



NOMENCLATURE DOMAINES EMPLOI FORMATION Hauts-de-France



SOMMAIRE

1 – Une nouvelle nomenclature pour une nouvelle région	3
L'analyse du lien emploi-formation en Nord-Pas-de-Calais et Picardie	3
La création d'une nouvelle nomenclature pour les Hauts-de-France	3
2 – La nomenclature des Domaines Emploi Formation (DEF)	5
Principes de construction	5
Une structuration à deux niveaux	5
Tables de passages	5
3 – Tableau des codes et intitulés de la nomenclature DEF	7



1 – UNE NOUVELLE NOMENCLATURE POUR UNE NOUVELLE RÉGION

Le 1er janvier 2016 est née la région Hauts-de-France, issue de la fusion du Nord – Pas-de-Calais et de la Picardie.

Parmi les nombreux impacts liés à cette fusion s'est posée, pour les acteurs concernés, la nécessité de se doter d'un outil de mise en relation des champs emploi et formation unique, partagé et correspondant aux spécificités de ce nouveau cadre territorial. En effet, auparavant, les pratiques en la matière étaient différentes et répondaient à des besoins spécifiques dans chacune des deux ex-régions.

L'ANALYSE DU LIEN EMPLOI-FORMATION EN NORD – PAS-DE-CALAIS ET PICARDIE

En Nord – Pas-de-Calais avait été constituée une nomenclature ad hoc, baptisée domaines professionnels. Elle permettait de confronter des données chiffrées sur la formation et l'emploi. Ce travail, confié à un groupe de techniciens du réseau OREF, avait nécessité la constitution d'un modèle méthodologique particulier ayant pour objectif de connaître la façon dont les dispositifs de formation professionnelle alimentent les emplois et donc les secteurs d'activité.

Cet outil a été largement adopté par les principaux partenaires de l'OREF – au premier rang desquels les différentes directions opérationnelles de la Région (DFI¹, DFP², MAPRF³), les services de l'État (Rectorat, Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE)) et Pôle emploi. Il n'est sans doute pas exagéré de dire que la quasi-totalité des travaux dans le domaine de la relation formation-emploi en Nord - Pas-de-Calais ont fait appel à cet outil permettant un langage commun interinstitutionnel.

Peu à peu, les domaines professionnels ont été de plus en plus utilisés dans l'appui au pilotage opérationnel des politiques d'emploi et de formation.

La nomenclature des domaines professionnels a connu, à la demande de l'État et de la Région, des modifications en 2004 et en 2010, dans le cadre de l'OREF.

En Picardie, il n'y avait pas de nomenclature emploi-formation construite et partagée par l'ensemble des partenaires régionaux mais un usage propre de chacun des partenaires des nomenclatures nationales.

Par exemple, lors de l'élaboration du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles CPRDFP) en 2011 et des accords cadre sectoriels par la suite, les partenaires réunis ont négociés le périmètre de chaque accord en s'appuyant sur les nomenclatures :

- NAF pour les secteurs
- FAP pour les métiers
- CPC pour les formations professionnelles

Dans certains cas, le périmètre exact de la branche professionnelle était adopté avec l'accord de l'ensemble des partenaires.

LA CRÉATION D'UNE NOUVELLE NOMENCLATURE POUR LES HAUTS-DE-FRANCE

Les partenaires réunis du réseau OREF ont donc souhaité créer une nouvelle nomenclature pour répondre aux besoins de mise en relation des données des champs de l'emploi et de la formation en région Hauts-de-France.

Un groupe de travail a été constitué afin de travailler sur cette nouvelle nomenclature. Il comprend les partenaires suivants : DIRECCTE Hauts-de-France, Rectorat de Lille et d'Amiens, Services de la Région Hauts-de-France et Pôle Emploi.

La participation et la mobilisation des partenaires a été importante et continue lors de ces travaux.

L'animation de ce groupe a été confiée au pôle Observer du C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France.

