

Les métiers des réseaux électriques au féminin

12 OCTOBRE 2026 – 14H



Intervenants

- **Anne Privé**, Directrice adjointe et Consultante Égalité professionnelle, Corif

Pour Écoles des Réseaux pour la transition énergétique

- **Yann Cuisinier**, Responsable RH adjoint d'Equans, Direction Régionale Nord-Pas de Calais
- **Alexandra Pascal**, Déléguée RH d'Enedis, Direction Régionale Nord-Pas de Calais
- **Gwendoline Sparty**, Responsable de groupe ingénierie d'Enedis, Direction Régionale Nord-Pas de Calais
- **Ludivine Morizet** témoigne en vidéo à propos de son métier de monteuse de réseaux électriques aéro-souterrain

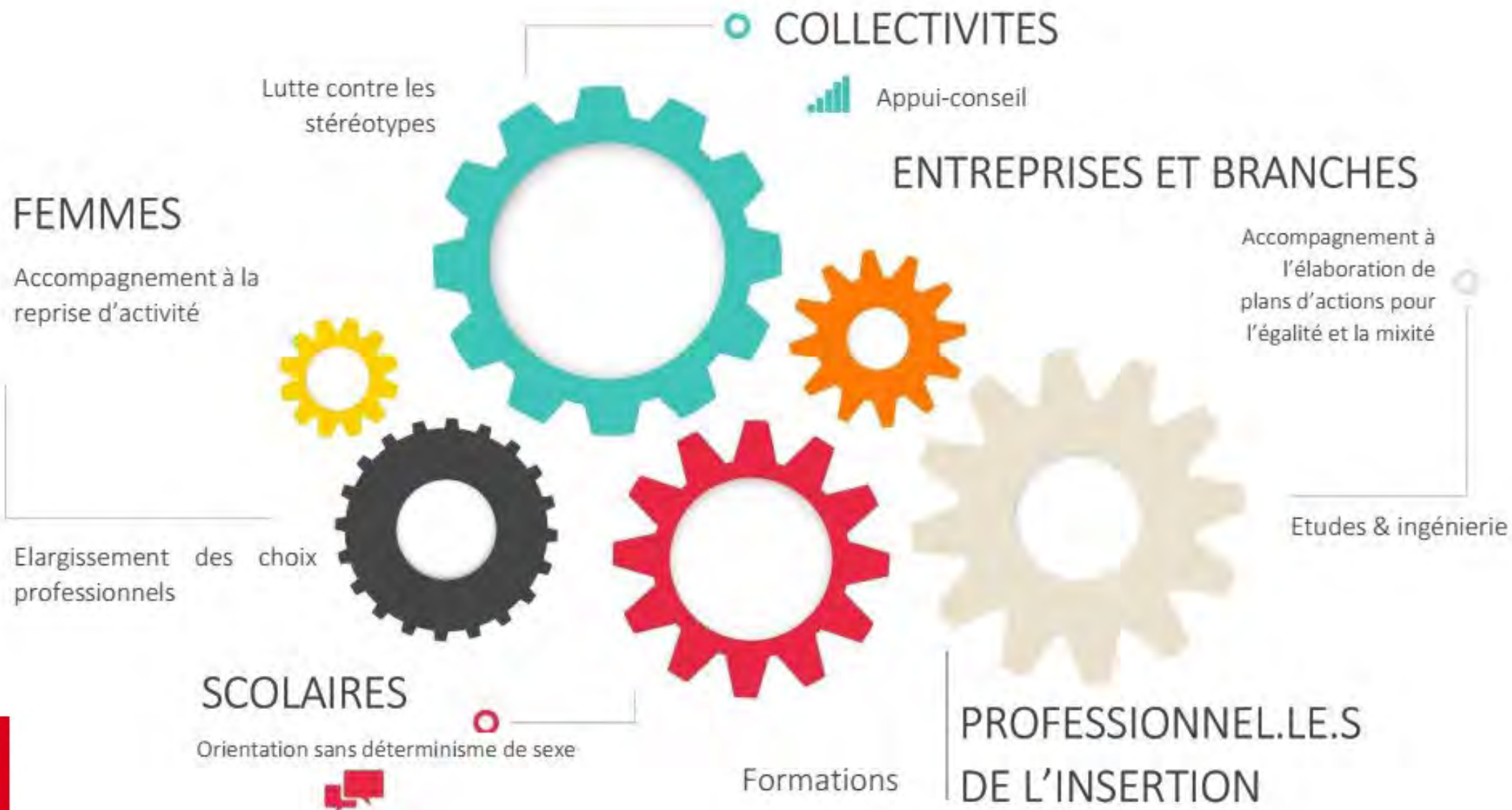
Animation

- **Yves Muchembled**, Directeur, C2RP



Intervention du CORIF

Anne Privé, Directrice adjointe et
Consultante Égalité professionnelle



CORiF
Conseil, Recherche, Ingénierie, Formation
Pour l'égalité professionnelle entre femmes et hommes

Sommaire

1. Introduction
2. Féminisation et enjeux mixité dans l'industrie
3. Quels préjugés dans ces métiers ?
4. Petit jeu





1. Introduction

En France, seulement 28% des métiers sont mixtes.

