

Le marché du travail en Hauts-de-France : constats, tensions et enjeux de mobilisation de tous les publics

Le 25 novembre 2025

Florence Vantours – cheffe de projet



Les HDF : 5^{ème} région française la plus pourvoyeuse d'emplois

Mais un marché du travail sous tension

- ❑ Un taux de chômage régional de 9% (+1,6 points P/R niveau national)
- ❑ Plus de 540 000 demandeurs d'emploi inscrits à France travail (cat. ABC)
- ❑ Plus de 642 000 offres d'emploi diffusées sur France Travail

Les besoins des entreprises en forte évolution

- ❑ Les transitions numérique, écologique, énergétique, les nouveaux modes de consommation et d'exigence, la mondialisation, les nouveaux modes d'organisation du travail...
- ❑ Compétences nouvelles

Certains métiers restent en tension

- ❑ Parmi 208 familles de métiers, 56% sont en tension élevée voire très élevée
- ❑ Des domaines plus marqués :
 - ✓ Santé, aide à la personne : tels que aide à domicile, infirmière...
 - ✓ BTP : tels que conducteurs de travaux, conducteurs d'engins du BTP...
 - ✓ Industrie : tels que techniciens et agents de maîtrise de la maintenance..
 - ✓ Numérique, informatique : tels que ingénieur R&D informatique et télécom..

■ **Comment expliquer ces écarts ?**

Une offre et une demande d'emploi qui ne s'ajustent pas

- ☐ Une adéquation insuffisante des compétences ou de l'expérience recherchée par rapport au poste à pourvoir
- ☐ Une mobilité géographique limitée
- ☐ Des métiers stéréotypés (genres, âge, ...)
- ☐ Un manque de main d'œuvre lié au manque d'attractivité du métier (conditions de travail, salaires, types de contrats..)
- ☐ Une synchronisation offre de formation – besoins des entreprises à améliorer

Mobilisation d'un « vivier » insuffisamment exploité : un enjeu réel et stratégique

Zoom sur quelques publics :

Les femmes / hommes dans les métiers genrés

- ☐ Mobiliser et accompagner les publics sous-représentés
- ☐ Inciter et soutenir les entreprises, en particulier dans les secteurs les plus marqués
- ☐ Défier les stéréotypes d'orientation vers ces métiers dès la formation initiale

Les habitants des QPV

- ☐ 31,5% de taux de chômage dans les QPV (contre 9% en région) : des habitants souvent moins diplômés et plus jeunes
- ☐ Exclusion sociale : 30,1% de Neets (contre 19,8% en région)
- ☐ Un accès limité aux opportunités professionnelles mais une tendance à l'auto-entrepreneuriat dans des activités de proximité (36% d'auto-entrepreneurs dans les QPV sur les activités de livraison)

Mobilisation d'un « vivier » insuffisamment exploité : un enjeu réel et stratégique

Les habitants en milieu rural

- ❑ Offre de formation et transports insuffisants dans certains territoires, pouvant générer des parcours professionnels subis et contraints par la proximité de l'offre existante
- ❑ Un isolement des bassins d'emploi

Les séniors

- ❑ Contexte de baisse démographique des jeunes d'ici 2050, et une part de 50 ans et plus croissante dans la population
- ❑ L'âge en tête des critères de discrimination à l'embauche
- ❑ Un taux d'emploi des 55 -64 ans de 46,9% (contre 60,4% au national)
- ❑ 23,4% des 55-64 ans sont des aidants familiaux
- ❑ Des actifs en emploi de 55-64 ans moins diplômés que la moyenne
- ❑ Des demandeurs d'emploi séniors se formant moins que les jeunes (14% des 50 ans et plus accèdent à la formation vs 39% des moins de 30 ans)