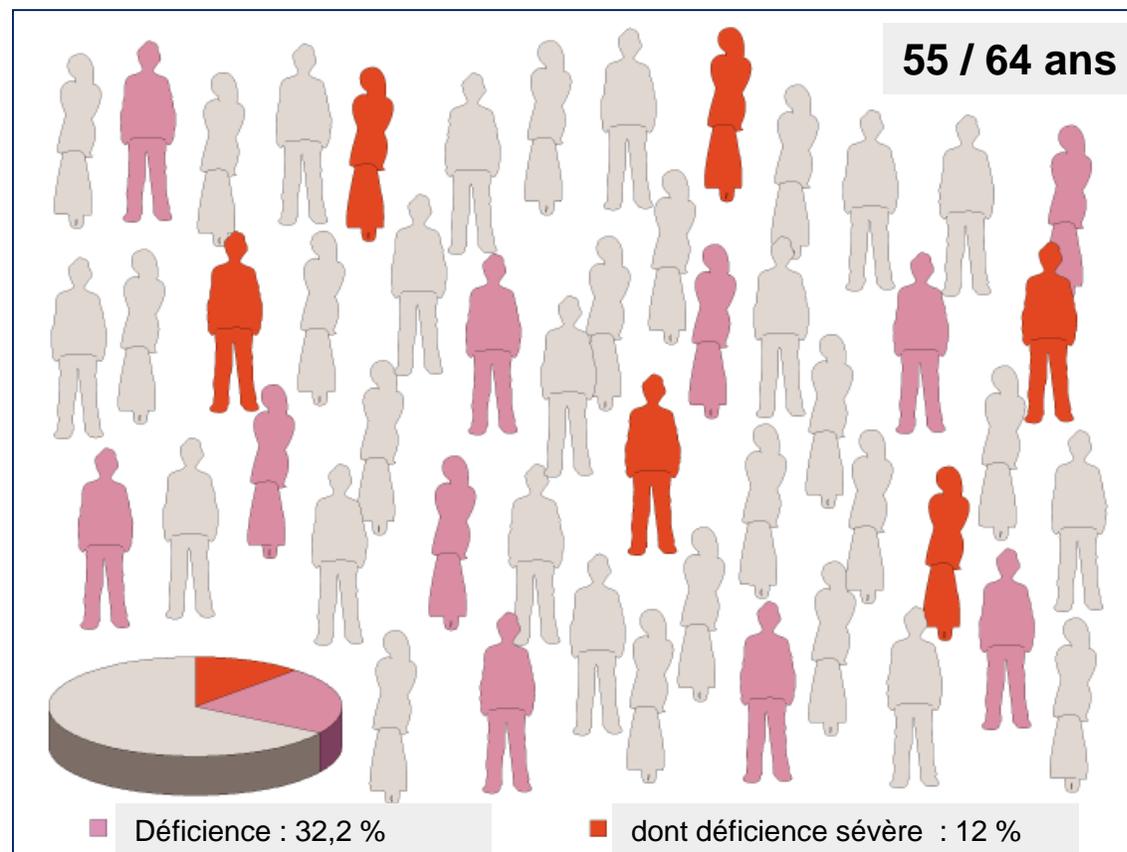
Source :
Étude du
Parlement
Européen
(Bruxelles, Juin
2005)

Sensibilisation Handicap – Emploi



L'origine du handicap

A vous de jouer ...



