



Des expériences pilotes de recrutement et
de formation collectives en agroalimentaire
dans les Hauts-de-France

AgroVirtuose

Un projet collaboratif unique

2 acteurs de la filière agroalimentaire des Hauts-de-France



9 entreprises agroalimentaires prêtes à construire ensemble la formation de demain



L'histoire d'AgroVirtuose



Le projet **AgroVirtuose**

○ Pourquoi la réalité virtuelle?

- Immerger les salariés dans une usine virtuelle pour former sur la **qualité, l'hygiène et la sécurité en agroalimentaire**
- En vivant les situations, on retient plus facilement
- La réalité virtuelle offre de nombreuses possibilités :
 - se former sur site
 - accompagner les collaborateurs dans la formation
 - initier les nouveaux collaborateurs
 - Faire découvrir l'agroalimentaire aux futurs collaborateurs au moment du recrutement ou de leur formation initiale
 - ...

Le projet **AgroVirtuose**

Quels sont les objectifs de ce projet?

- Intégrer les réalités virtuelles dans les projets de développement des compétences de la filière
- Offrir un parcours sur les fondamentaux de la filière au plus grand nombre
- Proposer un parcours Hygiène Qualité Sécurité
- Evaluer les impacts et promouvoir
- Développer l'attractivité du secteur

○ Quels sont les enjeux de ce projet?

- Développer un outil adapté aux besoins des entreprises
- Développer un outil autonome facile à utiliser pour les salariés
- Développer un outil évolutif et personnalisable

Recruter autrement dans le secteur alimentaire



Une démarche créée par les partenaires sociaux pour répondre aux besoins de recrutement sur les métiers en tension.



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Face à la pénurie de candidats et aux difficultés de recrutement, les entreprises du secteur alimentaire **expérimentent d'autres approches** pour recruter

Rechercher les candidats **sur d'autres critères** que les compétences techniques

Co-construire avec les entreprises

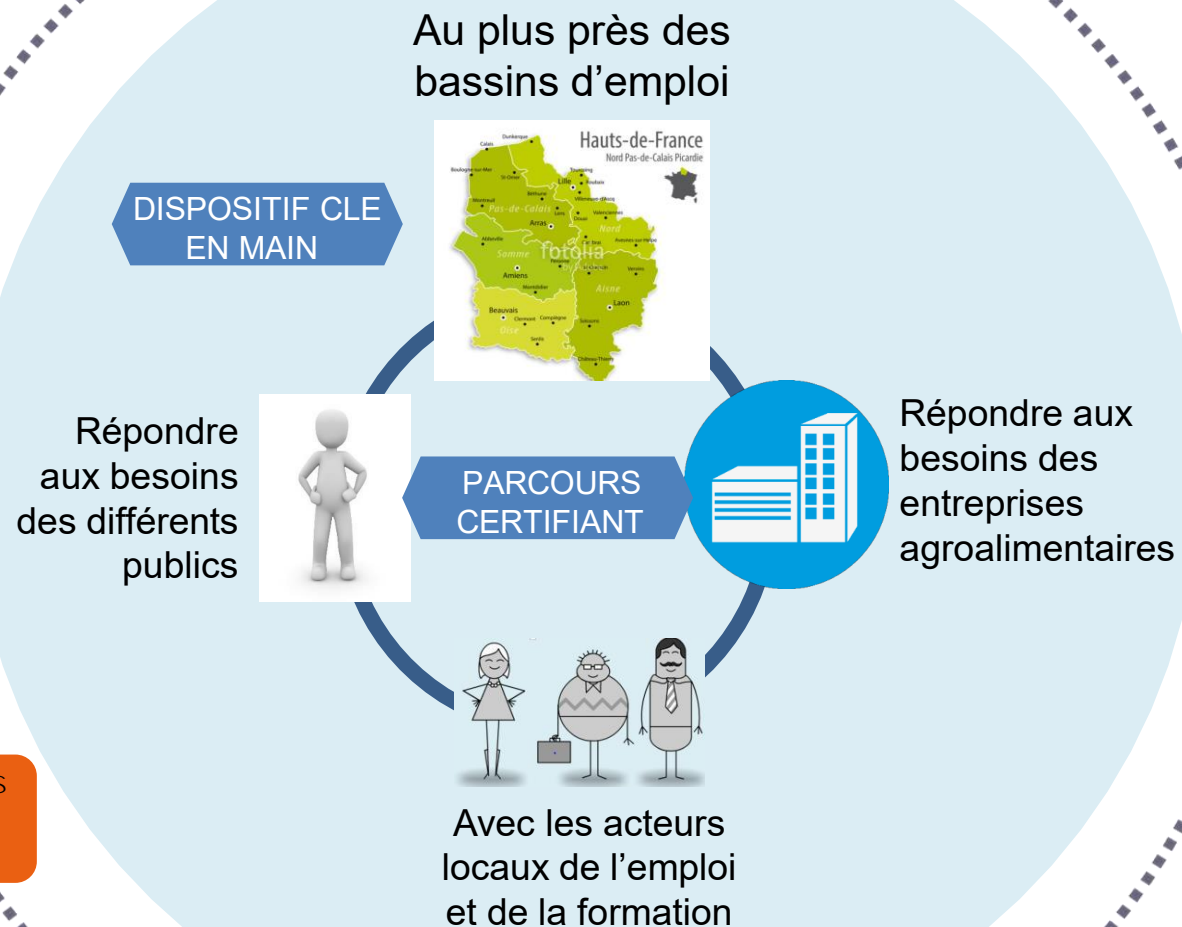
Travailler avec les **demandeur d'emploi situés** sur les bassins d'emploi