Mixité : plus de 30% d'un même sexe dans ce métier

Dans l'industrie, les métiers sont non mixtes, à dominante occupés par des hommes.

28% de femmes dans l'industrie
10% en moyenne de salaires en plus



Les mots et images sont prescriptrices d'une réalité

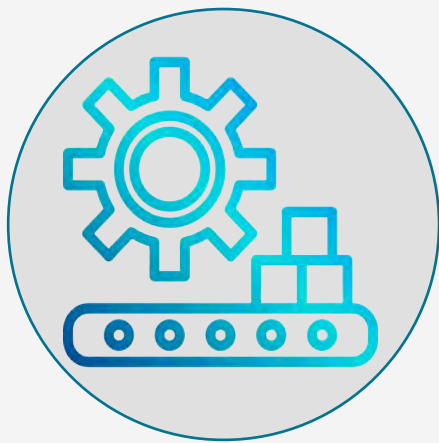


L'industrie, c'est plus de 130 métiers

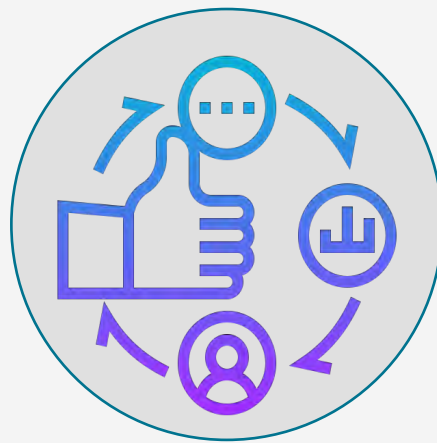
5 familles de métiers



Supply chain



Production



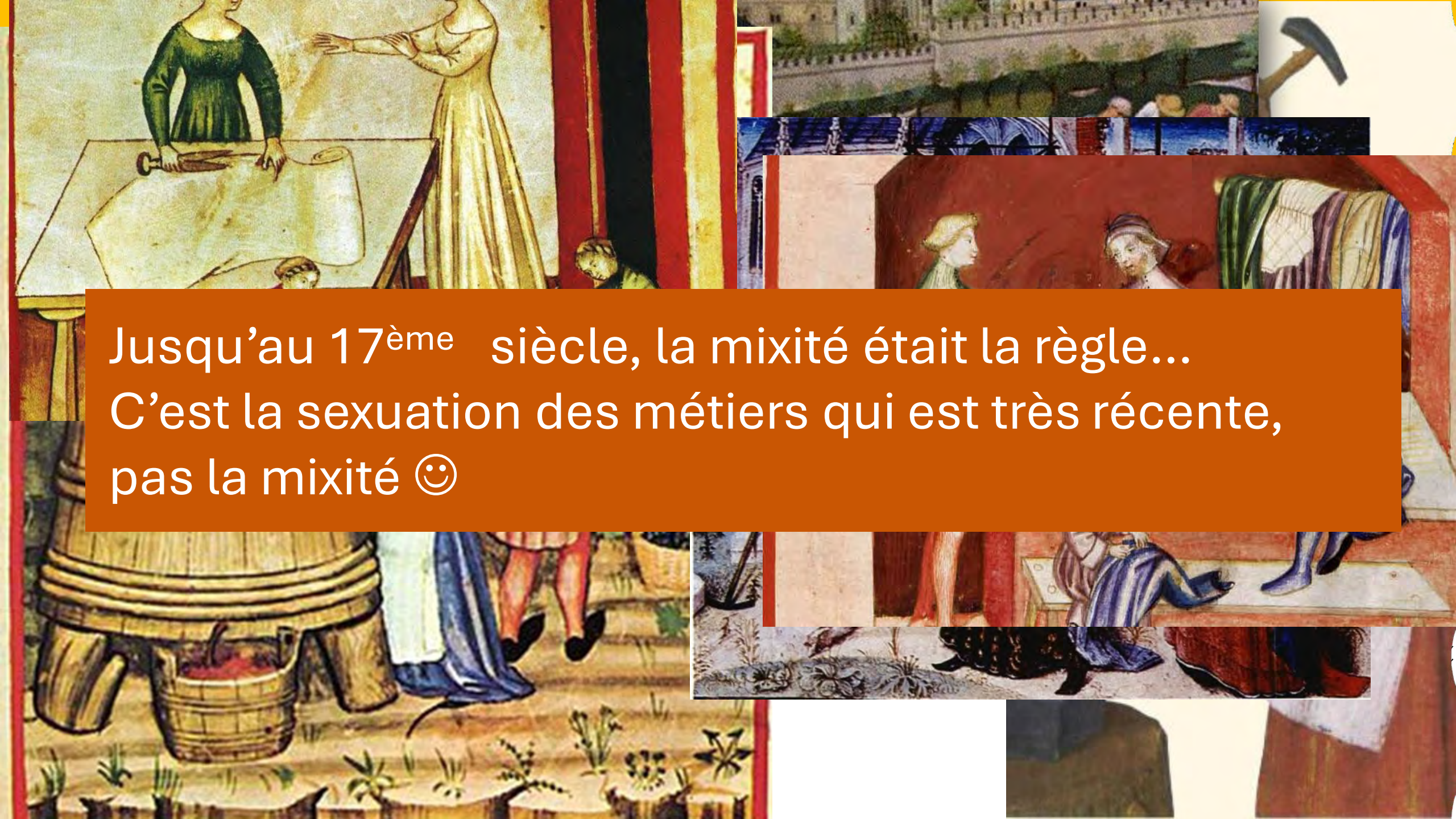
Imprimerie



Maintenance



Big data



Jusqu'au 17^{ème} siècle, la mixité était la règle...
C'est la sexuation des métiers qui est très récente,
pas la mixité 😊



2. Enjeux de la mixité



Pour un OF, la mixité est importante car :

- Les organismes de formation sont responsables d'assurer l'égalité des chances.
- Les femmes sont 51 % de la population française (un public cible pour l'accès aux formations).
- Une équipe mixte et diverse a une intelligence collective supérieure et aura tendance à prendre de meilleure organisation des formations : horaires...
- Les équipes mixtes qui favorisent l'égalité créent des environnements de travail plus inclusifs (climat de confiance et de respect) et répondent à des besoins plus importants.
- Les équipes mixtes et diversifiées apportent une variété de points de vue, d'expériences et de compétences.



Pourquoi favoriser la mixité dans l'industrie ?

AUX ENTREPRISES

Nouveaux talents et
compétences

Diversification des
profils

Image de marque

Performance
économique

AUX EQUIPES

Meilleur climat de travail

Évolution des conditions de
travail

Prévention du sexisme

AUX CANDIDATES

Nouvelles
opportunités

Reconnaissance
et valorisation



Pour une entreprise, la mixité est importante

- Mettre en valeur un capital humain
- Créer une richesse de points de vue grâce à des équipes diversifiées
- Être le reflet de ses clients, partenaires
- Faire de l'entreprise une structure à l'image de la société (51% de femmes et 49% d'hommes)
- Améliorer sa responsabilité sociale d'entreprise
- Respecter le droit de travailler de toutes et tous