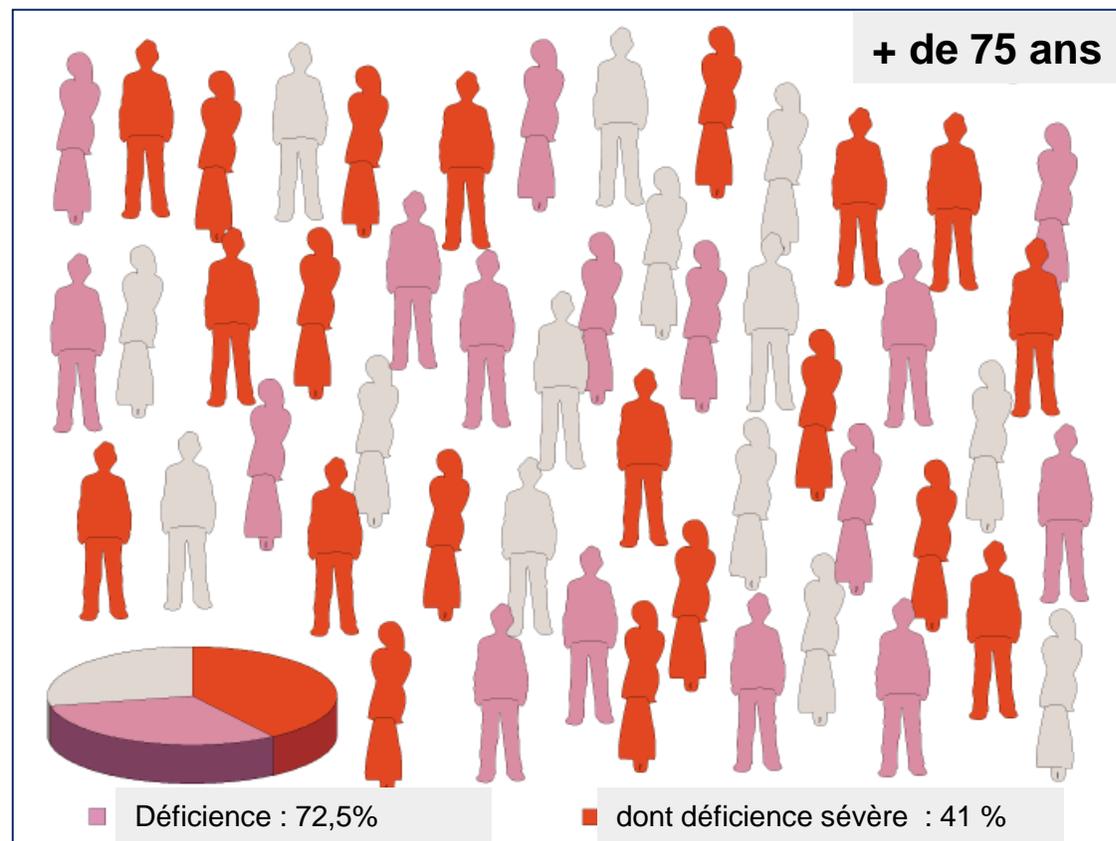
Source :
Étude du
Parlement
Européen
(Bruxelles, Juin
2005)

Sensibilisation Handicap – Emploi



L'origine du handicap

A vous de jouer ...



Source :
Étude du
Parlement
Européen
(Bruxelles, Juin
2005)

Sensibilisation Handicap – Emploi



Le handicap dans l'emploi : une diversité



Le handicap visuel



Description :

- Origines congénitales, maladies, accident
- Les personnes aveugles, atteints de cécité, dont l'acuité visuelle corrigée est inférieure ou égale à 1/20
- Les personnes malvoyants, atteints d'amblyopie, dont l'acuité visuelle après correction du meilleur œil est comprise entre 4/10 et 1/10

Le handicap auditif



Description :

- Origine congénitale, maladies, traitements médicamenteux, surcharges sonores, accident.
- Plusieurs degrés d'atteinte : légère / moyenne / sévère / profonde.

Le handicap moteur



Description :

- Difficultés de déplacement, mobilité, coordination ou motricité
- Origine congénitale (malformation), accident, pathologies, affections cérébrales, paralysies...

Le handicap mental



Description :

- Origine congénitale, accidentelle maladies génétiques.
- Déficience des fonctions mentales et intellectuelles.
- Plusieurs degrés d'atteinte :
Profonde (AM < 7 ans) / Moyenne (AM > 7 et < 11 ans) / Légère (AM = 13 ans).

Le handicap psychique



Description :

- Atteinte d'une pathologie mentale
- Capacités physiques et intellectuelles intactes
- Apparaît à l'adolescence ou âge adulte.
- Caractère évolutif et instable /Stabilisation avec médicament

Les maladies invalidantes



Description :

- Troubles de la santé pouvant atteindre les organes internes vitaux
- Maladies organiques
- Momentanées, permanentes ou évolutives

Le handicap dans l'emploi : une diversité

Handicap cognitif

Les troubles liés à une lésion cérébrale

- Atteinte d'une ou plusieurs fonctions cognitives
- Capacités intellectuelles globalement préservées
- Origine : accident

Les troubles DYS

- Capacités intellectuelles globalement préservées
- Rééducation durant l'enfance
- 1 enfant et 1 adulte sur 10 souffre de troubles dys (50% de dyslexie)
- *apparaissent souvent lors des apprentissages scolaires*

Les troubles du spectre autistique

- altérations qualitatives des interactions sociales,
- des problèmes de communication (langage et communication non verbale),
- troubles du comportement correspondant à un répertoire d'intérêts et d'activités restreint, stéréotypé et répétitif.



