

Accès Formation

Start of Block: Présentation de l'enquête et consentement

Objectif et déroulé de l'étude Ce questionnaire a été développé dans le cadre du projet **Accès Formation**, coordonné par Pierre Cahuc (Sciences Po), Jérémie Hervelin (ZEW) et Arne Uhlendorff (CREST). Il a pour objectif de comprendre les critères mobilisés dans la sélection de candidats à des formations. Il s'adresse ainsi à toute personne travaillant dans un organisme de formation et participant à la sélection des candidats. Le questionnaire est divisé en trois parties : (1) sur votre organisme de formation, (2) sur le processus de sélection des candidats, et (3) sur les caractéristiques des différents profils de candidats. Y répondre devrait vous prendre entre 10 et 15 minutes.

Votre participation à l'étude La participation à cette enquête est entièrement volontaire. Les données collectées sont destinées exclusivement à des fins de recherche et d'analyse statistique. Elles sont traitées de manière strictement confidentielle, conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD – Règlement UE 2016/679). Aucune information permettant d'identifier directement ou indirectement les répondants ou leur organisme ne sera publiée. Les données seront utilisées uniquement dans le cadre d'analyses agrégées. Elles ne feront l'objet d'aucune exploitation commerciale. Conformément à la réglementation applicable, vous disposez des droits suivants : droit d'accès, droit de rectification, droit d'opposition, droit à l'effacement des données, et droit à la limitation du traitement. Vous pouvez interrompre votre participation à tout moment sans justification. Contacts : pierre.cahuc@sciencespo.fr ; jeremy.hervelin@zew.de ; arne.uhlendorff@ensae.fr

Consentez-vous à participer à cette étude ?

☐ Oui (1)

☐ Non (2)

Skip To: End of Survey If Consentez-vous à participer à cette étude ? = Non

End of Block: Présentation de l'enquête et consentement

Start of Block: Profil de votre organisme

Profil de votre organisme de formation (1/2) Ces questions visent à mieux cerner le profil de votre organisme et des personnes y suivant des formations.

Quel est le **type** de votre organisme de formation ?

☐ Organisme public (1)

☐ Organisme associatif (2)

☐ Organisme privé lucratif (3)

☐ Autre (4) _____

Dans quel **département** se situe votre organisme ? *(Cela nous permettra de relier vos réponses à des informations sur votre organisme qui sont nécessaires à notre analyse, comme les formations qu'il propose.)*

▼ 01 - Ain (1) ... 976 - Mayotte (101)

Quelle est l'**adresse email de contact générique** de votre organisation ? Si le nom de domaine de l'adresse email est spécifique à votre organisation, vous pouvez choisir de n'indiquer que cette information (ex : @domaine.fr). *(Cela nous permettra de relier vos réponses à des informations sur votre organisme qui sont nécessaires à notre analyse, comme les formations qu'il propose.)*

Page Break _____

Profil de votre organisme de formation (2/2) Ces questions visent à mieux cerner le profil de votre organisme et des personnes y suivant des formations.

JS

Veillez indiquer approximativement, en pourcentage, **répartition de vos financements publics** entre les **achats collectifs** de places de formation et les **financements individuels** ?

Achats collectifs (*marchés publics, PRF, AFC*) : _____ (1)

Financements individuels (*CPF, aides France Travail, aides régionales*) : _____ (2)

Autre : _____ (3)

Total : _____

Quels sont les publics qui étudient majoritairement dans votre organisme de formations ? (*Plusieurs réponses possibles*)

Jeunes en poursuite d'études (1)

Adultes en reconversion professionnelle (3)

Salariés en poste (2)

Demandeurs d'emploi (4)

Bénéficiaires du RSA (5)

Autre (6) _____

JS

Quelle est la répartition approximative, en pourcentage, des personnes en formation dans votre établissement par tranche d'âge ?

moins de 20 ans : _____ (1)

20 - 30 ans : _____ (2)

30 - 40 ans : _____ (3)

40 - 50 ans : _____ (4)

50 - 60 ans : _____ (5)

plus de 60 ans : _____ (6)

Total : _____

End of Block: Profil de votre organisme

Start of Block: Processus de sélection au sein de votre organisme

Processus de sélection au sein de votre organisme (1/2) Ces questions ont pour objectif de mieux comprendre comment votre organisme sélectionne les candidats à ses différentes formations. Répondez d'après votre expérience et ce que vous avez observé au sein de votre organisme.