1 Direction des Formations Initiales

2 Direction de la Formation Permanente

3 Mission d'Appui Aux Programmes Régionaux de Formation



Il était donc nécessaire d'étudier les spécificités de la relation formation-emploi en Hauts-de-France mais aussi, au-delà de l'aspect purement géographique, d'observer les évolutions des métiers et des formations et celles des nomenclatures nationales sur lesquelles repose la construction d'une telle nomenclature.

Par ailleurs le fil rouge de ce chantier a été l'importance de sa portée opérationnelle. En effet, l'usage, au départ restreint aux statistiques, s'est étendu au fil des années aux politiques opérationnelles (notamment pour la Région : rentrée scolaire, carte des formations, outil golf, CPRDFP) avec une perspective d'ouverture de cet usage aux outils d'information et de communication.

Dans un souci de lisibilité, il est également apparu indispensable de trouver un nouveau nom à la nomenclature afin d'éviter toute confusion avec d'autres nomenclatures existantes et notamment celle des Domaines Professionnels de la DARES⁴. C'est ainsi que l'appellation des Domaines Emploi Formation (DEF) a été retenue collégialement.

Enfin, afin de répondre aux différents besoins d'analyse, la nomenclature a été travaillée afin de deux proposer deux niveaux d'emboîtement, et ainsi permettre une certaine flexibilité des analyses selon les besoins.

Le phasage du chantier s'est organisé en 3 temps :

- ▶ **1ère phase** : Examen des caractéristiques des grands secteurs économiques de la région Hauts-de-France et identification de domaines à retravailler sur la base des usages de la nomenclature des Domaines Professionnels. Les poids des secteurs de la région en termes d'effectifs de formés, de nombre d'emplois et de demandeurs d'emploi, ont été examinés. Des comparaisons ont également été effectuées entre les deux ex-régions afin de repérer les différences structurelles et temporelles
- ▶ **2ème phase** : Établissement d'une nouvelle structure de la nomenclature et définition d'un nouveau nom
- ▶ **3ème phase** : Classement des formations des différents dispositifs et voies de formation dans la nouvelle nomenclature

Les premiers travaux réalisés avec la nomenclature des DEF

Ce travail, démarré en mai 2016, a été finalisé en septembre sur les deux premières phases, permettant d'utiliser cet outil dans le cadre des travaux d'élaboration du CPRDFOP. En effet, les domaines emploi formation ont été utilisés dans le cadre des consultations sectorielles, préalables à la construction du CPRDFOP Hauts-de-France. Pour cela, des fiches synthétiques d'indicateurs sur l'emploi, la demande d'emploi, les effectifs en formation initiale et continue et l'insertion professionnelle ont été réalisées permettant d'avoir une lecture rapide et concrète des caractéristiques des domaines grâce à des données récentes et couvrant le territoire des Hauts-de-France.

