

La gestion, la sécurisation des données, la cyber-sécurité à l'heure de l'intelligence artificielle ouvrent de nouveaux marchés, des nouveaux métiers, ainsi que des nouvelles formes d'organisation et de développement des compétences.

Le DEFI Welcome EU, qui s'est déroulé le lundi **3 décembre** sur le site d'EuraTechnologies, a donné l'opportunité aux professionnels, organismes de formation, entreprises, et institutionnels, d'échanger autour du management de l'innovation dans les secteurs de la gestion des données, de l'intelligence artificielle et des nouveaux langages technologiques.

Jérôme Simonnet, secrétaire général d'EuraTechnologies, a accueilli les participants et rappelé la place d'EuraTechnologies sur ces domaines. L'ouverture d'un incubateur cyber-sécurité est d'ailleurs en projet pour accompagner les futurs créateurs d'entreprise. La formation est aussi un enjeu fort et se concrétisera par la création du campus de l'innovation, 25 000 m² dédiés à la recherche et à l'innovation au service des entreprises et des start-ups.

Jean-Marie Vignaud, responsable international à la Direccte Hauts-de-France, rappelle que le management de l'innovation concerne aussi l'administration qui conçoit et développe des services innovants.

André-Paul Leclercq, conseiller régional et président de la commission 4 « Au travail » du Conseil régional Hauts-de-France, relève que le défi est celui de la transformation des entreprises, de l'adaptabilité des équipes en innovant. La Région-Hauts-de-France est au cœur de l'Europe et se doit d'être au cœur de l'innovation. EuraTechnologies en est une parfaite illustration.



”

L'entreprise a intérêt d'être dans la didactique et l'explication en ce qui concerne le traitement des données.

Mots-clés : méthode Agile, cyber-sécurité, big data, intelligence artificielle, blockchain, algorithmes, informations comportementales, crypto-monnaies, savoir-être, inclusion, employabilité, soft skills, transparence, utilisation de la data, éthique, agilité.

**5 rencontres
pour relever
les défis de demain
en Hauts-de-France**



**« Développement
Économique – Formation
– Innovation »
pour fédérer les acteurs de
l'économie, de la recherche, de
l'innovation
et de la formation**

Les « DEFI » (Développement Économique – Formation – Innovation) sont conçus dans le cadre des politiques stratégiques régionales : le schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (SRDE-II) et le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP).

Les 5 DEFI s'inscrivent dans le cadre général des « Rencontres de la Recherche et de l'Innovation (RRI) » organisées du 13 novembre au 3 décembre 2018.

Le C2RP, en partenariat avec Hauts-de-France Innovation Développement, est en charge de l'organisation.

1^{ER} DÉFI : DE L'AGILITÉ AU SERVICE DE L'INNOVATION



INTERVENANTS :

- **Dominique Rerat**, consultant, Dr Conseil
- **Franck Selve**, CEO, IVS-intelligent-video-software
- **Gauthier Testu**, président, My BLOCKCHAIN Company
- **Romain Richard**, CTO, My BLOCKCHAIN Company
- **Érik Émotte**, expert, Association pour le Management de l'Innovation

My Blockchain Company est une toute jeune entreprise créée en avril 2018 qui a pour but d'identifier, d'accompagner et développer la blockchain. La blockchain est une technologie qui permet de faire des échanges (de monnaies et de données) de manière sécurisée, rapide, peu onéreuse, infalsifiable et transparente. My Blockchain Company accompagne les entreprises dans la création de crypto-monnaies pour lever des fonds notamment. Elle développe aussi des solutions pour d'autres secteurs d'activités : les assurances, la traçabilité des produits, les données de santé... Le tiers de confiance, la sécurité, la traçabilité sont donc un enjeu fort dans notre société, la blockchain est aujourd'hui une solution adaptée et disponible.

L'entreprise **IVS**, start-up existante depuis 3 ans, est une entreprise qui met l'humain au cœur de sa stratégie en utilisant la méthode Agile. Le métier de cette entreprise est de mettre de l'intelligence artificielle derrière les caméras et de sortir des produits accessibles pour différents secteurs d'activité, notamment du retail, en développant des outils d'analyse de comportements de clients.

Pour construire une offre adaptée aux clients, IVS développe des partenariats avec différents experts, l'agence BVA notamment. Des nouveaux projets pourraient voir le jour, autour de la smart city et le smart building : fluidification du trafic, rationalisation des places de stationnement, réglages des lampadaires... Concernant les données, l'entreprise n'a pas de données personnelles et ne traite que des données anonymes.

Dominique Rerat, consultant chez **Dr Conseil** souligne que les domaines d'applications de l'intelligence artificielle sont très vastes et très mouvants. Pour exemple et pour montrer la puissance de ces nouvelles technologies, le décryptage du premier génome humain a demandé 14 ans et 3 milliards de dollars, quand aujourd'hui cela demande une heure pour 1 000 \$. Pour maîtriser l'intelligence artificielle, il faut néanmoins éviter certains écueils et identifier des prérequis. L'intelligence artificielle est un système qui apprend, il faut donc avoir des données non biaisées. L'utilisation de l'IA va redistribuer les rôles et faire changer les métiers et leurs fonctions.

2^{ÈME} DÉFI : VERS DE NOUVEAUX PROCESS DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



INTERVENANTS :

- **Olivier LESPARGOT**, directeur général IBM Global Business Services
- **Denis GODMEZ**, directeur de l'agence Pôle Emploi Port Fluvial de Lille
- **Christian KOSIEK**, co-fondateur, SkillsBoard
- **Érik Émotte**, expert, Association pour le Management de l'Innovation

Confrontées à une pénurie de candidats, les entreprises lilloises du numérique, qui sont en recrutement permanent et qui peinent à conserver leurs talents, misent sur le recrutement de demandeurs d'emploi aux profils atypiques via une approche « compétences ».

Le dispositif **Invest in Digital People**, programme de retour à l'emploi par la filière numérique, combine des financements de **Pôle emploi**, du Fafiec et du Conseil régional. Le taux de retour à l'emploi avoisine les 80 %.

Christian Kosiek est le co-fondateur de **SkillsBoard**, qui développe le concept de « Gestion collaborative des compétences » qui permet au collaborateur de piloter son parcours professionnel (en obtenant, par exemple, la reconnaissance de ses compétences par ses pairs) et pour l'entreprise de piloter les compétences de ses collaborateurs et de développer leurs « talents ».



Retrouvez toute la
matinée sur YouTube



Fiche
des intervenants



Programme



Retour en photos

Le **C2RP** est le Carif-Oref, Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation (Carif) et Observatoire Régional Emploi Formation (Oref). Il remplit une mission d'intérêt public en faveur des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et propose une offre de services à destination des décideurs régionaux et des acteurs territoriaux en contact avec le grand public.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur :
www.c2rp.fr

C2RP
3 boulevard de Belfort
59000 Lille
Tél. : 03 20 90 73 00



GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC ÉTAT - RÉGION

www.c2rp.fr