- Favoriser le bien être des salarié.es en faisant en sorte que chacun.e se sente à sa place
- Améliorer l'articulation des temps de vie

Quels sont les freins à la mixité ?

L'AFFAIRE DE TOUS

Stéréotypes et
représentations
biaisées

Orientation genrée

Manque de synergie
entre les acteurs

Implication à l'échelle
individuelle

LES ENTREPRISES

Craintes

Résistances au
changement

Manque d'implication
et de préparation

FREINS INDIVIDUELS

Craintes et
autocensure

Méconnaissance et
représentations
biaisées

Absence de modèles
d'identification

Manque de soutien et
d'accompagnement



3. Les préjugés



Préjugé 1

Les femmes ne veulent pas s'orienter dans ce secteur ?

OR

On compte 30% de femmes dans l'industrie

L'histoire a montré que de nombreuses femmes se sont orientées dans ces métiers

COOL!



Préjugé 2

C'est un environnement peu attirant pour les femmes, c'est bruyant et salissant; les femmes ne peuvent pas travailler en extérieur.

OR

- Les aménagements des ateliers ont évolué.
- Les conditions de travail adaptent et limitent le port des charges lourdes.
- Les machines et innovation sont développées au service des salarié.es.
- Les vêtements de protection sont adaptés aux métiers d'extérieur.

Préjugé 3

Les horaires ne sont pas compatibles avec la vie privée des femmes

OR

Un équilibre pro - perso organisé par les entreprises

Des horaires propres à chaque entreprise, des planning définis

Préjugé 4

Les femmes n'ont pas le savoir-faire requis, la technique requise

OR

- Des organismes de formation compétences pour accompagner tous les publics en apprentissage
- Des métiers qualifiés du CAP jusqu'au diplôme d'ingénieur
- Formations par alternance possibles
- Des certifications professionnelles tout au long de la vie

Préjugé 5

Il n'est pas possible d'évoluer quand on est une femme

OR

- Dans l'industrie, les métiers sont variés et diversifiés; il n'y a pas que des tâches répétitives
- Des évolutions sont possibles, des formations proposées; des nouvelles technologies à maîtriser