Préparer les candidats en développant les savoir-être

Apporter les compétences requises pour le secteur alimentaire

Métiers en tension:

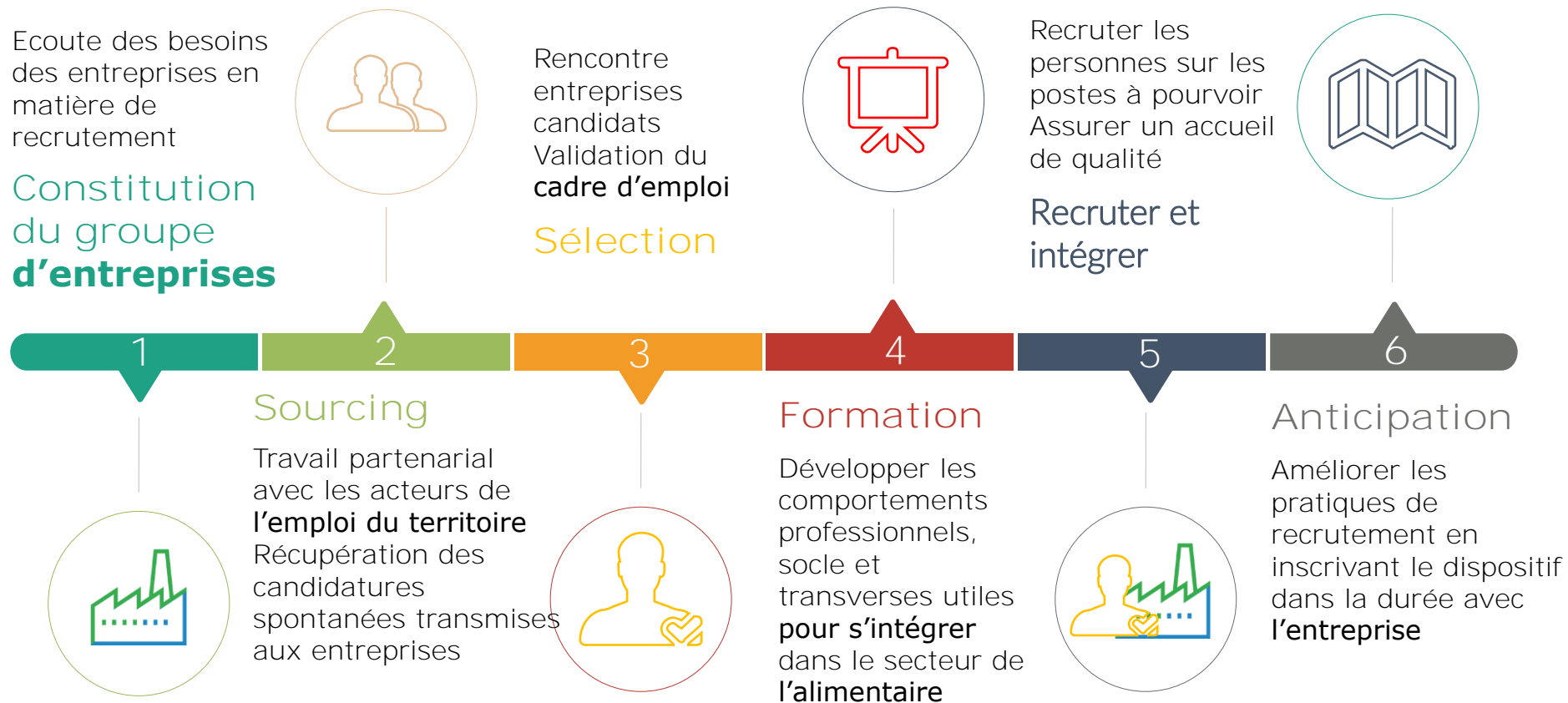
- Conducteurs de machine
- Conducteurs de ligne
- Techniciens de maintenance



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



6 étapes clés opérationnelles



PRINCIPES

Un groupe d'entreprises, sur un même bassin, avec des postes à pourvoir.

Un regard sur les candidats qui prend en compte les compétences, la motivation et le potentiel.

La recherche d'une adéquation entre le projet de l'entreprise et le projet de la personne.

Un travail en profondeur sur les compétences comportementales nécessaires dans le monde de l'entreprise.

Un engagement des entreprises à recruter des personnes sans expériences dans le secteur.

Le développement de pratiques de recrutement davantage anticipatives.



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



1,5 ans d'expérimentation de la méthode

Des premiers résultats

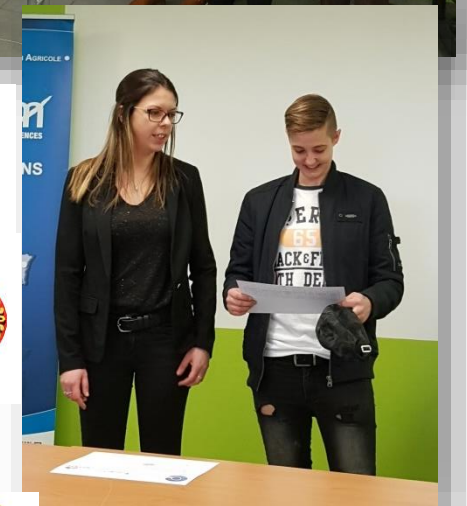
2018 - 2019 :

- 30 entreprises
- 146 stagiaires
- 85% d'insertion

Opération renouvelée
en 2020 à partir
d'octobre :

- 6 groupes
- 72 postes à pourvoir à ce jour

Quelques stagiaires
et quelques
entreprises
partenaires du
projet



En partenariat avec



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