Votre organisme a-t-il plus de candidats que de places offertes en formation ?

☐ Oui, systématiquement (1)

☐ Oui, selon les formations (2)

☐ Oui, mais rarement (3)

☐ Non, jamais (4)

Page Break

Processus de sélection au sein de votre organisme (2/2) Ces questions ont pour objectif de mieux comprendre comment votre organisme sélectionne les candidats à ses différentes formations. Répondez d'après votre expérience et ce que vous avez observé au sein de votre organisme.

Selon vous, quelle est l'importance de la **motivation** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas importante du tout (1)
 - ☐ Peu importante (2)
 - ☐ Moyennement importante (3)
 - ☐ Assez importante (4)
 - ☐ Très importante (5)
-

Selon vous, quelle est l'importance du **projet professionnel** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas important du tout (1)
- ☐ Peu important (2)
- ☐ Moyennement important (3)
- ☐ Assez important (4)
- ☐ Très important (5)

Selon vous, quelle est l'importance du **niveau scolaire** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas important du tout (1)
- ☐ Peu important (2)
- ☐ Moyennement important (3)
- ☐ Assez important (4)
- ☐ Très important (5)

Selon vous, quelle est l'importance de l'**expérience professionnelle** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas importante du tout (1)
 - ☐ Peu importante (2)
 - ☐ Moyennement importante (3)
 - ☐ Assez importante (4)
 - ☐ Très importante (5)
-

Selon vous, quelle est l'importance des **facultés d'apprentissage** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas importantes du tout (1)
 - ☐ Peu importantes (2)
 - ☐ Moyennement importantes (3)
 - ☐ Assez importantes (4)
 - ☐ Très importantes (5)
-

Selon vous, quelle est l'importance de la **capacité à suivre le rythme** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas importante du tout (1)
 - ☐ Peu importante (2)
 - ☐ Moyennement importante (3)
 - ☐ Assez importante (4)
 - ☐ Très importante (5)
-

Selon vous, quelle est l'importance de la **maîtrise des outils numériques** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas importante du tout (1)
 - ☐ Peu importante (2)
 - ☐ Moyennement importante (3)
 - ☐ Assez importante (4)
 - ☐ Très importante (5)
-

Selon vous, quelle est l'importance de l'**insertion professionnelle potentielle** dans l'évaluation du profil d'un candidat à une formation ?

- ☐ Pas importante du tout (1)
- ☐ Peu importante (2)
- ☐ Moyennement importante (3)
- ☐ Assez importante (4)
- ☐ Très importante (5)

End of Block: Processus de sélection au sein de votre organisme

Start of Block: Caractéristiques des différents profils de candidats

Caractéristiques des différents profils de candidats Ces questions ont pour objectif de mieux comprendre les caractéristiques des différents profils de candidats à partir de votre expérience.

D'après votre expérience, notez la **rapidité d'apprentissage** de chaque tranche d'âge.

	Très lente (1)	Plutôt lente (2)	Moyenne (3)	Plutôt rapide (4)	Très rapide (5)
20 - 30 ans (1)	☐	☐	☐	☐	☐
30 - 40 ans (2)	☐	☐	☐	☐	☐
40 - 50 ans (3)	☐	☐	☐	☐	☐
50 - 60 ans (4)	☐	☐	☐	☐	☐

D'après votre expérience, notez la **facilité de l'accompagnement pédagogique** auprès de chaque tranche d'âge.