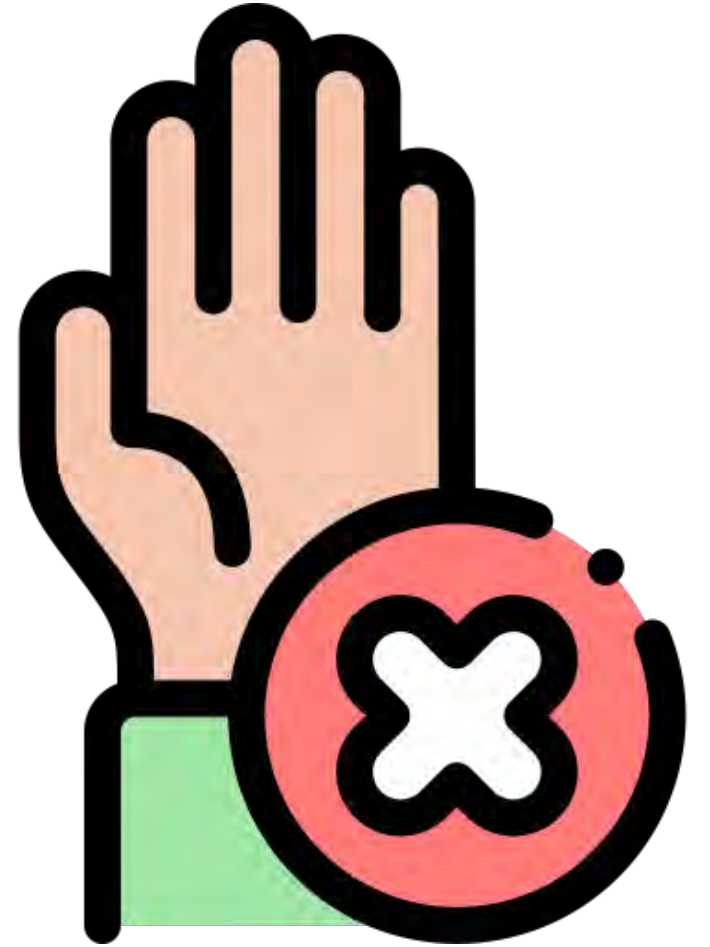


Et maintenant !?

**Je pense que les
personnes qui
travaillent dans
l'industrie ...**

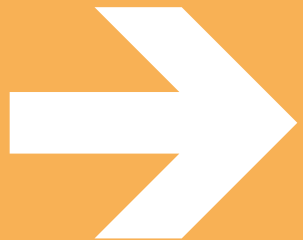


« ...peuvent aussi bien être
des hommes que des
femmes »



30 % de femmes dans le secteur de l'industrie

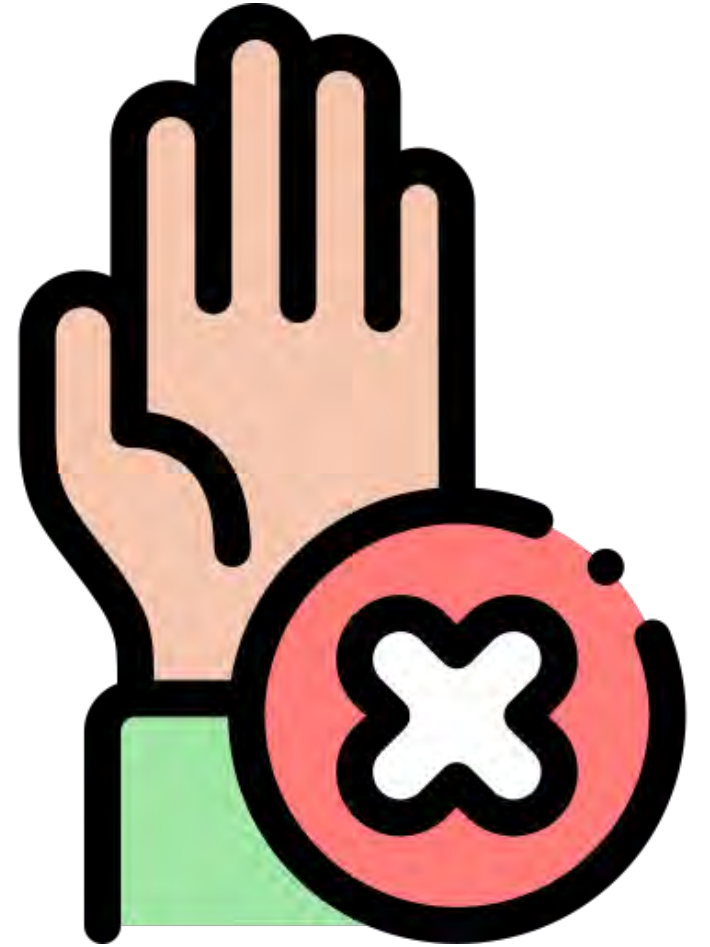
Avec près de 30 % des effectifs selon l'Insee, l'industrie est un secteur d'activité dans lequel l'emploi féminin est à la hausse, notamment dans les emplois qualifiés. Une tendance en augmentation ces 20 dernières années.



Il faut vaincre les **préjugés sur les métiers** : **les femmes ont leur place dans les sciences et l'industrie**. Ce secteur offre et offrira de véritables débouchés pour les jeunes femmes !

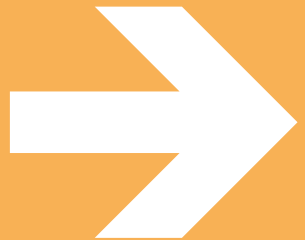


« ...font toujours la même chose »



« Polyvalence »

Un des termes qui revient le plus souvent pour décrire les métiers de l'industrie



Les systèmes informatisés et automatisés se chargent d'une palette sans cesse plus large de tâches répétitives et complexes qui revenaient auparavant aux collaborateur.trice.s. Ceux et celles-ci peuvent ainsi se concentrer davantage sur la gestion, la surveillance et la maintenance industrielle de ces équipements, laissant aux machines le soin faire ce qu'elles savent le mieux : produire en quantités toujours plus grandes et en qualité constamment améliorée.



