



Compétences, sécurisation des parcours et transitions professionnelles

Séminaire interbranches – Conseil régional Hauts-de-France
15 OCTOBRE 2020

assinat
Branche Professionnelle
Assistants Maternels
du Particulier Employeur

SPF Branche
professionnelle
des salariés
du particulier
employeur

Fepem
FÉDÉRATION DES PARTICULIERS
EMPLOYEURS DE FRANCE

iperia

Le secteur de l'emploi à domicile durant la crise sanitaire

Les métiers du domicile indispensables durant la crise sanitaire :

- Un quasi **maintien de l'activité des assistants de vie auprès des personnes fragiles** durant la crise sanitaire (83%)
- Des pratiques solidaires : **rémunération des salariés largement maintenue** par 92% des particuliers employeurs
- L'intention de **reprendre l'activité pour la majeure partie des particuliers employeurs** (79%) avec un volume d'heures équivalent à la période de pré-confinement.

(Impact de la crise COVID sur secteur Emploi à Domicile, sondage IPSOS 2020)



Enquête réalisée auprès de 1 708 particuliers employeurs et 1 868 salariés représentatifs du secteur de l'emploi à domicile. Questionnaire administré par internet et par téléphone du 23 juin au 17 juillet 2020.



Les mobilités et transitions professionnelles

Une approche
« compétences »
pour tous les blocs

BC 01 - 49 H

Développement de
l'activité professionnelle
auprès de particuliers
employeurs

BC 02 - 49H

Gestion de l'activité
auprès de plusieurs
particuliers employeurs

BC 03 - 42 H

Prévention et sécurité au
domicile

BC 04 - 42 H

Entretien du domicile et
du linge : pratiques
écologiques



EMPLOYÉ(E)
FAMILIAL(E)



ASSISTANT(E) DE VIE
DÉPENDANCE



ASSISTANT(E) MATERNEL(LE)
/ GARDE D'ENFANTS

BC 13 42 H	Services personnalisés aux familles
BC 14 42 H	Activités auprès de per- sonnes âgées autonomes
BC 15 49 H	Actes du quotidien et acti- vités de l'enfants de +3ans
BC 16 56 H	Repas au domicile du par- ticulier employeur

BC 09 56 H	Personne âgée en situation de dépendance : accompa- gnement personnalisé
BC 10 56 H	Personne en situation de handicap : projet et accom- pagnement personnalisé
BC 11 56 H	Actes du quotidien et activi- tés de l'adulte en situation de dépendance
BC 12 42H	Repas auprès d'adultes en situation de dépendance

BC05 42 H	Projet d'accueil et d'accompagnement personnalisé de l'enfant
BC 06 56 H	Accompagnement aux actes quotidiens de l'enfant
BC 07 49 H	Activités d'éveil et de socialisation contribuant au développement de l'enfant
BC 08 42 H	Repas de l'enfant

Un socle commun
de **4 blocs de
compétences**, soit
50% du titre de 4
métiers

La sécurisation des parcours professionnels des salariés



ASSISTANT(E) DE VIE
DÉPENDANCE

BC 09 56 H	Personne âgée en situation de dépendance : accompagnement personnalisé
BC 10 56 H	Personne en situation de handicap : projet et accompagnement personnalisé
BC 11 56 H	Actes du quotidien et activités de l'adulte en situation de dépendance
BC 12 42H	Repas auprès d'adultes en situation de dépendance

Des blocs de compétences avec une **volumétrie horaire inférieure à 58 H** pour permettre aux salariés du secteur de pouvoir capitaliser des formations certifiantes dans le cadre du **Plan de développement des compétences financé par les branches professionnelles à hauteur de 58H de formation /an et par salarié.**

La possibilité de capitaliser individuellement des modules de formation dans l'objectif de constituer un bloc de compétences.

À titre d'exemple le BLOC 12 se compose de 2 modules :

- Équilibre alimentaire et cuisine du quotidien (21H)
- Élaboration de menus spécifiques adaptés et aide à la prise de repas (21H)

Bloc 12 :
REPAS AUPRÈS D'ADULTES EN SITUATION DE DÉPENDANCE
 43 heures* 2 modules 1 évaluation