	Très difficile (1)	Plutôt difficile (2)	Ni facile ni difficile (3)	Plutôt facile (4)	Très facile (5)
20 - 30 ans (1)	☐	☐	☐	☐	☐
30 - 40 ans (2)	☐	☐	☐	☐	☐
40 - 50 ans (3)	☐	☐	☐	☐	☐
50 - 60 ans (4)	☐	☐	☐	☐	☐

D'après votre expérience, notez la **facilité d'intégration dans les groupes d'élèves** de chaque tranche d'âge.

	Très difficile (1)	Plutôt difficile (2)	Ni facile ni difficile (3)	Plutôt facile (4)	Très facile (5)
20 - 30 ans (1)	☐	☐	☐	☐	☐
30 - 40 ans (2)	☐	☐	☐	☐	☐
40 - 50 ans (3)	☐	☐	☐	☐	☐
50 - 60 ans (4)	☐	☐	☐	☐	☐

D'après votre expérience, notez la **fréquence d'abandon** des formations de chaque tranche d'âge.

	Très souvent (1)	Souvent (2)	De temps en temps (3)	Rarement (4)	Très rarement (5)
20 - 30 ans (1)	☐	☐	☐	☐	☐
30 - 40 ans (2)	☐	☐	☐	☐	☐
40 - 50 ans (3)	☐	☐	☐	☐	☐
50 - 60 ans (4)	☐	☐	☐	☐	☐

D'après votre expérience, notez la **facilité d'insertion professionnelle** de chaque tranche d'âge.

	Très difficile (1)	Plutôt difficile (2)	Ni facile ni difficile (3)	Assez facile (4)	Très facile (5)
20 - 30 ans (1)	☐	☐	☐	☐	☐
30 - 40 ans (2)	☐	☐	☐	☐	☐
40 - 50 ans (3)	☐	☐	☐	☐	☐
50 - 60 ans (4)	☐	☐	☐	☐	☐

End of Block: Caractéristiques des différents profils de candidats

Start of Block: Critères de sélection

Critères de sélection

Le financement de votre organisme dépend-il de l'assiduité des stagiaires ?

☐ Oui (1)

☐ Non (2)



D'après votre expérience, les financeurs attachent-ils de l'importance aux taux d'insertion professionnelle ?

- ☐ Pas du tout (1)
- ☐ Peu (2)
- ☐ Assez fortement (3)
- ☐ Très fortement (4)

Vos contrats de financements publics (*ex : marchés publics, conventions France Travail, financements régionaux*) comportent-ils des objectifs chiffrés de taux d'insertion professionnelle ?

- ☐ Oui, et ils sont conditionnent le maintien ou le renouvellement du financement (1)
- ☐ Oui, mais ils ne conditionnent pas le maintien ou le renouvellement du financement (2)
- ☐ Non (3)

End of Block: Critères de sélection

Start of Block: Questions démographiques

Questions démographiques

Les réponses à ces questions nous permettront d'identifier d'éventuelles différences dans les méthodes de sélection en fonction du genre, de l'âge, et de votre rôle au sein de l'organisme.

Quel est votre genre ?

▼ Féminin (1) ... Autre (4)

Quel âge avez-vous ?

- ☐ moins de 25 ans (1)
- ☐ entre 25 et 40 ans (2)
- ☐ entre 40 et 55 ans (3)
- ☐ plus de 55 ans (4)

Display this question:

If Votre organisme a-t-il plus de candidats que de places offertes en formation ? = Oui, systématiquement

Or Votre organisme a-t-il plus de candidats que de places offertes en formation ? = Oui, selon les formations

Or Votre organisme a-t-il plus de candidats que de places offertes en formation ? = Oui, mais rarement

Participez-vous à la sélection des candidats aux formations au sein de votre organisme ?

- ☐ Oui (1)
- ☐ Non (2)

End of Block: Questions démographiques

Start of Block: Fin du questionnaire

Le questionnaire arrive à sa fin !

Avez-vous quelque chose à ajouter sur la **sélection des candidats** ?

Avez-vous quelque chose à ajouter sur l'**origine** et le **fonctionnement de vos financements** ?

Avez-vous d'autres **commentaires ou remarques** à ajouter ?

End of Block: Fin du questionnaire