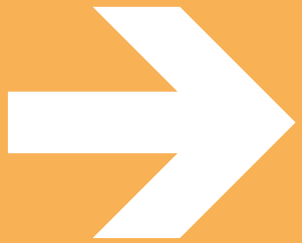
« ...gagnent bien leur vie »



13 % de plus

C'est le montant des salaires dans le secteur de l'industrie par rapport à la moyenne nationale des salaires.

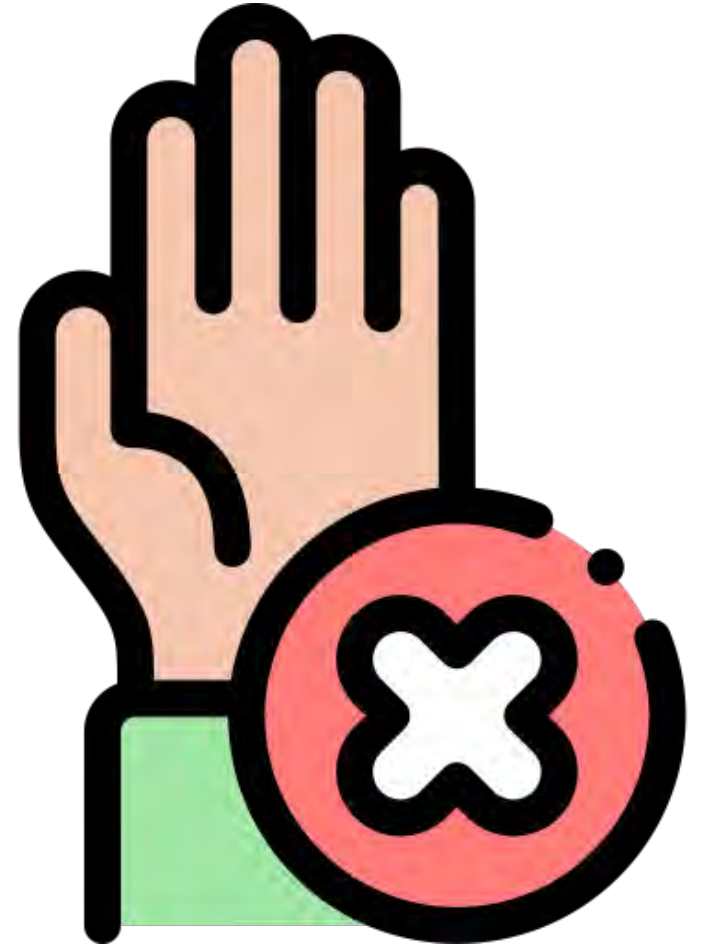
Le turn-over y est faible avec 92% des salariés en CDI



Travailler dans l'industrie permet d'avoir des compléments de rémunération telle que la prime d'intéressement, montant maximal de l'abondement annuel, participation aux bénéfices, parts variables sur des objectifs individuels...



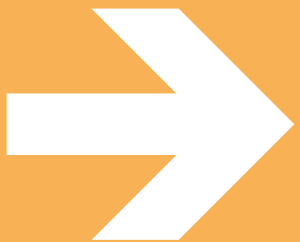
« ...ont surtout un métier pénible »



20x plus fort.e grâce aux exosquelettes



Un humain peut ainsi déplacer une charge 90 kg avec l'impression de soulever vingt fois moins, soit 4,5 kg



Dans l'usine du futur cohabiteront des opérateurs.trices «augmenté.e.s», des robots industriels et des «cobots». C'est-à-dire des robots collaborateurs partageant le même espace que l'humain et effectuant à sa place les tâches difficiles, répétitives, ingrates ou dangereuses.

Merci pour votre attention



Conseil Recherche Ingénierie et Formation
pour l'Égalité entre les femmes et les hommes

145 rue des Stations 59000 Lille



www.corif.fr



[Corif.egalitefh](https://www.facebook.com/Corif.egalitefh)



[Corif Lille](https://www.linkedin.com/company/corif-lille)



[@coriflille](https://twitter.com/coriflille)



Anne PRIVE
Directrice adjointe
Consultante Égalité Femmes Hommes



aprive@corif.fr



03.20.54.73.55



**Ecoles des Réseaux pour
la transition énergétique**



Webinaire

Féminiser les métiers des réseaux électriques



Au programme de ce webinaire

Les stéréotypes de genre dans les métiers de l'électricité

Le dispositif des Ecoles des Réseaux pour la transition énergétique

Présentation des métiers en tension dans la filière des réseaux électriques

Témoignages

Conclusion

Le programme Ecoles des Réseaux pour la transition énergétique





La filière des réseaux électriques aujourd'hui

1 600 *entreprises*

100 000 *salariés*

66 000 *emplois dédiés aux
réseaux électriques*

50 000 *emplois cœurs de
métier*

Des entreprises qui recrutent dans le Nord-Pas de Calais



Berck, Bethune, Bruay-La-Buissière, Calais, Cambrai, Coudekerque, Dainville, Douai, Hazebrouck, Hesdin, Lambersart, Lens, Marly, Maubeuge, Saint-Martin Boulogne, Saint-Omer, Tourcoing, Villeneuve d'Ascq