Sensibilisation Handicap – Emploi



Le handicap dans l'emploi : une diversité

Quelques exemples de maladies, de déficiences, d'incapacités pouvant donner lieu à une reconnaissance administrative de salarié handicapé :

Maladie cardiaque	Rupture ligaments croisés	Eczéma
Épilepsie	Brûlure 2ème ou 3ème degré	Maladie de parkinson
Asthme	Rhumatisme articulaire	Psychoses
Déficiência visuelle	Traumatismes crâniens	Syndrome du canal carpien
Greffe de rein	Sclérose en plaque	Déficiência intellectuelle
Dépression nerveuse	Phobies	Sciatique
Surdité	Amputation d'un membre	Hépatites virales B et C
Maladies rares	Paralysies	Sida
Infirmité motrice cérébrale	Schizophrénie	Myopathies
Bégaiement	Poliomyélite	Accident vasculaire cérébral
Déficiência auditive	Hypertension artérielle	Cancer
Nanisme	Autisme	Obésité
Allergies	Diabète	...
Hernie discale		

Sensibilisation Handicap – Emploi



La notion de situation de handicap



Une personne bègue dans un entretien d'embauche

Le handicap n'est pas un fait en soi, mais la combinaison d'un trouble de santé face à une situation donnée

On parle de situation de handicap

Un Employé Libre Service sourd dans une réunion d'équipe



Un magasinier asthmatique travaillant dans un local confiné



Sensibilisation Handicap – Emploi



La notion de situation de handicap

Une situation de handicap entraîne des difficultés pour...



Les situations de handicap peuvent souvent être compensées ...

Sensibilisation Handicap – Emploi



La notion de situation de handicap



- Visible / Invisible
- Congénital / Acquis (Accidentel / lié à une maladie)
- Physique / Sensoriel / Mental / Psychique
- Reconnu / Non reconnu



Quelques exemples :

- *Une vendeuse déficiente auditive*
- *Un demandeur d'emploi diabétique*
- *Un apprenant souffrant de lombalgies*

Sensibilisation Handicap – Emploi



Le cadre légal/réglementaire de l'emploi des personnes handicapées

LOI DE 1975

- Pas de définition du handicap
- Loi en faveur des PH (Pour les PH)
- Discrimination positive
- Principe de protection
- Principe de réadaptation
- Logique de placement
- Modèle de la prise en charge

➤ OPTIQUE INTÉGRATIVE

LOI DE 2005

- Définition du handicap
- Loi avec les PH (partenariat)
- Non discrimination
- Principe de participation à la vie sociale et à la citoyenneté
- Accessibilité et compensation des conséquences du handicap
- Logique de service à la personne
- Modèle de l'accompagnement

