



« Agr'Innov Emploi » porté par le Groupement d'employeurs agricole de la Somme

Comment répondre au besoin en compétences pour
continuer à développer l'économie agricole ?

LE CONTEXTE

Les Hauts-de-France se démarquent par une agriculture très productive diversifiée et en mutation. Les agriculteurs ont besoin de compétences nouvelles pour développer leurs activités et consolider leur modèle économique en accord avec l'environnement du territoire. Ce secteur propose ainsi des métiers d'avenir ouverts à une grande diversité de publics mais souffre de nombreux aprioris et d'une méconnaissance des métiers auprès des différents publics demandeurs d'emploi et des prescripteurs de l'orientation et de l'emploi.



Du recrutement par le bouche-à-oreille à la planification des besoins des compétences.

Le secteur jugé peu attractif a de plus en plus de mal à recruter et à fidéliser la main-d'œuvre. Le bouche-à-oreille, principal canal de recrutement, ne permet plus de répondre aux besoins de qualification de tous niveaux de diplômes confondus. Entretenir et faire fonctionner les machines agricoles, savoir décrypter les conditions météo, analyser les sols... les besoins en recrutement sont très variés, de plus en plus techniques et sont méconnus du public et des prescripteurs de l'emploi et de l'orientation.

Pour embaucher, les exploitant.e.s doivent anticiper leurs besoins de compétences techniques, spécialisées voire commerciales avec les circuits courts et locaux et s'adresser à l'écosystème de l'orientation et de l'emploi pour proposer leurs postes.

Des besoins en main-d'œuvre pour les travaux saisonniers mais pas seulement

De nombreuses opportunités d'embauches existent sous différentes formes : contrats de saisonniers sur différents métiers nécessitant une montée de la poly-compétences, des contrats durables pour des emplois qualifiés, mais aussi par la transmission des exploitations face à une population vieillissante agricole.

Identifier les besoins de recrutement, réaliser le sourcing, accompagner son personnel en montée en compétence, communiquer sur son exploitation et ses métiers, sont les défis quotidiens pour ces chefs.fe.s d'entreprise agricole.

LA SOLUTION

Le Groupement d'Employeurs et Service de Remplacement de la Somme (SRGEA), dont les missions sont de valoriser les métiers agricoles et accompagner les exploitants sur le volet ressources humaines, est à l'initiative du programme **Agr'Innov Emploi**.

Agr'Innov Emploi est une démarche de recherche-action dont l'ambition est de **répondre avec des moyens nouveaux aux besoins de recrutements des employeurs agricoles**.



L'innovation repose sur trois types d'outils et de pratiques :

- **le positionnement et l'expertise spécifiques** du dispositif « Groupement d'Employeurs »,
- la médiation active, mode d'accompagnement qui repose sur la **multiplication des mises en emploi** et sur la nécessité de **travailler à la fois sur la demande et sur l'offre** potentielle d'emplois,
- la **formation en situation de travail** qui change à la fois la dynamique des parcours et le regard posé sur les environnements professionnels.

En associant ces trois approches, **Agr'Innov Emploi crée une offre de services nouvelle pour repérer et former les futurs professionnels de l'agriculture**, mais aussi **pour accompagner le développement des exploitations agricoles** - valorisation des métiers, diversification des activités, etc. - **avec des professionnels compétents et formés**.

La mise en relation de l'offre et de la demande

Pour favoriser la rencontre des employeurs agricoles et des personnes à la recherche d'un emploi, Agr'Innov Emploi déploie différentes actions construites autour de la médiation active basée sur la **mise en situation professionnelle dans les entreprises**. L'objectif est de faire connaître les métiers, les besoins de recrutement et ainsi permettre l'émergence d'un contrat à la sortie d'une formation, ou d'une rencontre.

La mise en place d'un réseau d'employeurs volontaires nommés « **les ambassadeurs** » constitue la première étape du plan d'actions. Ces ambassadeurs se rencontrent autour de leurs **problématiques de recrutement similaires**, tels que : peu de candidats avec une expérience agricole, peu de candidats motivés par le secteur... et s'engagent à se mobiliser pour accueillir des publics en immersion, pour participer aux actions concrètes d'information et de valorisation autour des métiers agricoles tel que le Rallye des pros.