Trith Saint Léger, Hénin-Beaumont, Tourcoing, Grande-Synthe, La Bassée



Calais, La Chapelle d'Armentières, Liévin, Valenciennes



Sainte-Catherine (62)



Roeux (62)



Valenciennes, Roeulx, Grande Synthe



Wisques (62), Thelus (62)



Somain (59)



Avelin (59)



Hazebrouck (59), Lesquin (59), Doullens (62)



Lallaing (59)



Raismes (59), Lompret (59)

Des entreprises qui recrutent en Picardie



Amiens (80), Abbeville (80), Beauvais (60), Margny-lès-Compiègne (60), Nogent sur Oise (60), Saint Quentin (02), Soissons (02), Chambry, Bézu Saint Germin (02).



Etouvelles (02)



Villebon sur Yvette (91)



Compiègne (60)



Abbeville (80)

Maison & fls

Apilly (60)



Nogent sur Oise (60), Beauvais (60)



Beauvais (60)



Gauchy (02)



Amiens (80), Beauvais (60),
Saint Quentin (02)



Glisy (80)



Compiègne (60)



Corbie (80)



Thourotte (60)

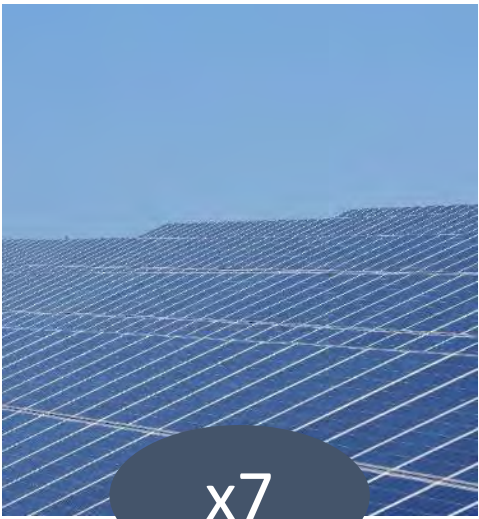
Les défis de la transition écologique pour atteindre la neutralité carbone en 2050

L'électricité représentera **55%**
de la consommation d'énergie
finale
en France en 2050
contre 25% en 2020
(source RTE)

La mobilité électrique



Les énergies renouvelables





Nos enjeux

Augmenter le nombre de formés et ouvrir la formation à tous : jeunes, femmes, personnes en reconversion...

Adapter les formations aux besoins de la filière des Réseaux électriques

Nos 3 axes pour relever ce défi

1.



Attractivité :
Assurer le remplissage des cursus
Écoles des réseaux et des
formations professionnelles

2.



Objectif formations scolaires :
Faire vivre les classes
« Réseaux électriques »

3.



**Objectif formation professionnelle
et reconversion :** Diversifier et
féminiser les viviers de recrutement

*Transformer l'appareil de formation actuel en
Hauts-de-France pour contribuer aux
opportunités d'emplois de demain*

2 469 emplois

industriels, durables, locaux, non délocalisables

d'ici à 2030

Les Ecoles des réseaux pour la transition énergétique :

Un partenariat lancé en 2023, au service de l'attractivité et des compétences de la filière des réseaux électriques



Les métiers en tension de la filière des réseaux électriques





7 grandes familles de métiers en tension

CAP / BAC PRO

Monteur réseau et Technicien réseau

BTS

Opérateur Régleur / Usineur

BTS / BUT

Technicien de maintenance / en métrologie et mesures physiques

BAC + 5

Ingénieur en génie électrique /
Chef de projet

BTS

Technicien bureau d'étude / Chargé de conception

BUT / LP / MASTER/ Ecole d'ingé.

Chef de chantier / Chargé de projet / Technicien,
Chargé d'affaires / Conducteur de travaux

MASTER/ Ecole d'ingé.

Ingénieur technico-commercial / Ingénieur des ventes



Des besoins de recrutement concentrés sur 15 métiers cœurs



Des besoins beaucoup plus fort chez les prestataires d'Enedis/RTE que pour les gestionnaires/transporteurs eux-mêmes

80% des recrutements concernent les métiers de maîtrise et d'exécution

Des besoins concentrés sur quelques diplômes et sur 100% du territoire

Monteuse et monteur de réseaux électriques

937 créations de poste d'ici 2030 (43% de croissance)

Ses missions

Exploiter, maintenir et dépanner le réseau BT & HTA aussi bien sur les lignes électriques aériennes que souterraines

Sa formation

- Bac Pro Melec
- CAP Electricité
- Titre professionnel MREAS
- Mention complémentaire Monteur réseau post-bac

En plus :