➤ OPTIQUE INCLUSIVE

Sensibilisation Handicap – Emploi



Le cadre légal/réglementaire de l'emploi des personnes handicapées



**EGALITE DE
TRAITEMENT**



COMPENSATION



ACCESSIBILITE

L'obligation légale d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

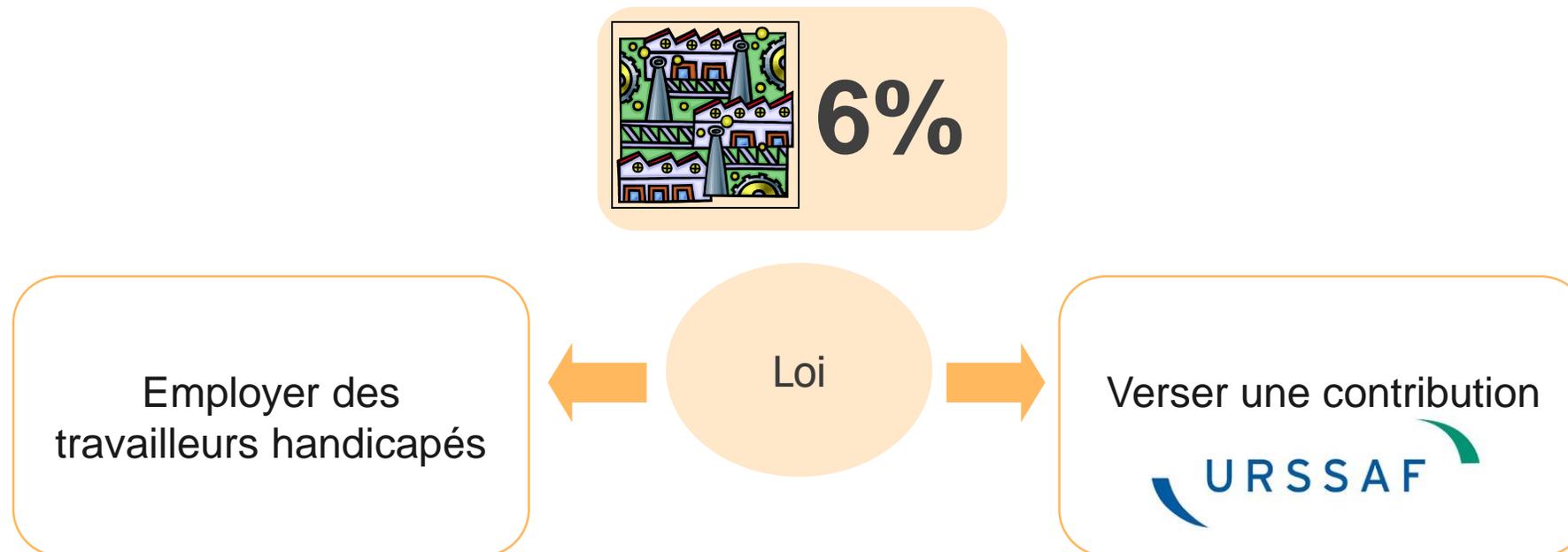


Pour l'ensemble des
entreprises de
+ de 20 salariés

6% de travailleurs
handicapés

L'obligation légale d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

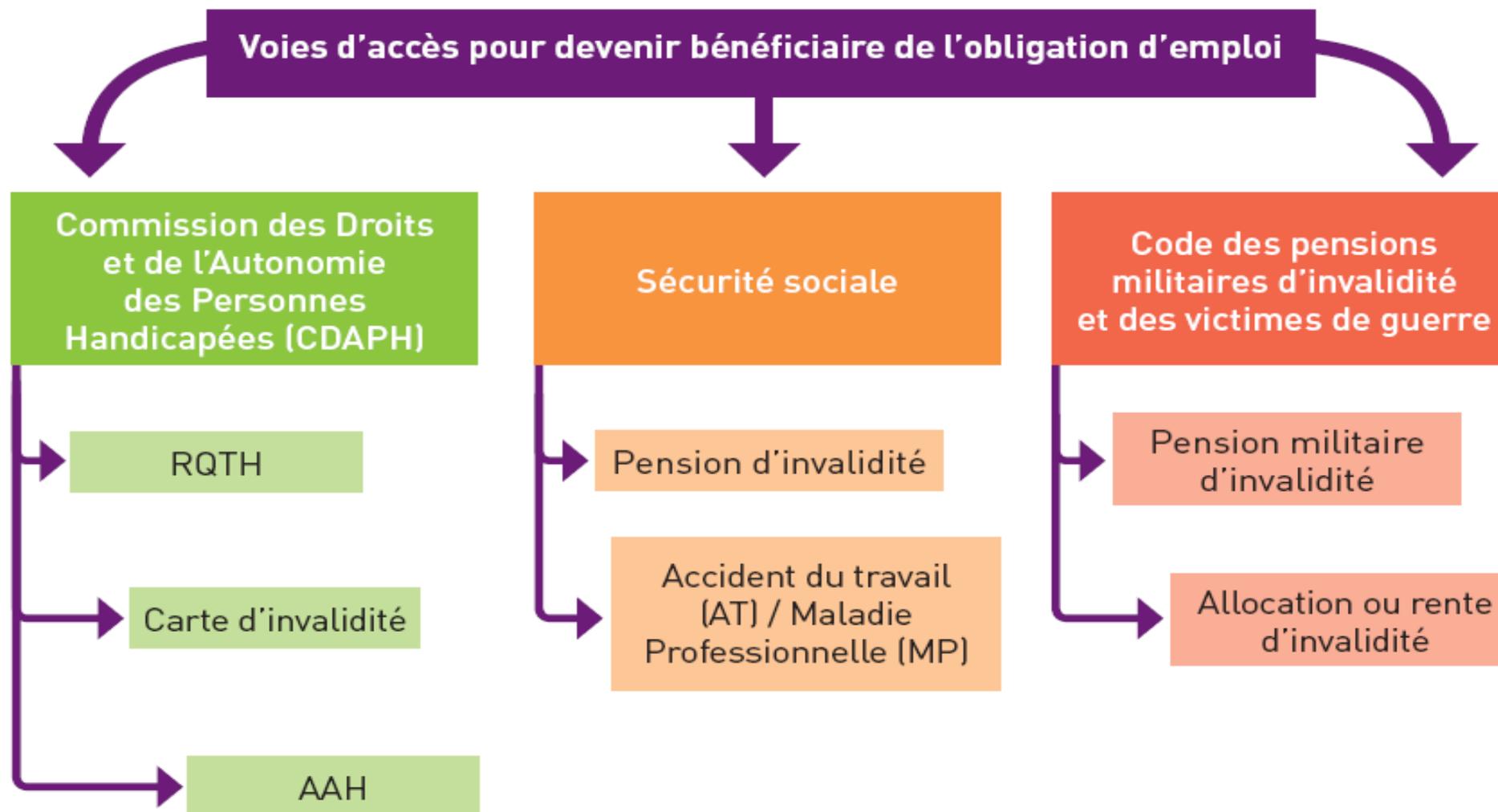
Comment répondre à l'obligation d'emploi