Le **Rallye des pros** est un temps de rencontre entre des professionnels en contact avec des publics en recherche d'emplois et des employeurs du secteur agricole. Lors d'une journée, les acteurs de l'orientation et de l'emploi viennent découvrir plusieurs exploitations agricoles. L'objectif est de mettre en valeur la diversité des environnements, des métiers et de donner des arguments et des outils aux prescripteurs. Ces acteurs pourront ainsi mieux identifier les profils adéquats avec les postes à pourvoir mais aussi mieux les informer sur le monde agricole d'aujourd'hui. Ils deviennent à leur tour des ambassadeurs du monde agricole.



Visionner le reportage

Agr'Innov Emploi : répondre aux besoins de recrutement dans l'agriculture

L'action se poursuit par un « **itinéraire de découverte** » pour les candidats potentiels sélectionnés par les acteurs d'emploi-formation. Les candidat.e.s passent deux ou trois jours en immersion dans les exploitations des ambassadeurs pour confirmer leur choix ou découvrir une nouvelle orientation vers les métiers agricoles.



Le Groupement d'Employeurs Agricole, interface et employeur

A travers Agr'Innov Emploi, le GEA se mobilise pour **mailler les acteurs du territoire** et mettre en synergie tout un écosystème de partenaires autour du monde agricole. Les différentes actions menées favorisent la mise en place d'une relation durable entre ces différents acteurs.

Des conventions partenariales avec le conseil départemental de la Somme pour les bénéficiaires du RSA ou encore avec les organismes de formation agricoles pour construire des parcours de formation viennent conforter les engagements de chacun.

Le GEA s'est donné aussi comme mission **l'accueil et l'accompagnement des publics considérés comme éloignés de l'emploi**. Il propose pour cela la mise en place d'un **sas de découverte et d'orientation** nommé **Pass'VERT l'Emploi**. Ce sas prend la forme d'une formation-action financée dans le cadre du dispositif régional « Pass Emploi ». Le GEA intègre un groupe d'une douzaine de personnes prêts à découvrir les emplois du secteur agricole. Pendant 6 à 8 semaines, les candidats découvrent leur potentiel, vont à la rencontre des différents métiers de l'agriculture, valident une orientation professionnelle et construisent eux-mêmes le contenu de leur parcours de professionnalisation. Avec le Pass'VERT l'Emploi, le GEA confirme les atouts spécifiques du dispositif « Groupement d'Employeurs ». Le GEA permet de valoriser la diversité des emplois agricoles, il prend les risques d'un processus de recrutement qu'aucune exploitation n'aurait assumé seule. **A la sortie du Pass'VERT l'Emploi, le GEA recrute les stagiaires dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. Les salariés sont mis à disposition des entreprises agricoles qui ont exprimé des besoins de main d'œuvre qualifiée.**

La formation en situation de travail au cœur du programme

Une des spécificités du programme Agr'Innov Emploi est la place donnée aux **outils de formation en situation de travail (AFEST)**. Ces outils facilitent l'organisation des contrats de professionnalisation et permettent d'individualiser les contenus des formations en fonction des besoins et des objectifs de chaque stagiaire.

Dans le cadre d'Agr'Innov Emploi, la mise en œuvre de l'AFEST s'appuie sur les outils numériques développés par la société Pro Sapiens. Ces outils s'appuient sur la réalisation de films permettant d'explicitier la réalisation d'une activité. Ces outils donnent ainsi une place importante à l'analyse du travail.

Un des enjeux de la recherche-action est de comprendre l'apport de l'analyse du travail dans l'ensemble des processus de mise en relation entre l'offre et la demande d'emploi.

LES MOYENS/ RESSOURCES MOBILISÉS POUR LA MISE EN OEUVRE

Agr'Innov Emploi est porté par les équipes du Groupement d'Employeurs accompagnées par une équipe de recherche spécialisée dans les stratégies territoriales d'emploi et de formation. Le rôle du GE est à la fois pilote, animateur, orienteur, recruteur dans cette démarche.

Le plan d'actions comprend 5 axes :

- le **réseau des ambassadeurs** : d'employeurs agricoles volontaires pour devenir des ressources pour la réalisation des actions d'information et de valorisation auprès des différents publics (les professionnels de l'orientation et de l'emploi et les publics en recherche d'emploi),
- le **Rallye des pros** : rencontre entre des professionnels en contact avec des publics et des employeurs du secteur agricole,
- l'**itinéraire de découverte** : immersion en entreprise à destination des candidats potentiels sélectionnés par les acteurs d'emploi-formation,
- le **Pass'VERT l'Emploi** : parcours de découverte et sas de formation pour accéder à une formation en alternance qualifiante avec le statut de salarié au sein du GEA,
- l'**expérimentation OAP** « opérateur agricole polyvalent » pour développer la polyvalence et le temps de travail des salariés à temps partiel du Groupement d'Employeurs et du service de remplacement.