Permis B + bonne maîtrise de la langue française

Monteuse et monteur de réseaux électriques

Ce qu'il faut aimer et être

- Organisation, rigueur et responsabilité (surtout pour la sécurité !)
- Ne pas avoir le vertige
- Travailler en extérieur
- Aimer le travail d'équipe

Son quotidien



TÉMOIGNAGE

Ludivine Morizet
nous parle de son
métier de monteur de
réseaux électriques

Voir la vidéo ▶

[Monteur de réseaux électriques](#)

Chargé(e) d'affaires

Ses missions

- Rechercher les meilleures solutions techniques, logistiques et financières lors de la phase d'étude des projets.
- Organiser et faire réaliser les plans et études d'avant-projet.
- Planifier, piloter et suivre l'évolution globale du projet (dont le budget).
- Assurer l'interface avec les clients, fournisseurs et différents services.

Sa formation

Bac+2/+3 :

- BTS électrotechnique.
- BTS ATI.
- BTS TP.
- BTS maintenance industrielle.
- BUT GEII
- Licence cnam chargé d'affaires en réseaux elec

Chargé(e) d'affaires

Ce qu'il faut aimer et être

- Orienté.e recherche de solutions
- Avoir de bonnes compétences relationnelles et rédactionnelles
- Autonome et organisé.e
- Adaptation aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues

Son quotidien



[Linda, Chargée d'affaires raccordement](#)

Technicien(ne) de maintenance industrielle

Ses missions

Mettre tout en œuvre pour éviter la panne des installations !
Pour cela, il doit : surveiller, exploiter, maintenir, réparer et dépanner.

Sa formation

Bac+2 :

- BTS électrotechnique
- BTS Assistant technique d'ingénieur
- BTS Maintenance industrielle
- BTS Maintenance des Systèmes

Bac+3 :

- BUT génie industriel et maintenance
- BUT génie électrique et informatique industrielle
- BUT Mesures Physiques

Technicien(ne)
de maintenance
industrielle

Ce qu'il faut aimer et être

Capacité d'analyse et curiosité
Ecouter, dialoguer et convaincre
Travailler en usine de fabrication au contact des machines de production
Travailler en équipe (analyse de groupe)
Etre disponible (la panne n'attend pas)
S'adapter à de nouveaux matériels et donc de nouvelles pannes

Son quotidien



Salamata Bah
nous parle de son
métier de technicien
de maintenance

Voir la vidéo ▶

[Technicien de maintenance électrique/industrielle](#)



Témoignages

Monteuse de réseaux électriques





TÉMOIGNAGE

**Ludivine Morizet
nous parle de son
métier de monteur de
réseaux électriques**

Voir la vidéo ▶



Gwendoline Sparty
nous parle de son
précédent métier,
chargée d'affaires
électricité



L'orientation vers la filière des réseaux électriques



Un guide Onisep pour vous orienter !

Le « Zoom sur les métiers des réseaux électriques » est téléchargeable gratuitement sur le site de l'Onisep.

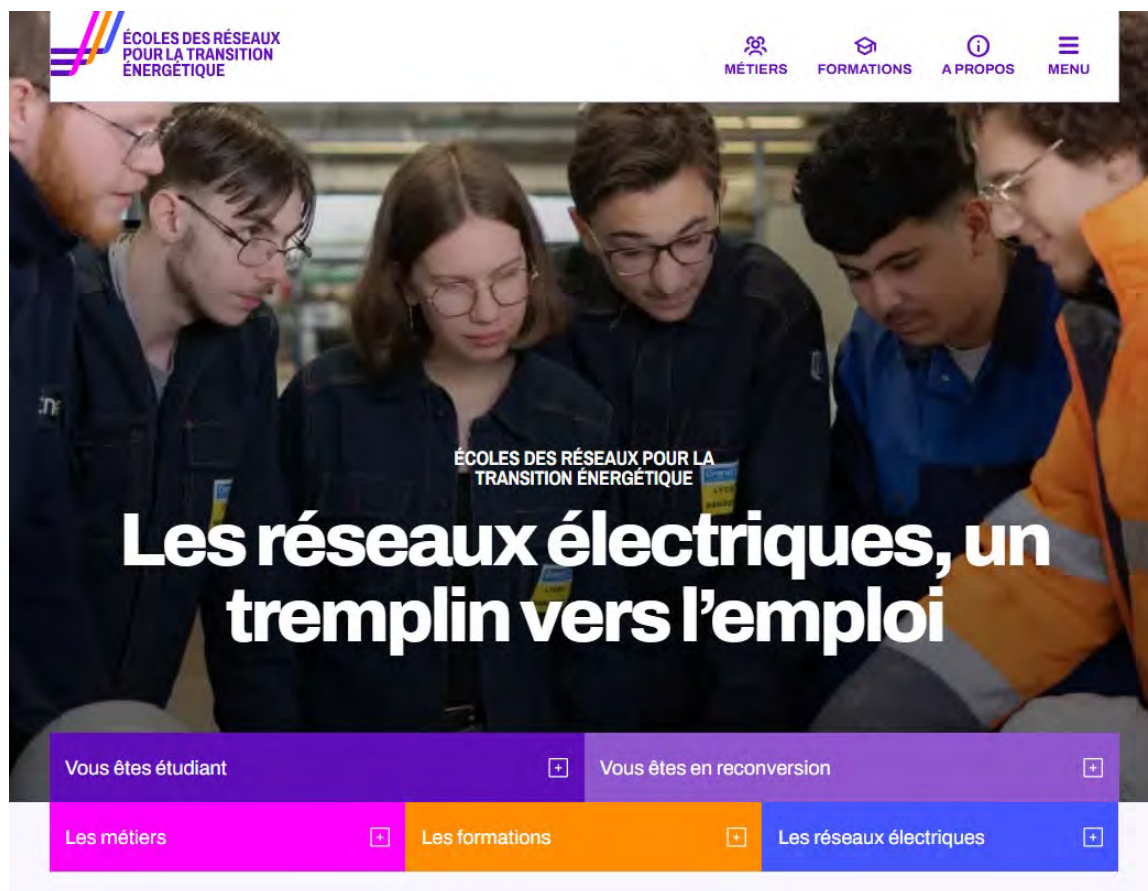
Des témoignages, des idées de formations, des conseils...