Sensibilisation Handicap – Emploi



Le cadre légal/réglementaire de l'emploi des personnes handicapées



Le statut de travailleur handicapé



Est considéré comme travailleur handicapé, toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique.

Sensibilisation Handicap – Emploi



Les principaux acteurs

MDPH
Maison Départementale pour
les Personnes Handicapées

pôle emploi
Pôle Emploi

CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien
Cap Emploi

Le Réseau des Missions Locales
Missions Locales

Employeurs

Service de santé au travail
CARSAT
Cellules PDP

OF-CFA-Universités...

ESPO - ESPR

agefiph

fiphfp
emploi
handicap

Le Réseau gESat ESAT

unea
Union Nationale
des Entreprises Adaptées
Entreprises adaptées EA

L'Agefiph, en quelques mots

Le saviez-vous ?

L'Agefiph est née avec la loi du **10 juillet 1987**.

Cette loi pose une obligation d'emploi pour toutes les entreprises de 20 salariés et plus à employer un minimum de 6% de personnes handicapées dans leur effectif total. Elle prévoit le versement d'une contribution pour les entreprises privées qui ne respectent pas ce quota.

L'Agefiph, en quelques mots

L'Agefiph propose des aides, des services et des accompagnements en matière de :

- **compensation** (avant ou pendant l'emploi ou la formation)
- **construction** d'un projet professionnel
- **intégration** dans l'emploi/recrutement
- **maintien** dans l'emploi

L'Agefiph, en quelques mots

L'agefiph est un fonds de développement :

- crée et délivre des Aides et Services pour favoriser l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées
- soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées
- soutient la recherche et l'innovation, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion.

Les principaux acteurs

L'Agefiph, en quelques mots

L'Agefiph est une association nationale, avec des délégations régionales

- Conseil d'Administration, présidence de 3 ans (alternance OP / OS)
- Siège social à Bagneux
- 14 délégations régionales (couverture métropole et DOM)



L'Agefiph

Comment nous contacter

Pour les bénéficiaires :

Tél : 0 800 11 10 09

plateforme téléphonique de 9 h à 18 h

(accès personnes sourdes et malentendantes)

Pour les partenaires :

par mail : hauts-de-france@agefiph.asso.fr

Ou pour une thématique spécifique, un dossier en cours : la ligne directe
ou le mail direct du collègue Agefiph référent

Et aussi : www.agefiph.fr

RESTEZ EN CONTACT AVEC LE C2RP



Nos flux RSS

Actualités, publications, événements et revue de presse



Notre chaîne YouTube



C2@ctu

Toute l'actualité de l'orientation, de la formation et de l'emploi



C2presse

Une sélection d'articles de presse quotidienne régionale et nationale



Support Offre de formation

03 20 90 73 04 – offreformation@c2rp.fr

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION



www.c2rp.fr



03 20 90 73 00



YouTube C2RP

Le C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France, remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.



Vous souhaitez poser d'autres questions ?



Nous vous accordons quelques minutes supplémentaires.

Nous vous répondrons dans un document envoyé ultérieurement.

Pour nous contacter :

professionnalisation@c2rp.fr