



Faire évoluer le regard sur l'emploi des seniors dans le secteur de la construction

Constructys



CONTEXTE

Confronté simultanément à des tensions de recrutement, à une vague importante de départs à la retraite et à la problématique de la pénibilité, l'emploi des seniors s'impose aujourd'hui comme un enjeu majeur dans le secteur de la construction. La situation est particulièrement marquée en région Hauts-de-France.

PUBLICS VISÉS

La formation cible spécifiquement les TPE/PME adhérentes à l'Opco.

MISE EN OEUVRE

En réponse à un appel à projets de la Dreet, Constructys a conçu un dispositif de formation-action « Prévenir l'usure professionnelle comme levier de performance organisationnelle ».

L'objectif est de renforcer les compétences sur le sujet et, dans un plan d'action plus large, de favoriser le maintien en emploi des salariés seniors jusqu'à l'âge de départ à la retraite.

RÉSULTATS

Une première action de formation a permis une prise de conscience approfondie des enjeux économiques et sociaux liés aux départs anticipés de l'emploi.

Elle a également favorisé l'émergence de premiers plans d'action opérationnels ainsi que l'approfondissement de l'analyse des causes des accidents du travail, dans une logique de prévention et d'anticipation des risques.

UN CONSEIL POUR VOS PAIRS ?

Le sujet de l'emploi des seniors, reconnu mais peu abordé encore dans les TPE/PME, nécessite un temps de maturation significatif.

Anticipez ce type d'action par une campagne de sensibilisation large et multiforme (réunions, webinaires, mailings...), idéalement lancée 12 à 18 mois avant le démarrage opérationnel.

CONTACT : Matthieu DELBECQUE
matthieu.delbecque@constructys.fr

LE PROJET
EN VIDÉO

