



DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR POUR ATTIRER ET FIDÉLISER LES TALENTS

15 novembre 2019 - Lille

INTERVENANT



SeD Supply Chain Solutions

ZI de Moimont

95670 MARLY-LA-VILLE



Stéphane LEFEBVRE

Directeur général de la branche Logistique Hauts-de-France

Tél. : 03 20 13 28 17

E-mail : stephane.lefebvre@sedlogistique.fr

▶ **Activité principale**

Transport et logistique

▶ **Effectif**

3 personnes

▶ **Profil clients**

Local

National

International

▶ **Descriptif de l'action présentée**

- Développer un cadre de travail agréable et convivial dans lequel l'accent est mis pour réduire les déchets et permettre à chacun d'avoir « une vie au travail » simple et légère
- Mettre en œuvre un management exigeant, exemplaire, basé sur la confiance, la responsabilisation et la prise d'initiatives

▶ **Enjeux/résultats de l'action**

Peu de résultats jusqu'à présent puisque l'activité vient à peine de démarrer.

Par contre, les enjeux sont :

- Développer la performance clients
- Développer les compétences de nos collaborateurs, leur permettre de grandir au service des clients de nos clients
- Fidéliser nos collaborateurs et recruter

▶ **Suites de l'action**

Mettre en œuvre les premiers recrutements associés aux premiers démarrage clients