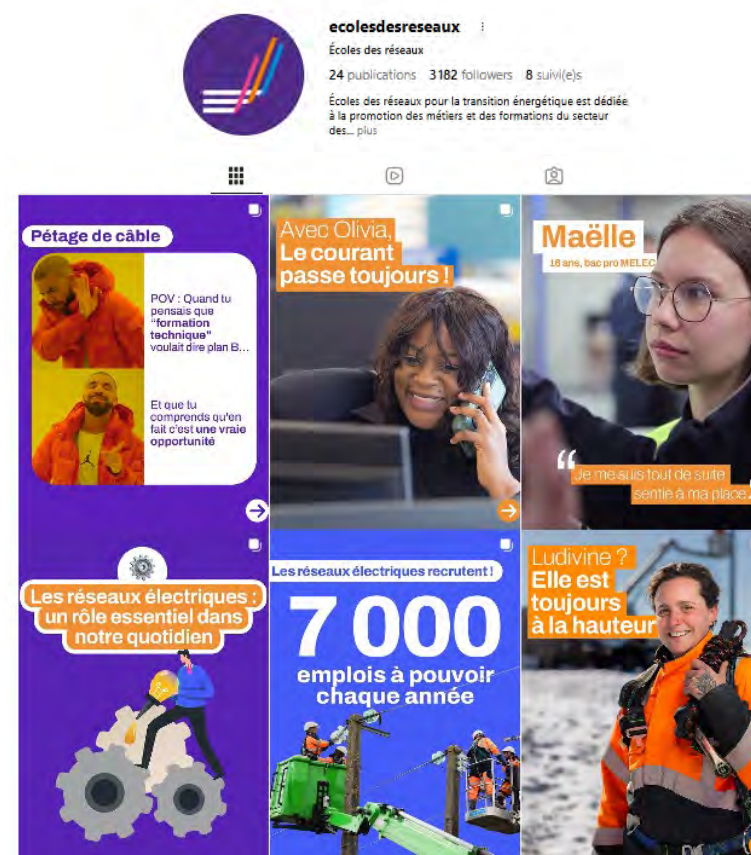
Des contenus @EcolesDesRéseaux sur internet !



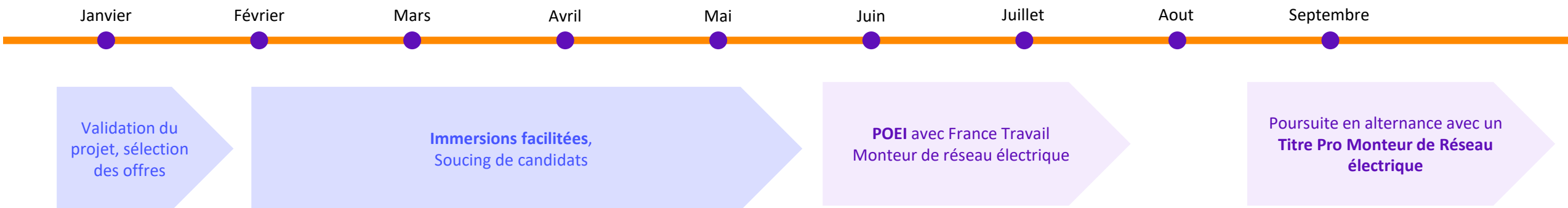
Un site internet Écoles des réseaux
pour la transition énergétique



Un compte LinkedIn,
Instagram et Youtube



Un programme pour des reconversions professionnelles en cours de construction pour 2027



- Un programme de reconversion professionnelle en cours d'étude pour 2027
- Localisation : secteur Arras/MEL (à déterminer)
- Plusieurs entreprises de la filière concernées
- Pré-requis : pas de diplôme ou équivalent Bac
- Mixité souhaitée : vivier égalitaire

Merci de votre attention



Merci pour votre participation

— **Restons en contact**

www.c2rp.fr

03 20 90 73 00