L'ensemble de la démarche recherche-action se concrétise par la création de procédures et d'outils partagés. Le déploiement du plan d'actions passe aussi par la formation des exploitants.

Pour financer cette démarche recherche-action le projet, « Agr'Innov Emploi » a bénéficié d'une subvention du Conseil régional dans le cadre de l'appel à projet « Format innovation » co-financé par l'État dans le Pacte régional des Hauts-de-France.

LES RÉSULTATS

L'ambition Agr'Innov Emploi est de construire un **cheminement vers l'emploi par l'analyse du travail et la conscientisation de compétences**. Pour ce faire, la démarche met en relation les différents acteurs pour que chacun s'approprie l'environnement de l'autre et maîtrise les besoins de compétences. Agr'Innov Emploi devient ainsi un outil de rapprochement de l'offre et de la demande en créant une synergie avec les différents acteurs emploi-formation. Les partenariats permettent non seulement la mise en œuvre du plan d'actions et mais aussi le développement d'un langage commun et partagé autour des métiers.

L'innovation se situe au niveau de l'interaction entre les 5 axes. Chaque action vient nourrir la prochaine action et favorise l'installation de pratiques nouvelles dans le rapprochement de l'offre et de la demande. Elle tient également au positionnement stratégique du Groupement d'Employeurs dans toutes les composantes d'une stratégie emploi-formation.

LES RÉUSSITES ET LES FREINS

En 2021, 15 ambassadeurs ont accueilli près de 70 opérateurs de l'orientation et de l'emploi. Les réunions d'informations organisés avec Pôle emploi ont permis d'informer plus de 317 personnes sur les différents métiers du monde agricole. Pour ces publics, 142 personnes motivées et prêtes à s'engager ont été orientées vers des contrats qualifiés, des contrats en alternance ou encore vers des emplois saisonniers.

Le partenariat avec le conseil départemental a également permis à 60 allocataires du RSA de rentrer sur le marché du travail. Le groupement d'employeurs a retenu 17 candidats auxquels il a proposé un parcours en 3 étapes : un sas d'orientation et de préparation à l'emploi de six semaines, puis un contrat de professionnalisation avant d'être recrutés directement par chaque entreprise partenaire.

Le Rallye des pros plébiscité par les participants a été réédité en 2022. De nouvelles exploitations sont ouvertes et de nouveaux ambassadeurs accueillent des prescripteurs et des publics en recherche d'emploi en immersion. Réalisée sur un territoire la Haute Somme, la démarche se déploie sur les autres territoires. Un site internet est ouvert pour diffuser largement les actions Agr'Innov Emploi.

Agr'Innov Emploi concerne un secteur d'activité très spécifique, composé d'un grand nombre de micro-entreprises, avec des dirigeants qui n'ont pas de culture et d'expertise sur les questions d'emploi. La mobilisation des professionnels est longue, difficile et elle passera par une évolution des pratiques de gestion de l'emploi.

Le territoire pilote sur lequel Agr'Innov Emploi a été lancé, l'arrondissement de Péronne, est un territoire marqué à un niveau moyen de qualification des publics inférieur à la moyenne régionale. Les actions qu'il faut mener avec les candidats à l'emploi doivent porter sur l'accès aux premiers niveaux de qualification, mais aussi sur le traitement des problèmes de mobilité.

ET DEMAIN ?

Cette démarche territoriale inédite peut aboutir à l'émergence d'une nouvelle forme de « Groupement d'Employeurs », véritable opérateur territorial de la gestion de l'emploi et des compétences. Ce « nouveau » Groupement d'Employeurs peut proposer une nouvelle offre de services pour construire collectivement des solutions sur mesure et opérationnelles en matière de recrutement et de ressources humaines, au plus près des besoins des entreprises agricoles.

Demain, il s'agit d'inscrire ces actions dans le long terme pour confirmer le positionnement stratégique du dispositif groupement d'employeurs et la plus-value d'un Groupement d'Employeurs polyvalent, capable d'intervenir sur toutes les étapes et toutes les composantes de la mise en relation entre offre et demande d'emploi.



S'inscrit dans

- Pacte régional d'investissement dans les compétences - PRIC

Contact

<https://www.agrinnoventemploi.fr/contact>