



Devenir une organisation apprenante avec l'AFEST

AFEJI Hauts de France – Emploi Adapté Littoral



CONTEXTE

Face à un public souvent confronté à des difficultés d'apprentissage ou à une offre de formation inadaptée, l'Emploi Adapté Littoral a adopté une démarche d'entreprise apprenante pour favoriser la polyvalence, l'engagement de ses salariés et le développement de compétences transférables.

PUBLICS VISÉS

Les publics visés sont les salariés en transition et/ou en situation de handicap, soit environ 300 personnes.

MISE EN OEUVRE

À la suite d'une expérimentation d'Action de formation en situation de travail (AFEST) en 2023, ce projet a été étendu à tous les services de l'Entreprise Adaptée (EA) ainsi qu'aux Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) et à l'ESAT afin de devenir une entreprise apprenante.

Cette nouvelle organisation met l'accent sur l'autonomie, encourageant chaque salarié à s'impliquer et à donner du sens à son travail. L'apprentissage par la pratique et le partage des savoirs sont valorisés : l'erreur devient source de progrès.

La collaboration entre équipes et les échanges inter-services s'intensifient, favorisant la cohésion. Ces changements harmonisent les pratiques et renforcent la fidélisation par le développement des compétences et l'attention au bien-être.

RÉSULTATS

Une organisation transformée qui introduit de nouvelles pratiques de management et rompt avec les approches traditionnelles de contrôle et de supervision.

UN CONSEIL POUR VOS PAIRS ?

Devenir une entreprise apprenante implique d'instaurer une culture d'apprentissage continu et de confiance portée par la direction et relayée par les managers.

Il convient d'adopter une vision claire, de favoriser une dynamique collaborative, de proposer des formations multimodales, de valoriser les retours d'expérience et d'évaluer l'impact grâce à des indicateurs. Inclusion et reconnaissance sont essentielles.

CONTACT : Anaëlle MARCHAND
amarchand@afeji.org

LE PROJET
EN VIDÉO