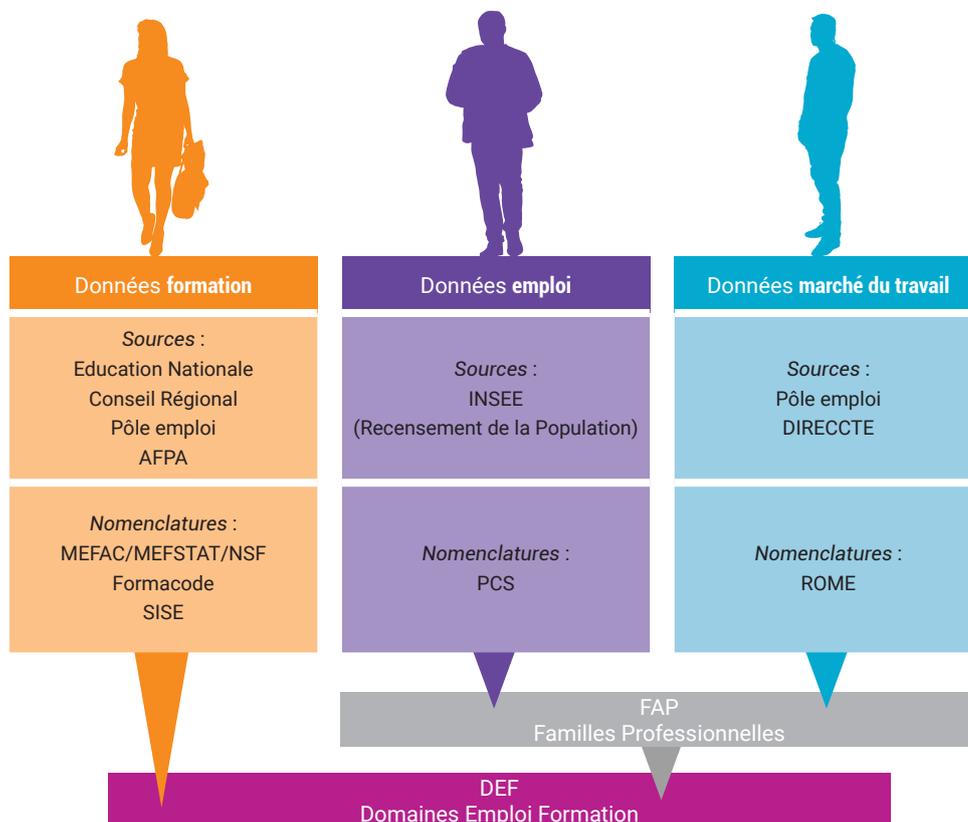
⁴ Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques, Ministère en charge du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social



2 - LA NOMENCLATURE DES DOMAINES EMPLOI FORMATION (DEF)

PRINCIPES DE CONSTRUCTION

La nomenclature des Domaines Emploi Formation (DEF) est une table de correspondance entre deux types de nomenclatures hétérogènes, construites selon des logiques différentes (cf. schéma ci-dessous).



D'un côté, les nomenclatures de métiers : les PCS décrivent et codifient les emplois tels qu'ils existent et s'exercent dans les entreprises et le ROME utilisé par Pôle emploi pour qualifier l'emploi recherché par un demandeur d'emploi ou l'emploi proposé par un employeur. La PCS et le ROME n'ont pas de correspondance terme à terme. Pour faire communiquer ces 2 nomenclatures, une table de passage intitulée Familles Professionnelles (FAP) a été construite.

De l'autre, les nombreuses nomenclatures de formation puisque l'on n'en compte pas moins d'une dizaine propres à chacune des voies de formation. Certaines ont été construites pour répondre à des besoins et n'ont pas toujours vocation à produire de la statistique. De par leur construction, ces nomenclatures ne présentent pas systématiquement de correspondance entre elles, puisqu'elles sont la plupart du temps construites indépendamment les unes des autres. Le plus petit dénominateur commun entre ces nomenclatures est l'intitulé de formation.

Cet appariement raisonné, puisqu'un ensemble large de formation renvoie à une palette de métiers, permet et est la seule façon d'avoir une approche statistique croisée de l'offre de formation, d'emploi et de travail. Il est ainsi possible de caractériser chaque DEF par des indicateurs d'emploi, de formation et de marché du travail, mais aussi de produire des indicateurs sur le dimensionnement de l'appareil de formation, l'intensité du lien emploi-formation...

UNE STRUCTURATION À DEUX NIVEAUX

La nomenclature DEF comporte deux niveaux d'emboîtement : le domaine emploi formation et le supra domaine

Le domaine emploi formation

C'est la brique de base de la nomenclature déclinée en 26 domaines (+ un «autres hors domaines»). Le niveau d'agrégation sur ces domaines a été réalisé de manière à éviter de lier trop finement métiers et formations et éviter le risque d'adéquationnisme.

Le supra domaine

Il s'agit d'un regroupement de domaines emploi formation qui permet de répondre à des problématiques plus larges, notamment dans la mise en œuvre des politiques publiques. Les supra domaines sont au nombre de 12 (+ un «autres»). Lorsqu'il n'y avait pas lieu de procéder à des regroupements, le supra domaine est composé d'un seul domaine emploi-formation.

Le codage de ces deux niveaux est le suivant :

- Le supra domaine est codé par une lettre allant de A à L
- Le domaine emploi formation est codé par la lettre du supra domaine auquel on accole un numéro à deux chiffres allant de 01 à 26

NB : pour le «autres hors domaines» est utilisé le code M27

Exemples

- Le supra domaine du Bâtiment et Travaux Publics est codé par la lettre B. Il constitue le regroupement de deux domaines emploi formation : Gros œuvre du BTP, extraction, conception et conduite de travaux (code : B02) et Second œuvre du bâtiment (code : B03)
- Le supra domaine de l'Hôtellerie, restauration, tourisme est codé par la lettre J. Il n'est constitué que d'un seul domaine emploi-formation, du même nom et codé J22 à ce niveau.

La liste complète des domaines emploi formation et des supra domaines avec les codes correspondants est disponible en page suivante.

TABLES DE PASSAGE

Des tables de passage ont été réalisées suite à la création de la nomenclature permettant de travailler sur les données chiffrées du champ de l'emploi formation. Ces tables sont disponibles en ligne sur le site du C2RP www.c2rp.fr

Liste des tables de passage disponibles :

- PCS – DEF – Supra domaine
- ROME – DEF – Supra domaine
- FAP – DEF – Supra domaine
- Codes diplômes de la voie scolaire – DEF – Supra domaine
- Codes diplômes de l'apprentissage – DEF – Supra domaine
- Formations universitaires et Grandes Écoles – DEF – Supra domaine

N.B. Compte-tenu de la vocation de la nomenclature à permettre l'étude du lien emploi formation, seules les formations professionnelles y sont classées. Les autres formations notamment généralistes ne font pas partie du champ de la nomenclature des domaines emploi formation.

Par ailleurs, une maintenance annuelle est réalisée afin d'intégrer et de classer les nouvelles formations créées chaque année.



3 - TABLEAU DES CODES ET INTITULES DE LA NOMENCLATURE DEF

CODE	SUPRA DOMAINE	CODE	Domaine Emploi Formation (DEF)
A	Agriculture, Environnement, Pêche, Aquaculture	A01	Agriculture, Environnement, Pêche, Aquaculture
B	Bâtiment et Travaux Publics (BTP)	B02	Gros œuvre du BTP, extraction, conception et conduite de travaux
		B03	Second œuvre du bâtiment
C	Industrie	C04	Travail des métaux-mécanique-maintenance
		C05	Électricité, électronique et électrotechnique
		C06	Production des industries de transformation
		C07	Production de matériaux souples, bois, papier et carton
D	Transport, logistique	D08	Transports
		D09	Logistique et manutention
E	Entretien et sûreté	E10	Nettoyage et Propreté
		E11	Sécurité et gardiennage
F	Informatique et création numérique	F12	Informatique, réseaux et télécommunications
		F13	Industries graphiques et créatives de la communication et de l'image
G	Fonctions administratives et tertiaires	G14	Services administratifs, comptables et ressources humaines
		G15	Formation, recherche
		G16	Droit et activités juridiques
		G17	Fonctions transversales dirigeantes et encadrement supérieur
H	Commerce	H18	Banque et assurance
		H19	Commerce, vente et mercatique
I	Santé, social	I20	Santé
		I21	Social et services à la famille
J	Hôtellerie, restauration, tourisme	J22	Hôtellerie, restauration, tourisme
K	Métiers de bouche et de la beauté - Artisanat d'art	K23	Alimentation
		K24	Coiffure, esthétique et artisanat d'art
L	Sports, Arts, culture	L25	Animations et activités socioculturelles et sportives
		L26	Création et représentation artistique
M	Autres	M27	Autres hors domaine



LE C2RP

Le C2RP, Carif-Oref, Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation (CARIF) et Observatoire Régional Emploi Formation (OREF) remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Structuré en groupement d'intérêt public (GIP), le C2RP est financé par l'État et la Région et bénéficie du soutien du Fonds social européen pour certaines de ses actions.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.

Membre du réseau des Carif Oref



C2RP

3 boulevard de Belfort
59000 Lille
Tél. : 03 20 90 73 00

